

Besoins en personnel de santé dans la RCJU Etude préliminaire

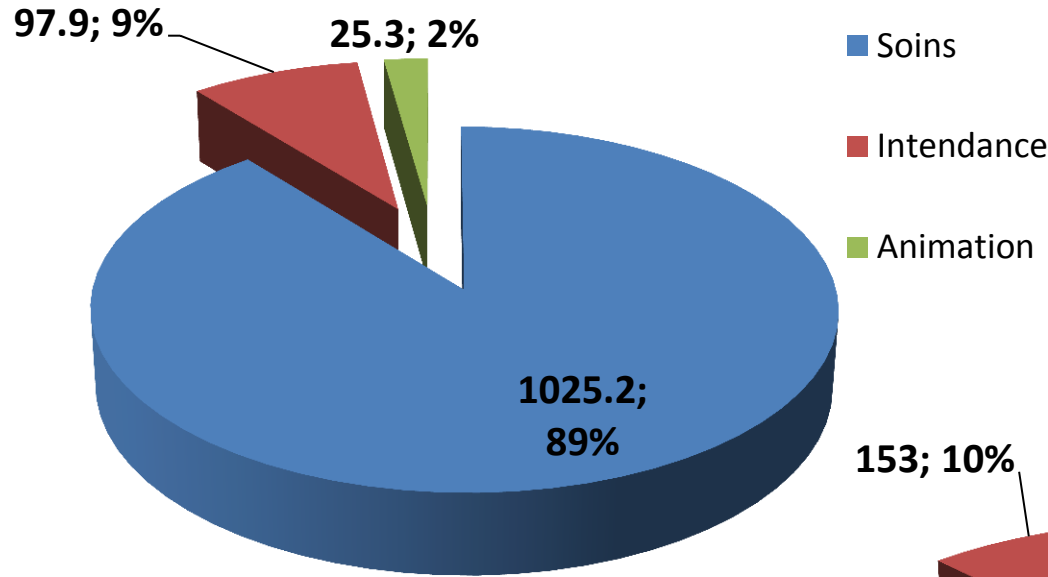
Synthèse des données
Rapport final et données
complémentaires – Annexe 7.3

Mai 2012

Quelques conseils pour l'utilisation des graphiques

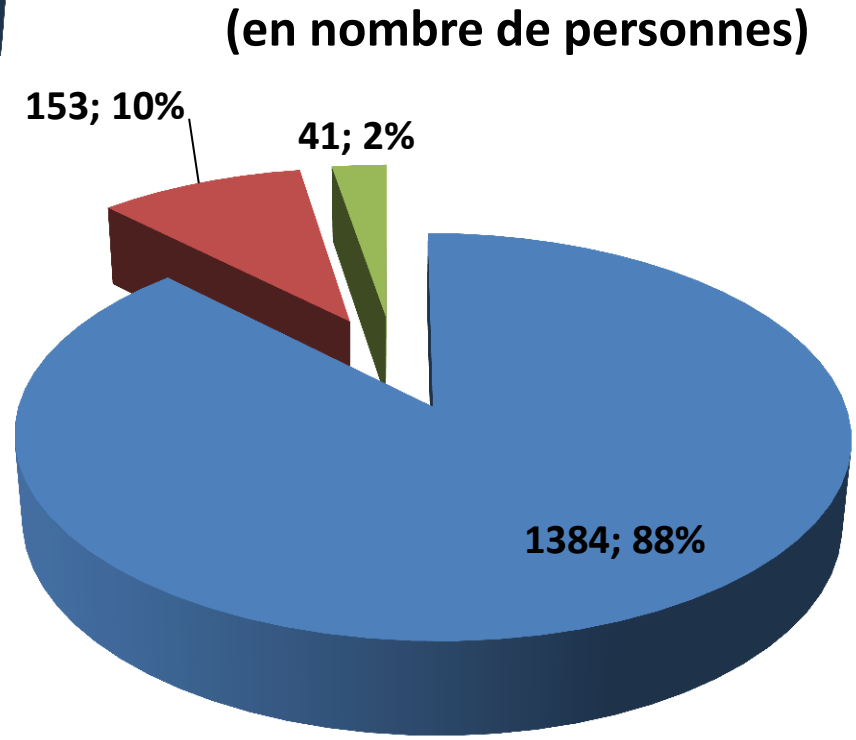
- N'oubliez pas de les remettre dans un contexte si vous les utilisez ou de vous référer au rapport !
- Vous pouvez les rendre plus lisibles ou changer leur graphisme (police, taille, etc.) ou encore modifier les titres en cliquant sur la partie à modifier
- Vous pouvez agrémenter les diapos en insérant des commentaires, du texte, etc.
- Pour les exporter, le plus simple et la meilleure qualité: en sélectionnant l'image dans la diapos et en la copiant (plutôt que de copier la diapos)
- Vous pouvez sélectionner un seul graphique d'une diapos lorsqu'il y en a plusieurs et le copier

“L’entreprise Jura: répartition totale du personnel (en EPT)

