

**DÉDUCTIONS LÉGALES**  
**Année 2023**

		<b>EMPLOYÉ-E</b>		<b>ÉTAT</b>	
<b>1. AVS / AI / APG</b> Frais d'administration Total <small>(franchise pour retraité-e AVS : 1'400.00/mois ou 16'800.00/an) (franchise revenu accessoire minime importance : 2'300.00/an)</small>		5.300 %		5.3000 %	
		0.000 %		0.0848 %	
		5.300 %		5.3848 %	
<b>2. Assurance-chômage (AC)</b> jusqu'à 148'200.00 francs/an : solidarité dès 148'201.00 francs/an ( <b>supprimé dès 2023</b> )		1.100 %		1.1000 %	
		<b>0.000 %</b>		<b>0.0000 %</b>	
<b>3. Caisse d'allocations familiales (ALFA)</b> <b>3.1 Fonds soutien aux formations professionnelles</b>				2.6500 %	
				<b>0.1000 %</b> 2.7500 %	
<b>4. Assurance-accidents (LAA)</b> <small>(salaire max. soumis : 148'200.00/an)</small> <b>4.1.1 SUVA pour personnel DEN</b> Acc. non professionnels (cat. A - voirie et gardes-faune) Acc. non professionnels (cat. C - admin. DEN) Acc. non professionnels (cat. G - conciergerie) Acc. professionnels (cat. A) Acc. professionnels (cat. C) Acc. professionnels (cat. G) <b>4.1.2 SUVA pour personnel UAP</b> Acc. non professionnels (cat. B - atelier et D - foyer) Acc. professionnels (cat. B - atelier) Acc. professionnels (cat. D - foyer) <b>4.2 Groupe Mutuel</b> Acc. non professionnels Acc. professionnels Acc. (couverture réductions LAA - "faute grave") Ass. compl. (hosp., traitement et frais dentaires) --> assurance facultative au choix de l'employé-e		1.195 %		<b>1.0550 %</b>	
		1.195 %		<b>0.3250 %</b>	
		1.195 %		<b>0.6550 %</b>	
				<b>0.6956 %</b>	
				<b>0.1689 %</b>	
				<b>0.9785 %</b>	
		<b>1.520 %</b>			
				<b>0.3524 %</b>	
				<b>0.4495 %</b>	
		1.195 %			
		0.022 %		0.1960 %	
		0.210 %			
	<b>5. Perte de gain maladie Groupe Mutuel</b> <small>(salaire max. soumis : 300'000.00/an)</small>		0.810 %		0.8100 %
<b>6. Caisse de pensions</b> Avant 22 ans (seulement risque invalidité et décès) A partir de 22 ans A partir de 27 ans A partir de 32 ans A partir de 37 ans A partir de 42 ans A partir de 47 ans A partir de 52 ans A partir de 57 ans A partir de l'âge terme AVS / 60 ans pour Police Cotisation supplémentaire pour l'exécution du plan de financement (art. 32 LCP - RSJU 173.51) % du salaire pris en considération Facteur de coordination (2/3 de rente AVS max.) Salaire minimum LPP		<b>Employé-e</b>	<b>Police</b>	<b>Etat pour employé-e</b>	<b>Etat pour Police</b>
		1.20	1.20	1.80	1.80
		8.80	11.15	7.30	9.65
		9.20	11.55	8.60	10.95
		9.60	11.95	9.90	12.25
		10.00	12.35	11.20	13.55
		10.40	12.75	12.50	14.85
		10.40	12.75	14.20	16.55
		10.40	12.75	15.90	18.25
		10.40	12.75	17.60	19.95
		9.20	9.20	9.20	9.20
		1.00	1.00	1.00	1.00
		<b>90 %</b>			
		<b>19'600 francs</b>			
	<b>22'050 francs</b>				
% charges sociales, sans CPJU	8.427 %		10.2408 %		
% charges sans CPJU, avec ass. compl. LAA	8.637 %				

*(texte en gras et italique = modifications pour l'année en cours)*