# Lettre d'information

*Edition n°6 / janvier à juillet 2021*

**Bonne lecture !**

---

- Entretien avec Martial Courtet, Ministre de la formation, de la culture et des sports depuis 2016

---

**Vous venez d'entamer votre 2ème législature en tant que Ministre de la formation, de la culture et des sports et vous avez souhaité que le Bureau de la déléguée à l'égalité rejoigne votre département ; qu'est-ce qui a motivé cette décision ?**

Ma motivation repose principalement sur la proximité des thématiques avec les autres services du département et notamment la formation. Je suis particulièrement vigilant s'agissant de la question du harcèlement. C'est pour cela qu'avec le Service de l'enseignement nous avons été les premiers en Suisse à mettre en place le programme « Sortir ensemble et se respecter », de manière obligatoire, pour tou-te-s les élèves en 11ème Harmos, dès 2018. Ce programme vise à promouvoir les compétences relationnelles et le respect dans les relations amoureuses entre jeunes.

**Vos priorités dans le domaine de l'égalité ?**

Justement en lien avec la formation, je me réjouis des initiatives qui promeuvent une réelle égalité des chances. Le projet « Les métiers techniques au féminin », développé il y a plus de 10 ans et porté par la déléguée à l'égalité, constitue une formidable opportunité pour améliorer la proportion des filles jurassiennes dans les cursus techniques, où elles sont encore trop sous-représentées. Dans notre société en constante évolution, il me paraît aussi important de sensibiliser les jeunes aux perspectives offertes par les métiers de l'industrie. Dans cette optique, le nouveau projet « Tech'en tête », porté conjointement par la déléguée à l'égalité et la Fondation Arc Jurassien Industrie (FAJI), est porteur d'avenir et entend encourager la relève dans ces domaines, aussi bien pour les garçons que pour les filles.

**Dans le canton du Jura, est-ce que la thématique de l'égalité est, selon vous, suffisamment prise en compte dans les écoles ? Sinon, que faudrait-il améliorer et à quel niveau ?**

C'est une thématique déjà bien prise en compte. Elle évolue chaque jour notamment avec l'introduction des moyens d'enseignement tels que *L'école de l'égalité* couvrant tous les degrés. A cet effet, une formation continue obligatoire, à l'adresse de l'ensemble des enseignant-e-s sera organisée durant l'année scolaire 2021-2022 en collaboration avec la HEP BEJUNE.

*Martial Courtet, Ministre de la formation, de la culture et des sports (DFCS)*

---

*En raison de la situation sanitaire liée à la COVID-19, un grand nombre d'événements prévus en 2020 et début 2021 ont dû être annulés ou repoussés.*

*Parmi ceux-ci, l'ensemble des campagnes de prévention et de sensibilisation à la lutte contre la violence domestique, à savoir :*

- *une formation destinée au personnel de l'Hôpital du Jura (reportée en 2022) ;*
- *le colloque du réseau jurassien des professionnel-le-s concerné-e-s par la violence domestique (reporté à l'automne 2021) ;*

- *la soirée en marge du 25 novembre qui devait présenter le Service pour les auteur-e-s de violence conjugale du Centre neuchâtelois de psychiatrie (reporté à cet automne) ;*
- *ainsi que la venue, en novembre 2020, puis en avril 2021, de l'exposition itinérante et interactive « Plus fort que la violence » destinée prioritairement aux jeunes. Cette dernière se déploiera en septembre 2023.*

## ❖ Evénements en cours ou à venir

### Coding Club des filles – StrateJ, Delémont

Les quatre ateliers de programmation « Coding Club des filles » sont organisés par l'Ecole polytechnique de Lausanne (EPFL), en partenariat avec la déléguée à l'égalité et le soutien de l'entreprise PRECI-DIP SA.
Ces ateliers sont élaborés dans le cadre d'un programme de promotion des filières en informatique et communication auprès des filles.

Pour des raisons sanitaires, ces ateliers sont divisés en deux groupes ; le premier de 9h15 à 11h45 et le second de 13h30 à 16h00, au Campus StrateJ, à Delémont.

Trois ateliers sur quatre ont déjà eu lieu. Prochaine date :

- **5 juin 2021**

*Vous trouverez plus d'informations via ce lien.*

### Un kit clé en main pour prévenir le harcèlement sexuel au travail

Le harcèlement sexuel au travail est interdit en Suisse au sens de l'article 4 de la loi sur l'égalité (LEg). Les employeurs sont tenu-e-s de protéger la santé de leur personnel et de prévenir le harcèlement sexuel au sens des articles 6, al. 1 de la loi sur le travail et 328, al. 1 du code des obligations. Leur responsabilité est donc engagée en cas de harcèlement sexuel au sein de leur entreprise ou organisation. Aussi, pour répondre à leurs obligations légales, les employeurs doivent prendre des mesures pour prévenir, mais également pour faire cesser le harcèlement sexuel au travail.