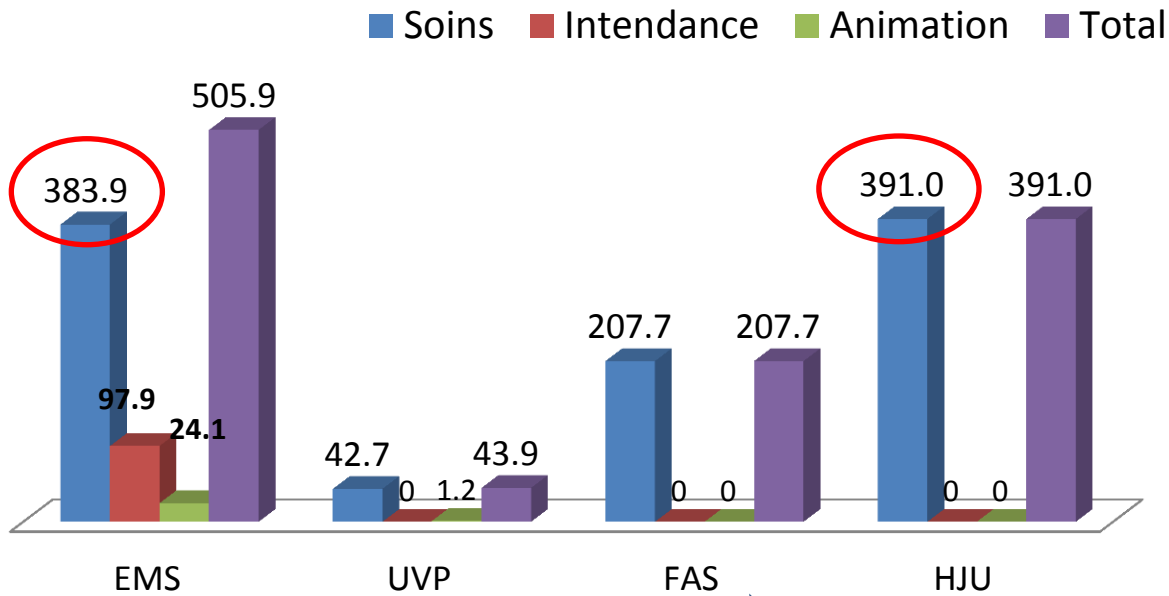


1148,3 postes et
1578 personnes
Impliquées dans les
soins et
l’accompagnement

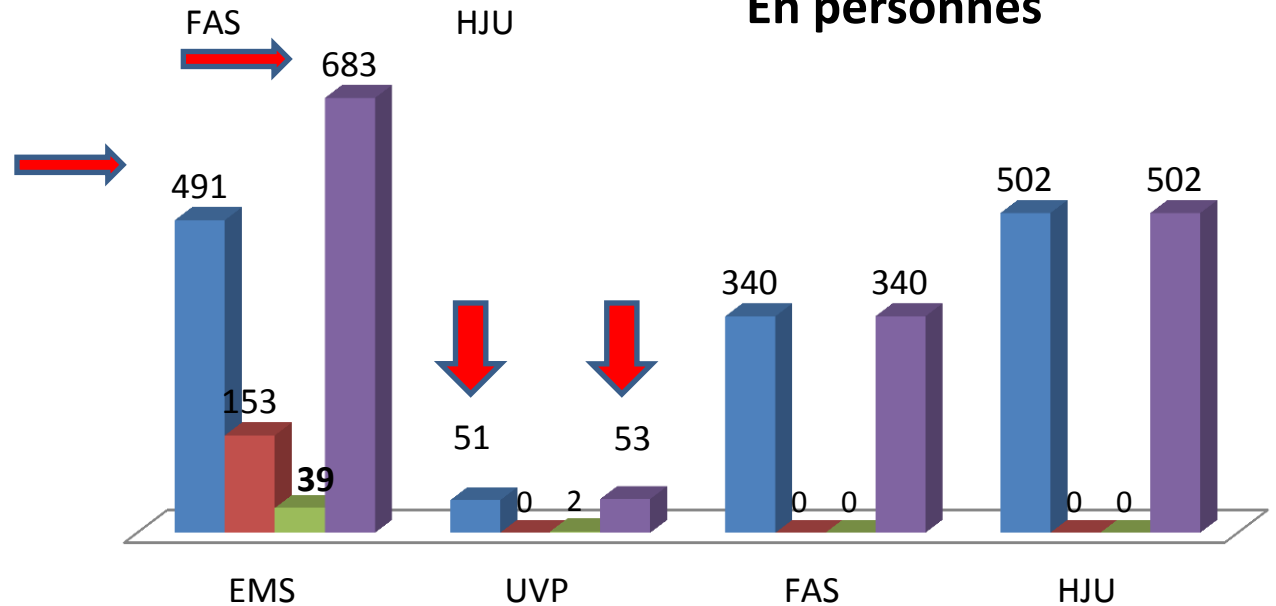
- Taux d’activités moyens:
- 74% dans les soins
 - 62% dans l’animation
 - 64% dans l’intendance,



Répartition du personnel entre les secteurs En EPT



En personnes



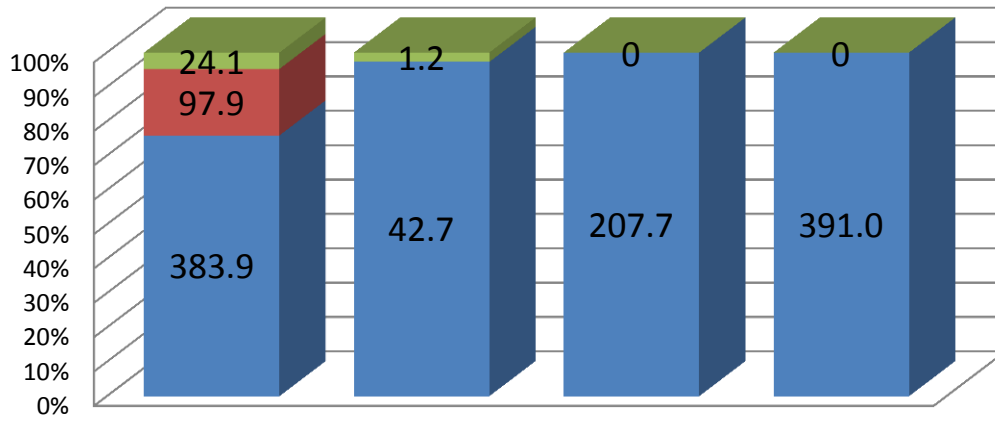
Répartition totale du personnel entre les secteurs: sous l'angle du profil de l'équipe

