

Rapport d'activité 2013



Delémont, avril 2014

Table des matières

Introduction.....	3
Organisation	4
Conseil de direction	4
Administration	4
Fonctionnement et prestations	6
Cours interentreprises	6
Procédures de qualification.....	7
Cours pour formateurs et formatrices en entreprise	7
AFP et CFC sans apprentissage	7
Validation des acquis de l'expérience	8
Projets particuliers sur requêtes.....	8
Indemnités pour cheffes-expertes et chefs-experts	9
Stages dans le domaine santé-social	9
Exonérations	10
Finances	11
Comptes 2013	11
Bilan au 31 décembre 2013	11
Conclusion.....	13
Coordonnées	14
Annexe : projets particuliers 2013	15

Introduction

Ce rapport d'activité présente le fonctionnement du fonds pour le soutien aux formations professionnelles et il reprend les principaux faits déterminants de l'exercice 2013.

Pour rappel, la loi concernant le fonds pour le soutien aux formations professionnelles et l'ordonnance correspondante sont entrées en vigueur le 1^{er} janvier 2008.

La mission de ce fonds consiste à soutenir les entreprises formatrices jurassiennes. Il a pour objectif de participer aux charges des entreprises qui s'investissent dans la formation en les répartissant sur l'ensemble des employeurs. Par conséquent, il encourage ces derniers à créer, maintenir et développer une offre de formation. Par le prélèvement d'une contribution auprès de toutes les entreprises privées et de toutes les collectivités publiques, à l'exception de celles qui disposent déjà de leur propre système de soutien, il finance différentes prestations détaillées ci-après.

En 2013, plus de CHF 980'000.- ont été redistribués dans ces actions de soutien à la formation professionnelle, ce qui représente une augmentation de 27 % par rapport à l'année précédente.

Organisation

Conseil de direction

Le Conseil de direction est l'organe de décision et de gestion du fonds pour le soutien aux formations professionnelles. Il est composé de six membres nommés par le Gouvernement jurassien. Au 31 décembre 2013, sa composition était la suivante :

- ◆ M. Olivier Tschopp, chef du Service de la formation des niveaux secondaire II et tertiaire, et M. Lionel Socchi, représentants de l'Etat ;
- ◆ M. Jean-Frédéric Gerber et M. Vincent Gigandet, représentants des associations patronales ;
- ◆ M. François-Xavier Migy et Mme Emilie Moeschler, représentants des syndicats.

A noter que M. Lionel Socchi, entré le 1^{er} février 2013, a remplacé M. Christian Minger et que Mme Emilie Moeschler, entrée le 1^{er} juillet 2013, a remplacé M. Pierluigi Fedele. Nous remercions sincèrement les membres démissionnaires du travail accompli.

La présidence a été assumée par M. Olivier Tschopp et la vice-présidence par M. François-Xavier Migy.

Le Conseil de direction s'est réuni à trois reprises en 2013 (25 février, 3 juin et 21 octobre).

Administration

L'administration du fonds est assurée par un administrateur à 30 % et une secrétaire-comptable à 20 %.

L'administrateur, M. Jonathan Chevrolet, s'occupe principalement de :

- ◆ réceptionner, analyser et préparer les requêtes à l'intention du Conseil de direction ;
- ◆ participer aux séances du Conseil de direction ;
- ◆ veiller à la communication des décisions prises par le Conseil de direction ;
- ◆ préparer le budget annuel et le soumettre au Conseil de direction ;
- ◆ suivre l'évolution des finances ;
- ◆ valider les opérations comptables ;
- ◆ encourager le développement des prestations ;
- ◆ promouvoir le fonds ;
- ◆ répondre aux interrogations relatives au fonctionnement du fonds.

La secrétaire-comptable, Mme Daniella Willemin, se charge en particulier de :

- ◆ veiller à l'encaissement des contributions ;
- ◆ procéder au paiement des prestations versées d'office ;
- ◆ exécuter les ordres de paiement liés aux actions admises par le Conseil de direction ;
- ◆ réaliser les opérations comptables de fin d'exercice ;
- ◆ répondre aux questions relatives aux contributions et aux paiements.

