

Sensibilisation aux formations techniques

Dans une question orale, lors de la séance du Parlement du 17 novembre 2010, notre collègue Paul Froidevaux précisait ce qui suit au sujet de l'implantation du Groupe Swatch à Boncourt: "Le critère qui prévaudra pour l'embauche sera prioritairement la qualification".

Dans le Quotidien Jurassien du 5 novembre dernier, Nick Hayek déclarait: "Il faut former des horlogers dont nous avons besoin, plutôt que des banquiers".

Sans sombrer dans un optimisme béat, nous pouvons raisonnablement imaginer que de nombreuses entreprises offriront ces prochaines années des postes de travail à haute qualification technique.

Nous savons qu'une plate-forme opérationnelle de partenariat en matière de formation et de recherche de personnel est à l'œuvre dans le but d'accompagner et de soutenir la recherche et le recrutement de personnel hautement qualifié pour les entreprises qui ont décidé de s'établir à Boncourt.

Bien que nous nous félicitions d'une telle action, il nous paraît tout aussi essentiel de mener, en parallèle et compte tenu également de l'importance des autres projets de développement économique, une action proactive de sensibilisation.

Dès lors, nous invitons le Gouvernement à étudier la mise en place d'une structure qui proposera une démarche volontariste, structurée et visible en matière d'orientation scolaire et professionnelle ainsi que de formation, afin de répondre aux besoins des entreprises et d'assurer l'employabilité des Jurassiens.

Cette démarche devrait comprendre notamment :

- des mesures d'information, de sensibilisation et de promotion auprès des parents et des jeunes, quant à l'intérêt et à l'attractivité des métiers techniques et par conséquent des formations techniques;
- la création de formations courtes et de passerelles, permettant d'assurer d'une manière efficace et rapide une adéquation aux besoins de l'industrie.

Delémont, le 23 février 2011

Au nom du Groupe PDC-JDC
Michel Choffat