En EPT

■ Animation

■ Intendance

■ Soins



EMS

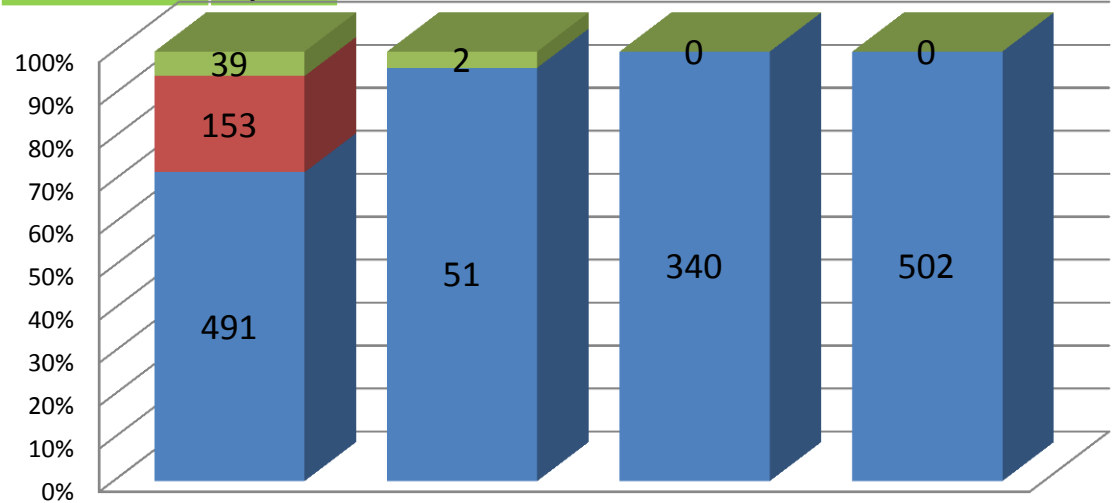
UVP

FAS

HJU

total soins	1'025,2			
Part secteurs %	37.4	4.2	20.3	38,1

En personnes



EMS

UVP

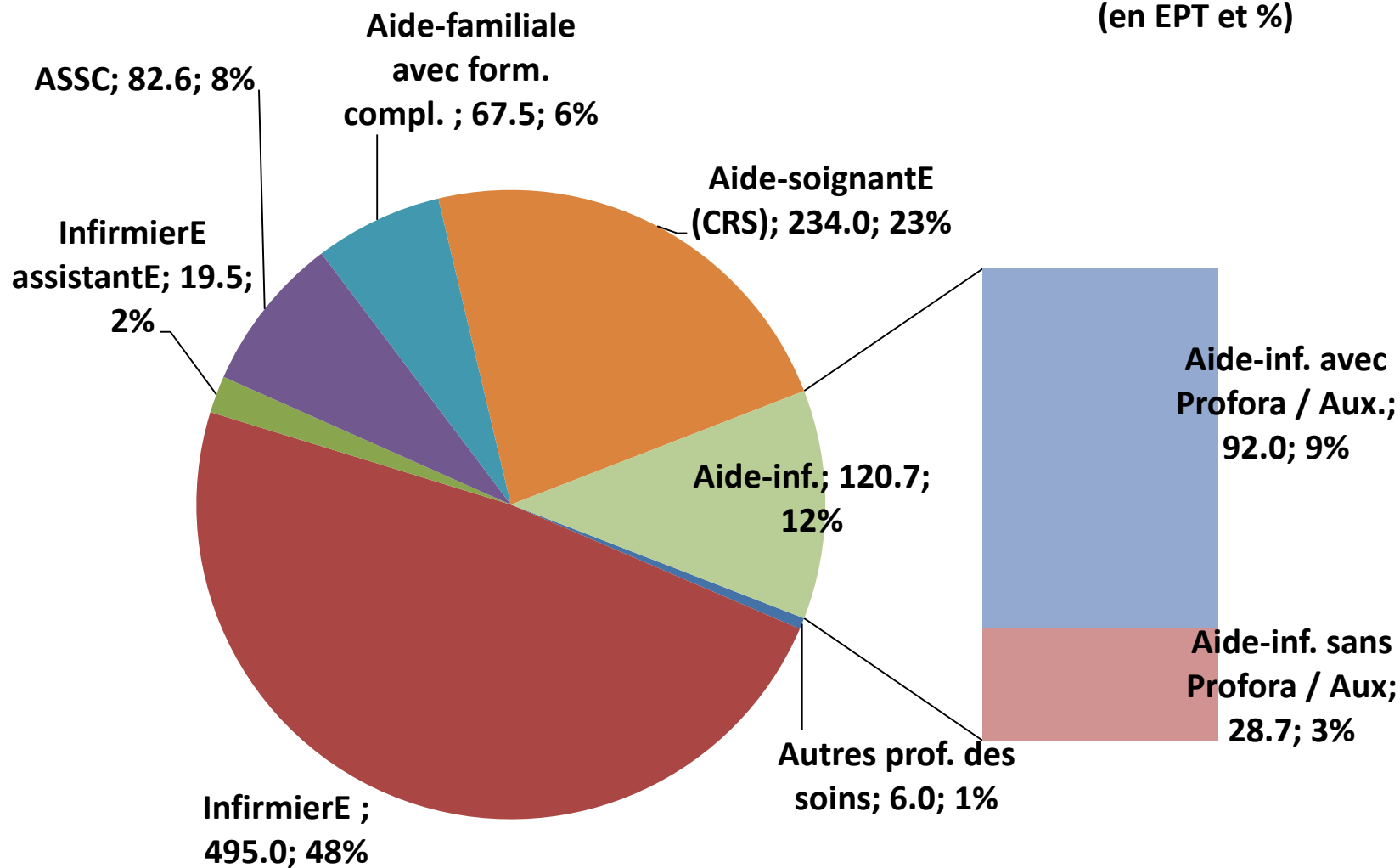