Fonctionnement et prestations

Le fonds pour le soutien aux formations professionnelles repose sur le principe de la solidarité entre entreprises. Pour l'alimenter, une contribution est prélevée auprès des entreprises privées et des collectivités publiques sur la base des salaires déterminants selon la législation sur l'assurance-vieillesse et survivants. Depuis l'existence du fonds, le taux de la contribution est de 0.05 %. Par ailleurs, sur proposition du Conseil de direction, le Gouvernement a maintenu ce taux jusqu'au 31 décembre 2016 (selon l'arrêté du 27 août 2013).

Cette contribution, prélevée par les caisses de compensation pour allocations familiales et reversée au fonds, sert à financer les prestations suivantes :

- ◆ Cours interentreprises ;
- ◆ Procédures de qualification ;
- ◆ Cours pour formateurs et formatrices en entreprise ;
- ◆ AFP et CFC sans apprentissage ;
- ◆ Validation des acquis de l'expérience ;
- ◆ Projets particuliers sur requêtes ;
- ◆ Indemnités pour cheffes-expertes et chefs-experts ;
- ◆ Stages dans le domaine santé-social.

Cours interentreprises

Le fonds contribue aux frais relatifs aux cours interentreprises de manière forfaitaire par apprenti-e :

- ◆ CHF 100.- par année ;
- ◆ CHF 40.- par jour de cours.

Ces montants cumulés sont versés directement aux entreprises formatrices. Les jours de cours pris en compte sont ceux rendus obligatoires par les ordonnances fédérales. Afin de simplifier la démarche, les décomptes des organisateurs des cours interentreprises sont transmis directement du Service de la formation des niveaux secondaire II et tertiaire à

l'administration du fonds. Sur cette base, les versements aux entreprises formatrices se font d'office. Ils se montent à CHF 583'165.- pour 2013.

Procédures de qualification

Le fonds prend en charge la totalité des frais relatifs aux procédures de qualification (examens) qui étaient facturés auparavant aux entreprises formatrices. Il s'agit de frais concernant le matériel, l'outillage et la location de locaux. Les entreprises formatrices ont été déchargées d'un montant de CHF 89'294.85 pour cet exercice.

Cours pour formateurs et formatrices en entreprise

Le fonds participe au financement des cours pour formateurs et formatrices en entreprise par la prise en charge des finances d'inscription qui ne sont plus facturées aux participant-e-s. Le montant alloué à cette prestation pour 2013 est de CHF 12'100.-.

AFP et CFC sans apprentissage

Chaque année, plusieurs collaborateurs et collaboratrices expérimenté-e-s, qui ne bénéficient pas d'une formation certifiée dans leur domaine d'activité, se présentent aux examens de fin d'apprentissage, sans avoir suivi la formation préalable, en vue d'obtenir un titre formel reconnu (AFP et CFC sans apprentissage ou "article 32 OFPr"). L'entreprise qui contribue au fonds perçoit CHF 200.- par jour de travail mis à disposition de son employé-e pour les actions suivantes : suivi de cours professionnels, préparation des examens et présentation aux examens. Le montant maximal par candidat-e pour l'ensemble de la procédure, qui conduit à l'obtention du certificat fédéral de capacité (CFC) ou de l'attestation fédérale de formation professionnelle (AFP), est de CHF 4'000.-. Pour recevoir l'indemnité, l'entreprise doit remettre le formulaire correspondant à l'administration du fonds au plus tard quatre mois après la présentation aux examens. CHF 12'800.- ont été consacrés à cette mesure en 2013.