De nombreuses entreprises et organisations ont la volonté de se saisir de cet enjeu et promouvoir un environnement de travail exempt de harcèlement sexuel, mais elles ne disposent malheureusement pas toujours des ressources nécessaires.

C'est pourquoi, la Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité (CSDE), qui regroupe les services et bureaux officiels chargés de la promotion de l'égalité au niveau de la Confédération, des cantons et des villes, a décidé de réaliser un kit de prévention du harcèlement sexuel au travail. Ce projet a été mené sous l'égide du Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV) du canton de Genève, en collaboration avec le canton du Tessin et la Ville de Zurich. Il a également reçu le soutien du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) dans le cadre de la loi sur l'égalité.

La déléguée à l'égalité peut donc conseiller les entreprises et les employé-e-s en matière de prévention du harcèlement sexuel sur le lieu de travail et de soutien aux personnes concernées par ce phénomène.

Par ailleurs, le Service des ressources humaines et la déléguée à l'égalité sont en train d'adapter cet outil pour l'implémenter au sein de l'Etat jurassien en septembre prochain.

A noter que quelques événements seront organisés, notamment en collaboration avec la Chambre de commerce et d'industrie du Jura, la FER Arc JU, l'Association suisses des cadres et le Service des ressources humaines afin de présenter cet outil visant à lutter contre le harcèlement sexuel au travail aux entreprises jurassiennes.

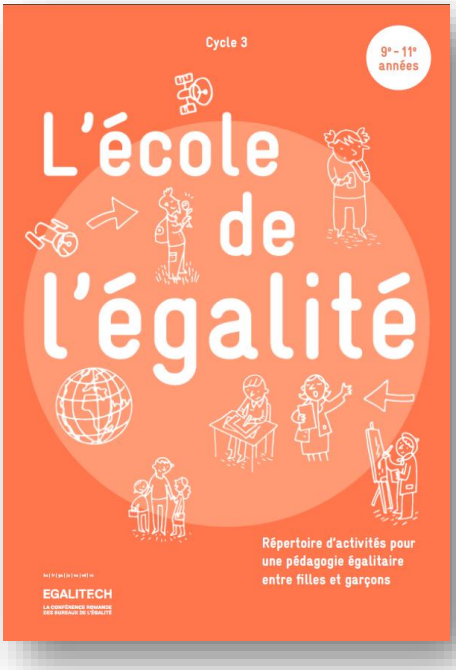
*Vous trouverez plus d'informations via ce lien.*

---

## Nouvelle et dernière brochure *L'école de l'égalité - cycle 3*

Réalisé par la Conférence romande des Bureaux de l'égalité (egalite.ch), le matériel pédagogique *L'école de l'égalité* vise à encourager la prise en compte de l'égalité dans la formation. Composé de quatre brochures s'adressant à l'ensemble de la scolarité obligatoire, ce support propose de nombreuses activités en lien avec le Plan d'études romand et les disciplines scolaires. Il offre, au corps enseignant, des outils facilement utilisables.

**Quatre brochures pour l'ensemble de la scolarité**




***L'école de l'égalité*** se décline en quatre brochures, couvrant l'ensemble de la scolarité obligatoire :

- La 1re brochure s'adresse au cycle 1, de la 1re à la 4e année HarmoS ;
- Les 2e et 3e brochures s'adressent au cycle 2, respectivement aux années 5-6e et 7-8e HarmoS ;
- La 4e brochure s'adresse au cycle 3, de la 9e à la 11e année HarmoS

Avec la sortie de la dernière publication et dans l'optique de sensibilisation aux stéréotypes de genre, la Déléguée à l'égalité entre femmes et hommes et le Service de l'enseignement ont décidé d'offrir à tou-te-s les enseignant-es concerné-e-s un exemplaire de *L'école de l'égalité.*

*Vous trouverez plus d'informations via ce lien.*

---

## Session des femmes les 29 & 30 octobre 2021

À l'occasion du cinquantenaire du suffrage féminin, la Commission fédérale pour les questions féminines (CFQF) s'est associée aux organisations féminines pour mettre sur pied une session des femmes à Berne. Pendant deux jours, 246 femmes siègeront au Palais fédéral pour débattre des mesures les plus urgentes à réaliser afin de faire avancer leur cause et pour présenter des revendications concrètes au Parlement.

Toutes les femmes de plus de 16 ans résidant en Suisse peuvent présenter leur candidature, indépendamment de leur nationalité et de leur statut au regard du droit de séjour. Les participantes seront élues démocratiquement.

FRAUENSESSION 2021
SESSION DES FEMMES 2021
SESSIONE DELLE DONNE 2021
SESSIUN DA LAS DUNNAS 2021

Vous pouvez, **dès à présent et jusqu'au 7 mai 2021**, présenter votre candidature pour participer à la session ou vous inscrire comme électrice.