FAS

HJU

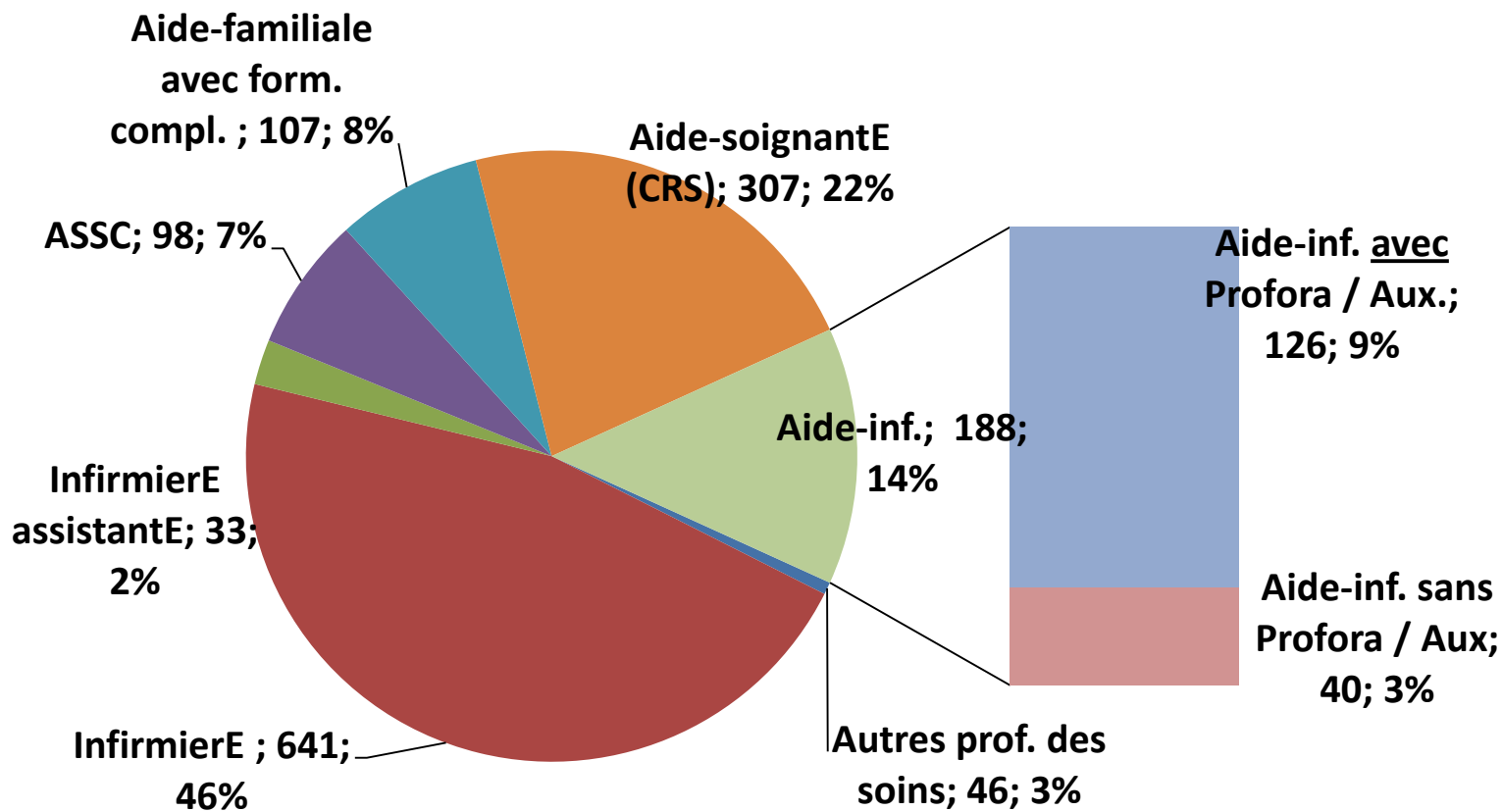
Total soins	1'384			
Part des secteurs %	35.5	3.7	24.6	36.3

«L'Entreprise Jura»: profil de l'équipe soignante

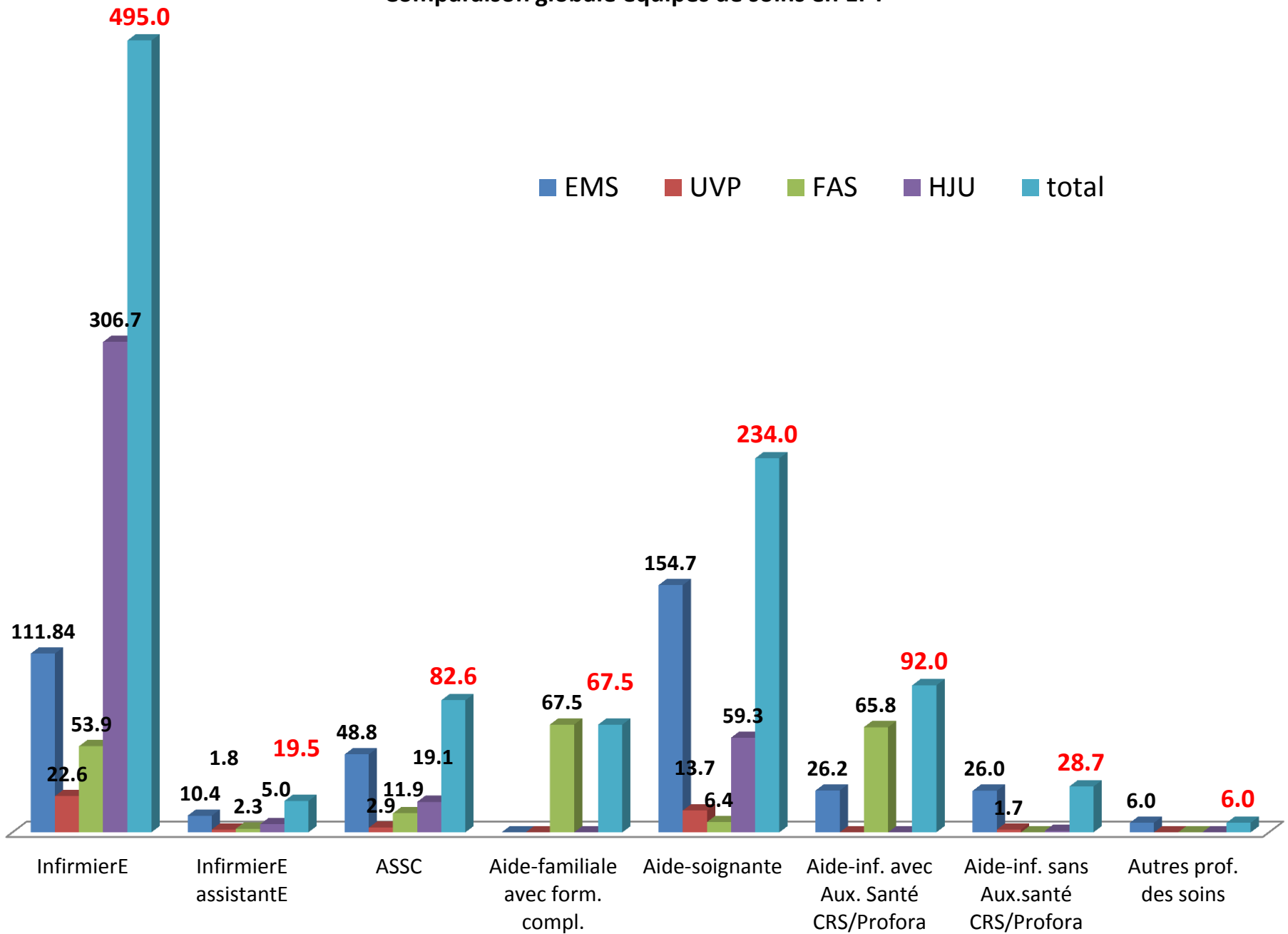
(en EPT et %)



