
Faire acte de candidature pour un poste est toujours quelque chose de très engageant, souvent impliquant d'y mettre toute sa tête, son cœur et ses tripes. Notre Administration enregistre chaque année environ 3000 candidatures pour une centaine de postes. Comment se préparer au mieux pour un entretien ? Vous trouvez ci-dessous quelques informations qui nous espérons pourront vous être utiles.

Avant l'entretien

Si vous êtes invité-e à un entretien, vous recevrez en premier lieu un appel téléphonique et dans la mesure du possible nous ferons le maximum pour trouver une date et une heure qui vous conviennent. Vous recevrez ensuite une convocation vous confirmant la date, l'heure, le lieu et les noms des personnes qui s'entreprendront avec vous.

Quelle est la base de l'entretien et comment se préparer ?

En matière de sélection de personnel, nous travaillons essentiellement avec la méthode d'entretien basé sur les compétences. Si vous êtes invité-e à un entretien, nous aborderons certaines thématiques liées au profil d'exigence du poste sous forme de questions comportementales. Ces questions visent à vous permettre de nous expliquer comment vous mettez en œuvre les compétences dont vous disposez afin de résoudre les problèmes auxquels vous êtes confrontés.

L'entretien basé sur les compétences va au-delà des questions dites classiques et permet un échange plus approfondi entre les candidat-e-s et les personnes en charge de la sélection. Afin de vous préparer au mieux à ce type d'entretien, soyez au clair sur vos compétences et soyez prêts à nous donner des exemples concrets de la mise en œuvre de celles-ci, sous forme d'explications de comportements observables.

Selon les fonctions et le type de compétences recherchées, vous serez peut-être également appelé-e à passer certains tests métiers, soit de connaissances, soit de compétences. Si nous décidons de recourir à ce type de mise en situation, vous en serez averti-e-s à l'avance.

Un entretien de sélection est une rencontre professionnelle naturellement mais également humaine. Nous faisons le maximum afin que vous puissiez être vous-même malgré l'effet stressant que peut avoir l'entretien. Plus vous serez à l'aise et plus vous serez vous-mêmes, mieux nous nous rencontrerons. En début d'entretien, nous vous expliquerons comment celui-ci se déroulera, les étapes et le cadre temporel. En fin d'entretien nous vous informerons de la suite des opérations.

Au plaisir de vous rencontrer !