Validation des acquis de l'expérience

La validation des acquis de l'expérience permet à des collaborateurs et collaboratrices expérimenté-e-s, qui ne bénéficient pas d'une formation certifiée dans leur domaine d'activité, de faire reconnaître tout ou partie de leurs compétences opérationnelles en lien avec une profession moyennant l'élaboration d'un dossier de preuves (bilan de compétences). Ce dossier est tout d'abord soumis à un collège d'expert-e-s. Un entretien de vérification a ensuite lieu avec ces mêmes expert-e-s. Si le niveau du CFC n'est pas atteint pour certaines compétences, la personne a cinq ans dès la délivrance de l'attestation pour les acquérir par des formations complémentaires, stages, coaching, etc. L'entreprise qui contribue au fonds perçoit CHF 200.- par jour de travail mis à disposition de son employé-e pour les actions suivantes : entretiens au portail d'entrée, réalisation du dossier de validation des acquis de l'expérience, entretiens d'évaluation et compléments de formation. L'indemnité se fonde également sur les frais facturés pour cette procédure pris en charge par l'entreprise. Le montant maximal par candidat-e pour l'ensemble de la procédure, débouchant à l'obtention du certificat fédéral de capacité (CFC), est de CHF 4'000.-. Pour recevoir l'indemnité, l'entreprise doit remettre le formulaire correspondant à l'administration du fonds au plus tard quatre mois après la fin de la procédure. Le montant alloué à cette prestation en 2013 est de CHF 13'800.-.

Projets particuliers sur requêtes

Une des prérogatives du fonds est la promotion de projets particuliers, pour lesquels des demandes doivent être adressées au Conseil de direction. Les entreprises formatrices, privées et publiques, et les organisations du monde du travail peuvent ainsi solliciter un soutien financier pour des actions visant à promouvoir la formation professionnelle. Pour cet exercice, le montant versé est de CHF 220'000.-. La liste des projets soutenus se trouve en annexe.

Indemnités pour cheffes-expertes et chefs-experts

Conscient du rôle important des cheffes-expertes et chefs-experts dans la formation des apprenti-e-s jurassien-ne-s, le fonds leur verse depuis 2012 un forfait de CHF 300.- par année, en supplément de la contribution ordinaire de l'Etat jurassien. Afin de simplifier la démarche, le Service de la formation des niveaux secondaire II et tertiaire transmet directement la liste des cheffes-expertes et chefs-experts à l'administration du fonds. Sur cette base, les versements se font d'office. CHF 13'800.- ont été consacrés à cette mesure en 2013.

Stages dans le domaine santé-social

Le Conseil de direction a arrêté une prestation complémentaire pour les stages dans le domaine santé-social car le système de formation des métiers de la santé et du social n'est principalement pas un système dual mais celui dit de l'alternance école-stages. Considérant l'effort de formation fourni, le Conseil de direction a décidé de verser, aux institutions formatrices des domaines santé-social, CHF 20.- par semaine de stage pour la profession d'assistant en soins et santé communautaire et CHF 12.- par semaine de stage pour celle d'assistant socio-éducatif. Cette prise de position est valable pour cinq ans, dès 2012. La Division santé-social-arts du Centre jurassien d'enseignement et de formation transmet directement les informations utiles à l'administration du fonds. Sur cette base, les versements se font d'office. Ils se montent à CHF 36'213.20 pour cet exercice.

Exonérations

En vertu de l'article 18 de la loi concernant le fonds pour le soutien aux formations professionnelles, la possibilité est offerte aux fonds de branches professionnelles, voire aux fonds sectoriels de branches, d'être reconnus par le Gouvernement jurassien. Cette reconnaissance présuppose que les fonds de branches ou sectoriels assurent des prestations au moins équivalentes au fonds cantonal. Dans ce cas, les entreprises de la branche ne bénéficient pas des prestations du fonds pour le soutien aux formations professionnelles.

Sur préavis du Conseil de direction, le Gouvernement a reconnu certains fonds. Les entreprises cotisant aux dispositifs ci-dessous sont donc exonérées de l'obligation de cotiser au fonds cantonal :

- ◆ Association jurassienne des entrepreneurs plâtriers-peintres : Gimafonds et Fonds géré par la Commission paritaire jurassienne des entrepreneurs plâtriers-peintres (depuis 2008) ;
- ◆ Société Suisse des entrepreneurs : Jurafonds (depuis 2008) ;
- ◆ GastroJura : Fonds GastroJura (depuis 2008) ;
- ◆ Hotelleriesuisse : Fonds de formation professionnelle de la Fondation Tschumi (depuis 2010) ;
- ◆ Association jurassienne des artisans boulangers-pâtisseries : Fonds de formation professionnelle de l'association jurassienne des artisans boulangers-pâtisseries (depuis 2010).