«L'Entreprise Jura»: profil de l'équipe soignante (en personnes et %)

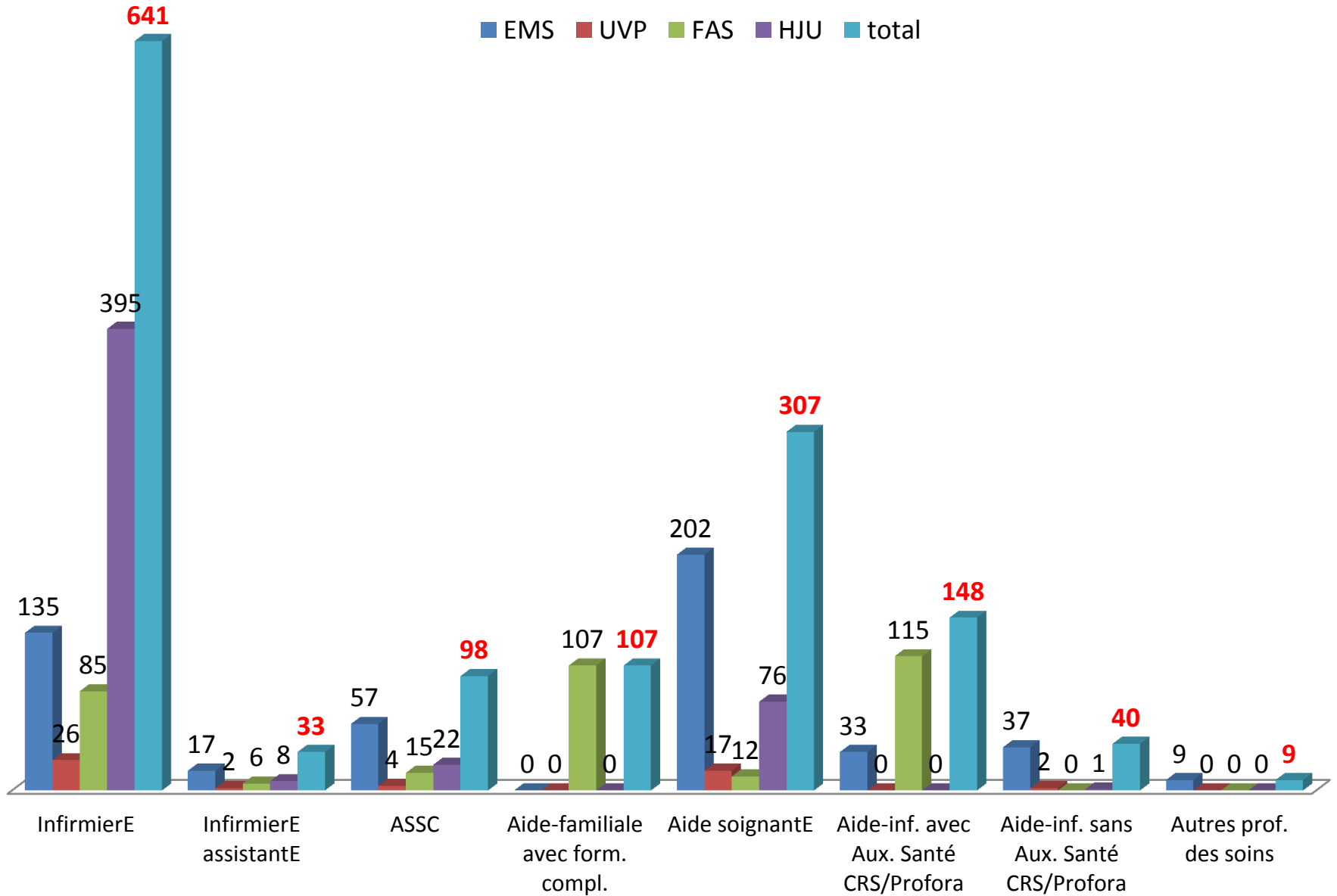


Comparaison globale équipes de soins en EPT

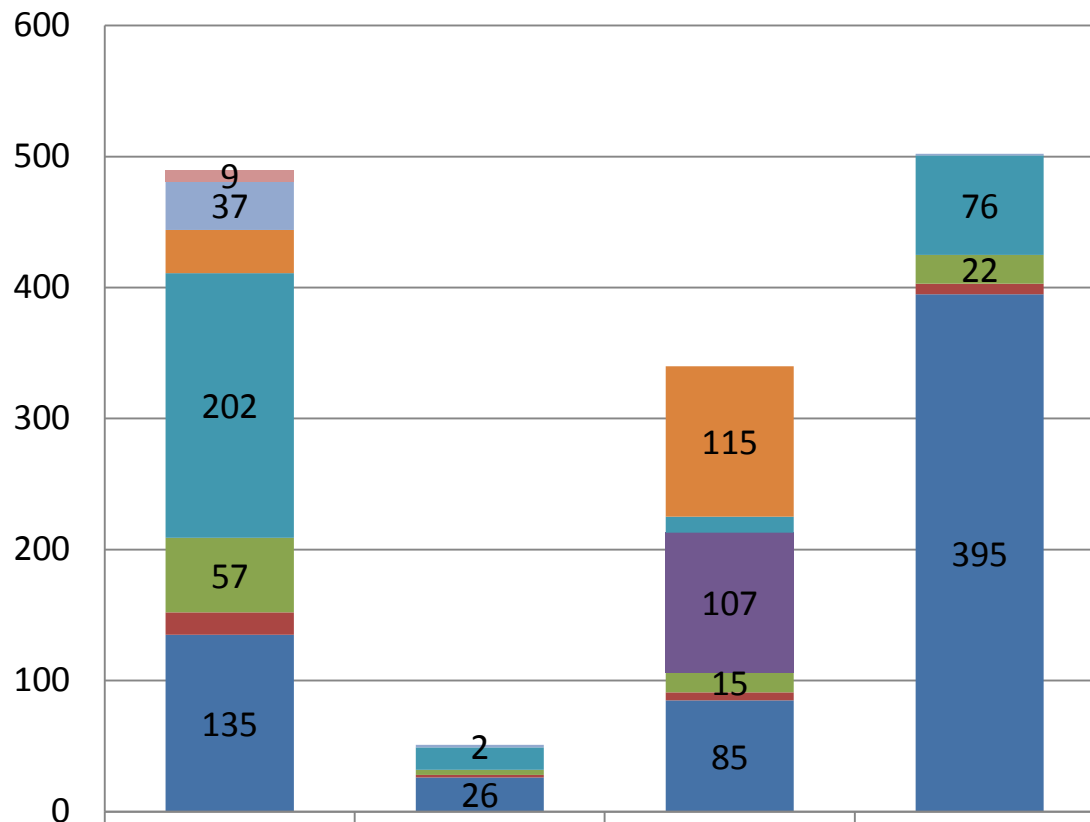


Comparaison globale en personnes

■ EMS ■ UVP ■ FAS ■ HJU ■ total

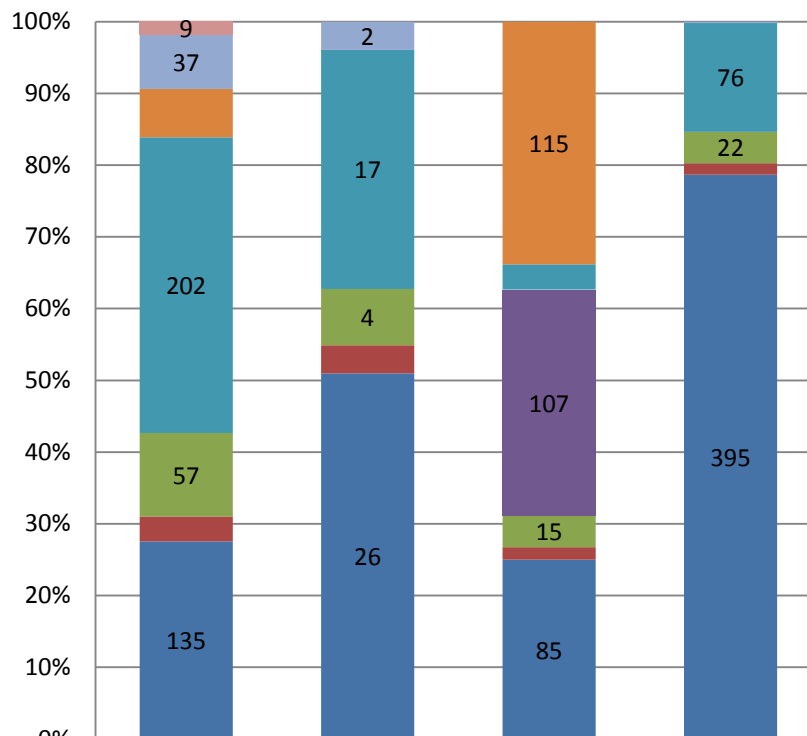


Comparatif: profils des équipes (en pers.)