*Pour vous inscrire et pour plus d'informations : lien*

---

## Rappel aux entreprises privées ou publiques de plus de 100 travailleuses et travailleurs

Modifications de la loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes (LEg)
Nouvelles obligations depuis le 1er juillet 2020

**Trois étapes :**

**1**. D'ici au 30 juin 2021, les entreprises doivent avoir effectué une analyse de l'égalité des salaires.

**2**. D'ici au 30 juin 2022, les entreprises doivent avoir fait vérifier l'analyse par un organe indépendant.

**3**. D'ici au 30 juin 2023, les travailleuses et travailleurs ainsi que les actionnaires doivent être informé-e-s des résultats de l'analyse.

Vous trouverez toutes les informations sur ces nouvelles dispositions, les outils disponibles ou les organes de sur les sites internet suivants :

- Questions et réponses concernant la modification de la LEg
  www.ejpd.admin.ch/bj/fr/home/staat/gesetzgebung/lohngleichheit/faq.html
- Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes
  www.ebg.admin.ch
- Déléguée à l'égalité entre femmes et hommes
  www.jura.ch/ega

---

## Rappel – Campagne de prévention contre la violence domestique

Le réseau habituel de prise en charge de la violence domestique du Canton du Jura continue de fonctionner et de délivrer ses prestations aux personnes concernées.

- La permanence téléphonique du Bureau de la déléguée à l'égalité entre femmes et hommes, gratuite et confidentielle, est ouverte du lundi au vendredi au 032 420 79 00 ou egalite@jura.ch.

- La permanence téléphonique du Centre de consultation LAVI, gratuite et confidentielle, est également ouverte les lundis, de 8h30 à 11h30, les mercredis de 8h30 à 11h30 et de 14h00 à 16h30 et les vendredis de 11h00 à 14h00, au 032 420 81 00.

- En cas de crainte pour l'intégrité d'une personne ou de sa famille, il convient d'appeler la police au 117.

## ❖ Evénements passés

## Magazine EGA - 8.03.21 - Mesdames, à vous la parole !

Le 8 mars dernier, nous avons célébré doublement la place des femmes dans l'histoire par la Journée internationale de la femme et par les 50 ans du droit de vote et d'éligibilité des femmes en Suisse.

Pour ce faire, le bureau de la déléguée à l'égalité entre femmes et hommes a réalisé un magazine en hommage aux femmes jurassiennes.

Celui-ci comprend notamment 20 portraits de femmes d'exception, pour la plupart jurassiennes, qui s'illustrent dans divers domaines allant de la politique en passant par la culture ou plus largement au niveau sociétal. La parole leur a été donnée pour mettre en lumière leurs parcours, leurs expériences et leurs combats.

Qu'elles soient connues, reconnues ou anonymes, les femmes de notre quotidien tracent de nouveaux chemins, contribuent à faire évoluer la société et impulsent des changements concrets.

Par cette démarche, il s'agit également de rendre visible la diversité, la mixité et la richesse des parcours professionnels et personnels de nombreuses femmes jurassiennes qui peuvent constituer des modèles d'inspiration pour les jeunes générations.

*Vous trouverez le magazine complet via ce lien.*

---

## Ateliers Tech'en tête (à la découverte des métiers techniques)

Après une année 2020 particulière qui a vu un grand nombre d'ateliers « Tech'en tête » être annulés, des « ateliers indus » ont pu se réaliser en présentiel, à l'école secondaire de Haute-Sorne.

Les « ateliers indus » proposent aux jeunes de découvrir un domaine technique grâce à une activité ludique et la rencontre de professionnel-le-s. Organisés sous forme de demi-journées, dans le cadre scolaire ou en dehors, ils permettent de se familiariser avec le monde de l'entreprise.

En effet, dans le cadre de la « Semaine Technique #Bepog », en mars dernier, deux ateliers en horlogerie avec la collaboration de Vaucher Manufacture Fleurier ont pu avoir lieu ainsi que deux autres en programmation web avec Alter&Go.

Selon les premiers retours, les 78 élèves et enseignant-e-s qui ont participé ont été ravi-e-s des ateliers proposés.

Au vu du succès rencontré par ces ateliers dans les écoles, plusieurs autres ont déjà été agendés le semestre prochain, notamment dans les écoles secondaires de St-Imier, Moutier, Yverdon ainsi que Peseux. Les ateliers porteront sur des thèmes variés tels que les objets connectés, l'horlogerie, la robotique, l'intelligence artificielle ou encore le coding.

*Vous trouverez plus d'informations via ce lien.*

---

## Remise des attestations du Coding club des filles 2020

En janvier dernier, une vingtaine de filles de 11 à 15 ans ont reçu leur attestation du Coding club des filles des mains de la Déléguée à l'égalité des Canton du Jura, Mme Angela Fleury.

Elles avaient suivi avec d'enthousiasme une série de quatre ateliers de programmation. Bravo les filles !

---

## Rapport annuel 2020

Vous trouverez l'ensemble de nos actions 2020 via le rapport annuel d'activités.

---

*Bureau de la déléguée à l'égalité entre femmes et hommes*
*Ludivine Jeannerat*
*Agente administrative en formation HEG*
*Rue de la Préfecture 12*
*2800 Delémont*