Depuis l'introduction du fonds pour le soutien aux formations professionnelles, une association a demandé sa réintégration. Il s'agit de l'Association jurassienne des menuisiers, charpentiers, ébénistes. Ainsi, les membres de cette association versent leur contribution au fonds cantonal et ils bénéficient de ses prestations depuis le 1^{er} janvier 2011.

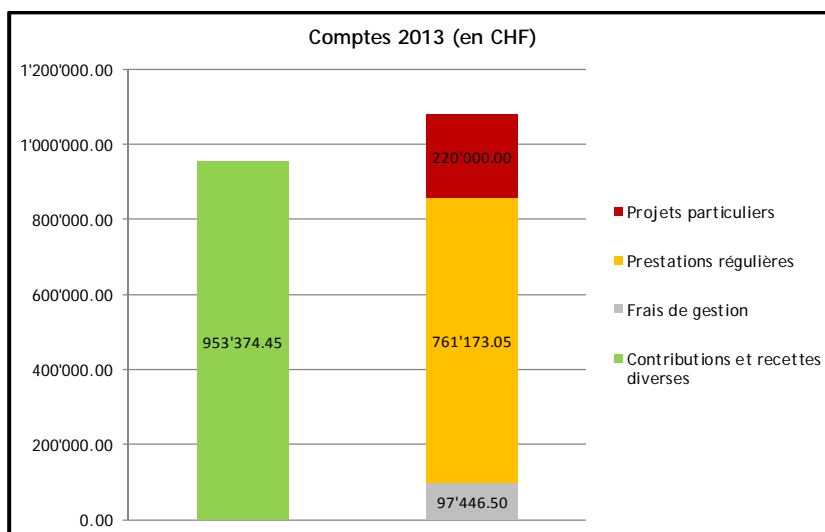
Finances

Comptes 2013

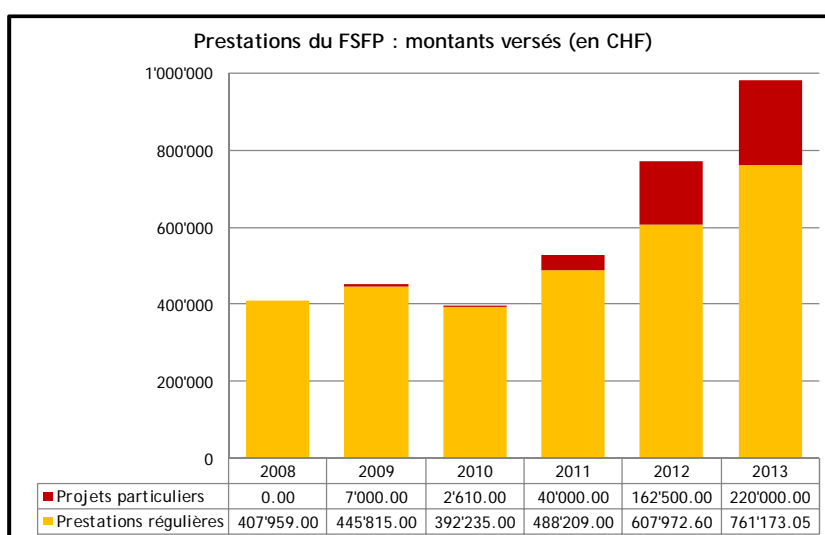
Dénomination	Débit	Crédit
Traitements du personnel	53'693.55	
Charges sociales	10'989.40	
Frais d'administration	3'547.90	
Frais de perception	29'215.65	
Subventions cours interentreprises	583'165.00	
Subventions procédures de qualification	89'294.85	
Subventions cours pour formateurs en entreprise	12'100.00	
Subventions AFP et CFC sans apprentissage	12'800.00	
Subventions validation des acquis de l'expérience	13'800.00	
Subventions projets particuliers sur requêtes	220'000.00	
Subventions indemnités pour chefs-experts	13'800.00	
Subventions stages dans le domaine santé-social	36'213.20	
Contributions au fonds		952'774.45
Recettes diverses		600.00
Total	1'078'619.55	953'374.45
Résultat (excédent de charges)		125'245.10