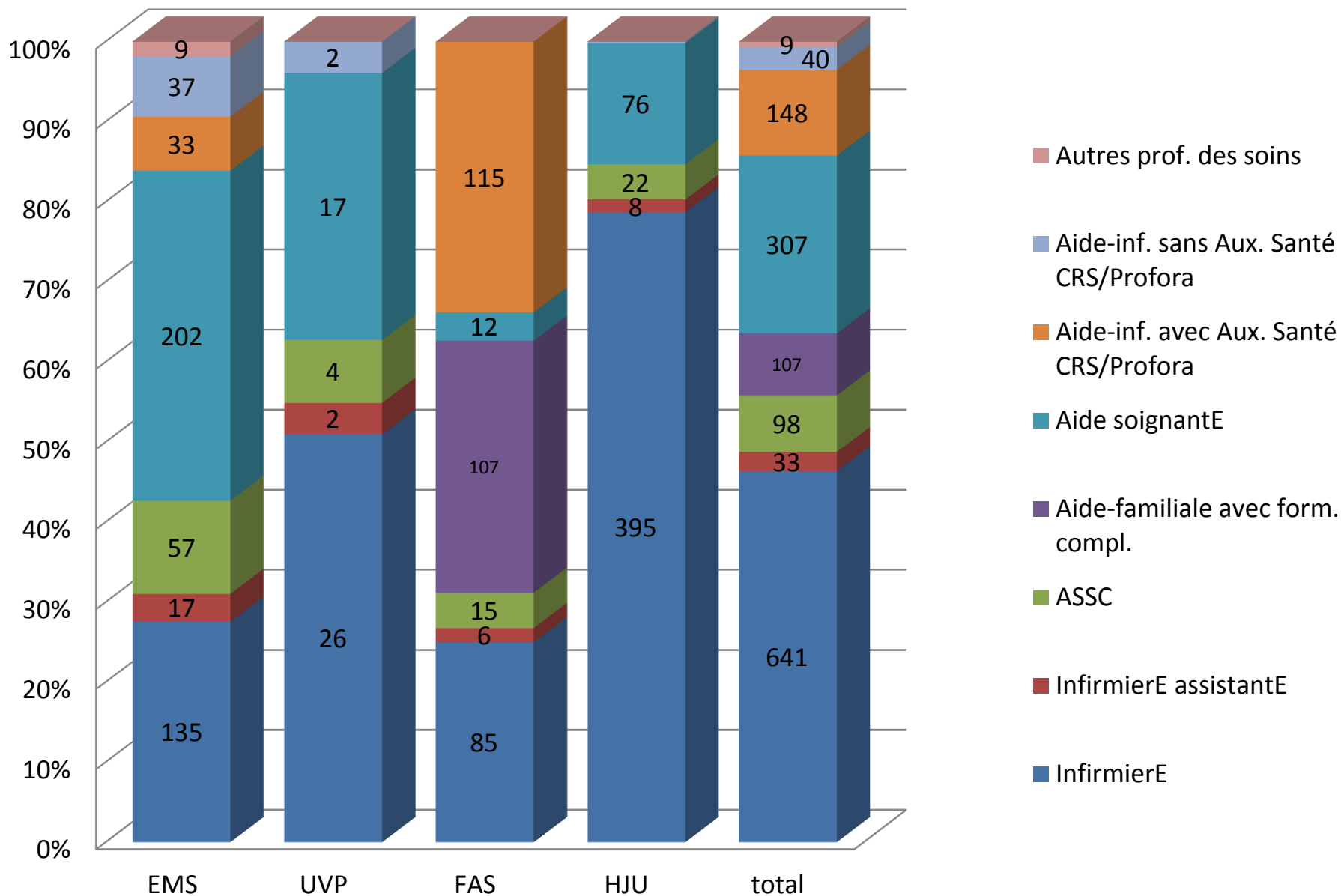
	EMS	UVP	FAS	HJU
Autres prof. des soins	9	0	0	0
Aide-inf. sans Aux. Santé CRS/Profora	37	2	0	1
Aide-inf. avec Aux. Santé CRS/Profora	33	0	115	0
Aide soignantE	202	17	12	76
Aide-familiale avec form. compl.	0	0	107	0
ASSC	57	4	15	22
InfirmierE assistantE	17	2	6	8
InfirmierE	135	26	85	395

Comparatif: profils des équipes (en pers. et %)

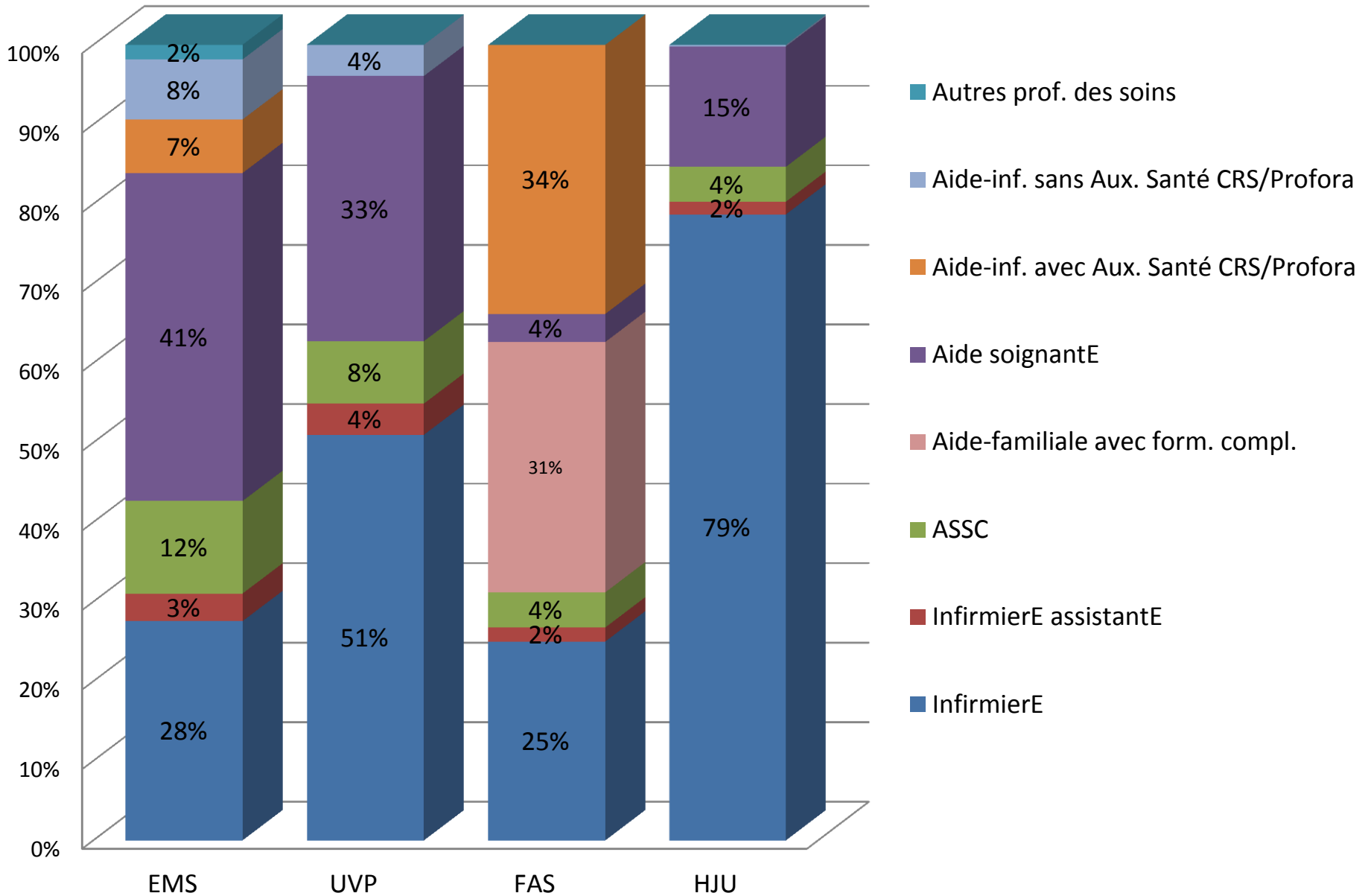


	E M S	U V P	F A S	H J U
Autres prof. des soins	9	0	0	0
Aide-inf. sans Aux. Santé CRS/Profora	37	2	0	1
Aide-inf. avec Aux. Santé CRS/Profora	33	0	115	0
Aide soignantE	202	17	12	76
Aide-familiale avec form. compl.	0	0	107	0
ASSC	57	4	15	22
InfirmierE assistantE	17	2	6	8
InfirmierE	135	26	85	395