Bilan au 31 décembre 2013

ACTIF		PASSIF	
Compte courant	1'325'795.51	Passifs transitoires	300'000.00
		Capital	1'025'795.51
		- Fonds disponibles	1'051'040.61
		- Réserve	100'000.00
		- Perte	-125'245.10
	1'325'795.51		1'325'795.51



En 2013, les recettes du fonds pour le soutien aux formations professionnelles s'élèvent à CHF 953'374.45. Cette somme a tout d'abord permis de financer les sept prestations régulières du fonds (CHF 761'173.05) et de couvrir les frais de gestion (CHF 97'446.50). Le solde à disposition (CHF 94'754.90) a ensuite été entièrement consacré au soutien de projets particuliers. Compte tenu d'une forte demande pour des projets particuliers, il a été nécessaire de puiser CHF 125'245.10 dans les fonds disponibles constitués lors des exercices précédents.



Lors de cet exercice, les prestations du fonds ont permis de verser CHF 981'173.05 en faveur de la formation professionnelle, ce qui représente une augmentation de 27 % par rapport à l'année précédente.

Conclusion

L'exercice 2013 a été marqué par trois événements principaux.

Tout d'abord, la consolidation des prestations existantes et le développement de nouvelles mesures mis en œuvre lors des exercices précédents ont permis de redistribuer le montant record de CHF 761'173.05 de prestations régulières.

Ensuite, le fonds pour le soutien aux formations professionnelles a soutenu davantage de projets particuliers sur requêtes. Au total, CHF 220'000.- ont été octroyés : un record également. Il s'agira de continuer à promouvoir le fonds auprès des bénéficiaires potentiels pour encourager les demandes ponctuelles d'entreprises ou d'associations liées à des projets ou actions en faveur de la formation professionnelle.

Compte tenu de ces deux résultats, pour la première fois depuis l'existence du fonds, il a été nécessaire de puiser (CHF 125'245.10) dans les fonds disponibles constitués lors des exercices précédents. Etant donné que le niveau des prestations régulières devrait rester stable ces prochaines années, le capital du fonds a effectivement vocation à être utilisé lorsque la demande pour des projets particuliers est forte.

Nous tenons enfin à assurer les entreprises formatrices jurassiennes de notre soutien en vue de leurs efforts en faveur de la formation professionnelle et à remercier les partenaires qui contribuent à la gestion et au développement du fonds pour le soutien aux formations professionnelles.

Coordonnées

Fonds pour le soutien aux formations professionnelles
Rue du 24-Septembre 2
2800 Delémont

Administrateur

Jonathan Chevrolet
032 420 71 73
jonathan.chevrolet@jura.ch

Secrétariat-comptabilité

Daniella Willemin
032 420 71 78 (les matins)
daniella.willemin@jura.ch



Annexe : projets particuliers 2013

Bénéficiaire	Objet	Montant (en CHF)
Dessinateurs-constructeurs industriels	Matériel pour les cours interentreprises	24'000.-
Automaticiens, polymécaniciens et dessinateurs-constructeurs	Matériel pour les cours interentreprises	59'000.-
Association jurassienne des installateurs-électriciens	Investissements pour les cours interentreprises	43'000.-
Plateforme Formation - Emploi - Economie	Stand consacré à la promotion des métiers techniques à la Foire du Jura	14'000.-
UPSA Section Jura / Jura bernois	Changement de chef-expert en période de modification des examens	6'000.-
Métal Jura	Avant-projet de halle de formation	70'000.-
Association jurassienne des menuisiers, charpentiers, ébénistes	Sélection cantonale des meilleurs apprentis menuisiers et ébénistes en vue d'un championnat romand et d'un championnat suisse	4'000.-
Total		220'000.-