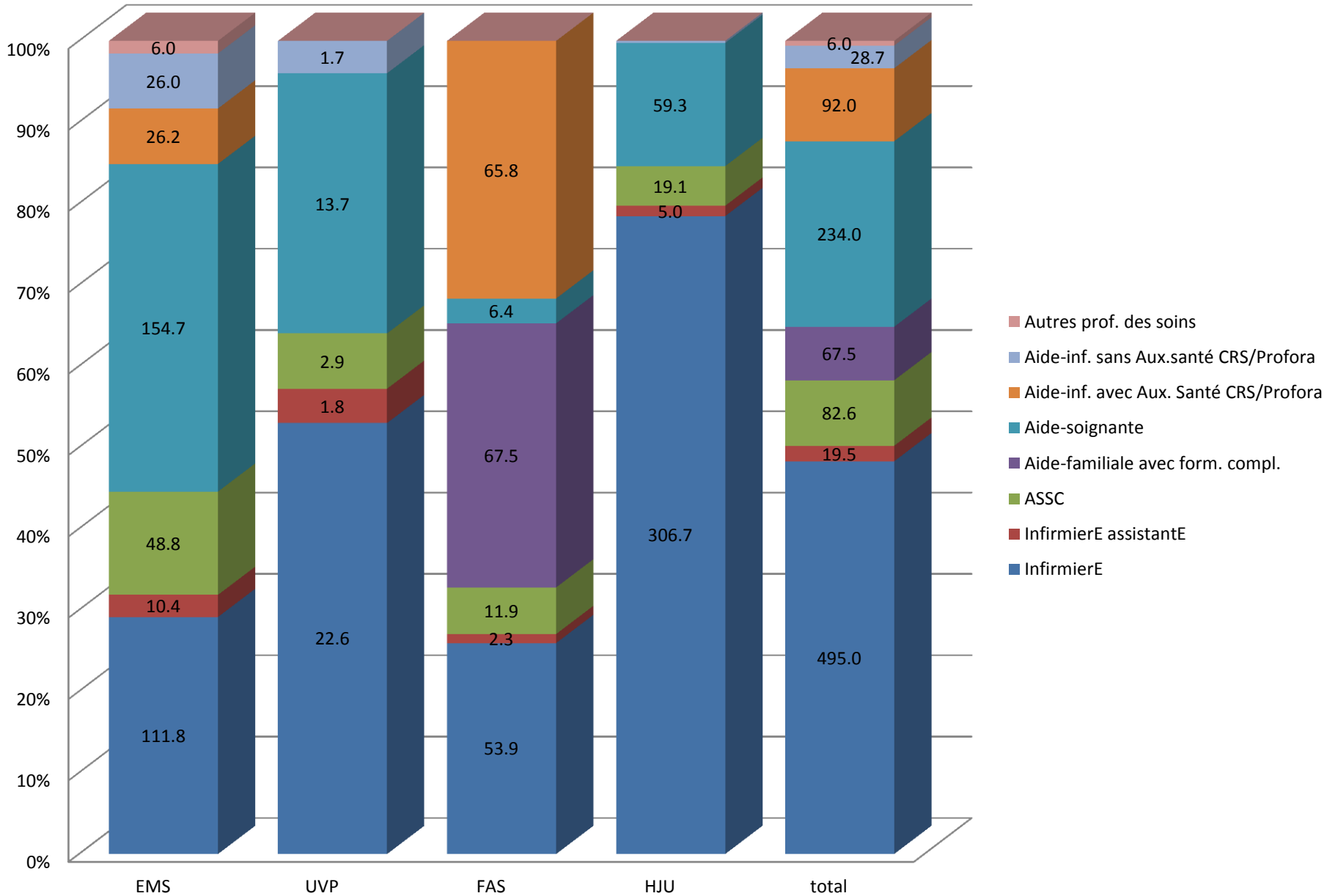
Comparatif: équipe soins (pers.)



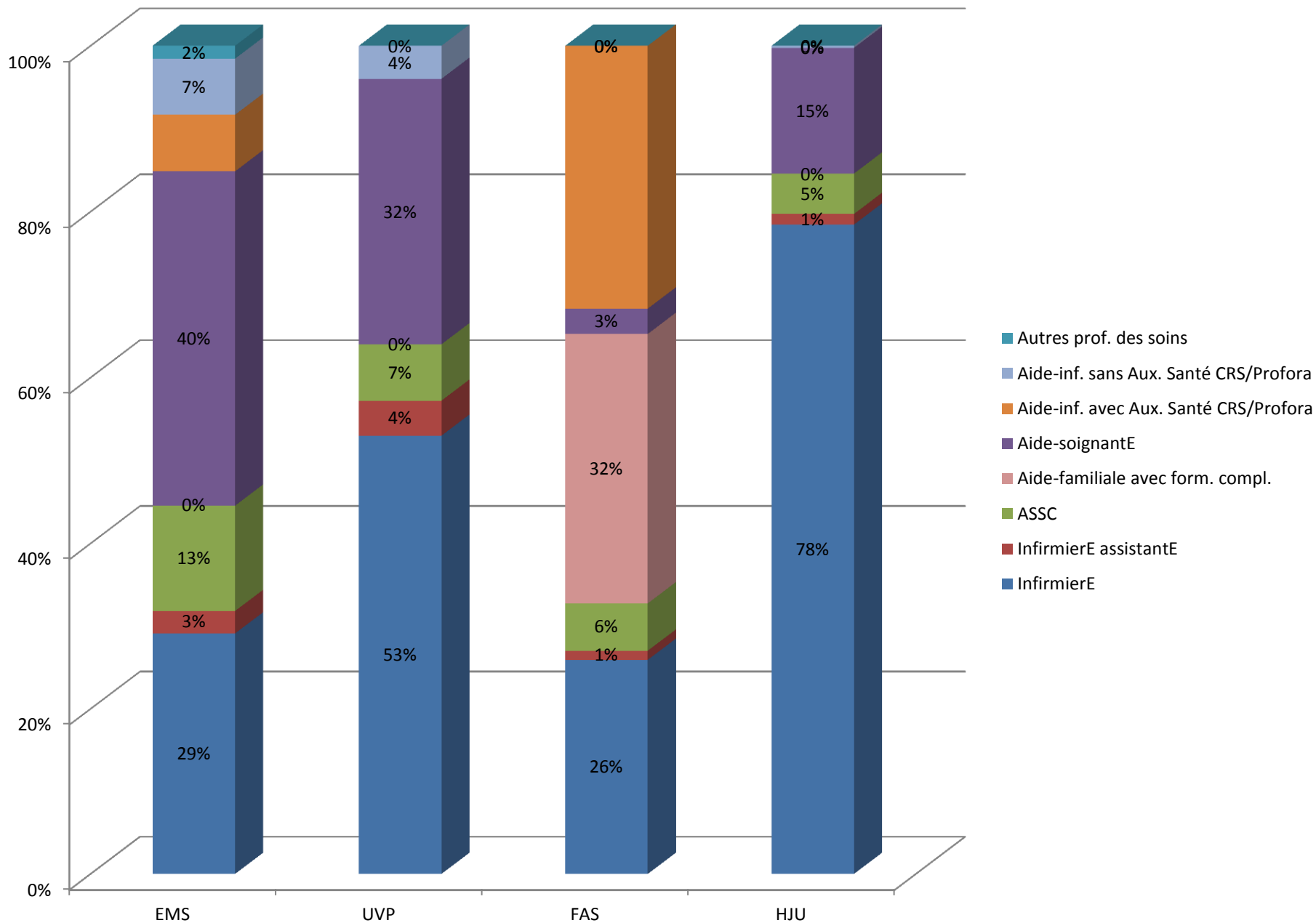
Comparaison globale en % de personnes



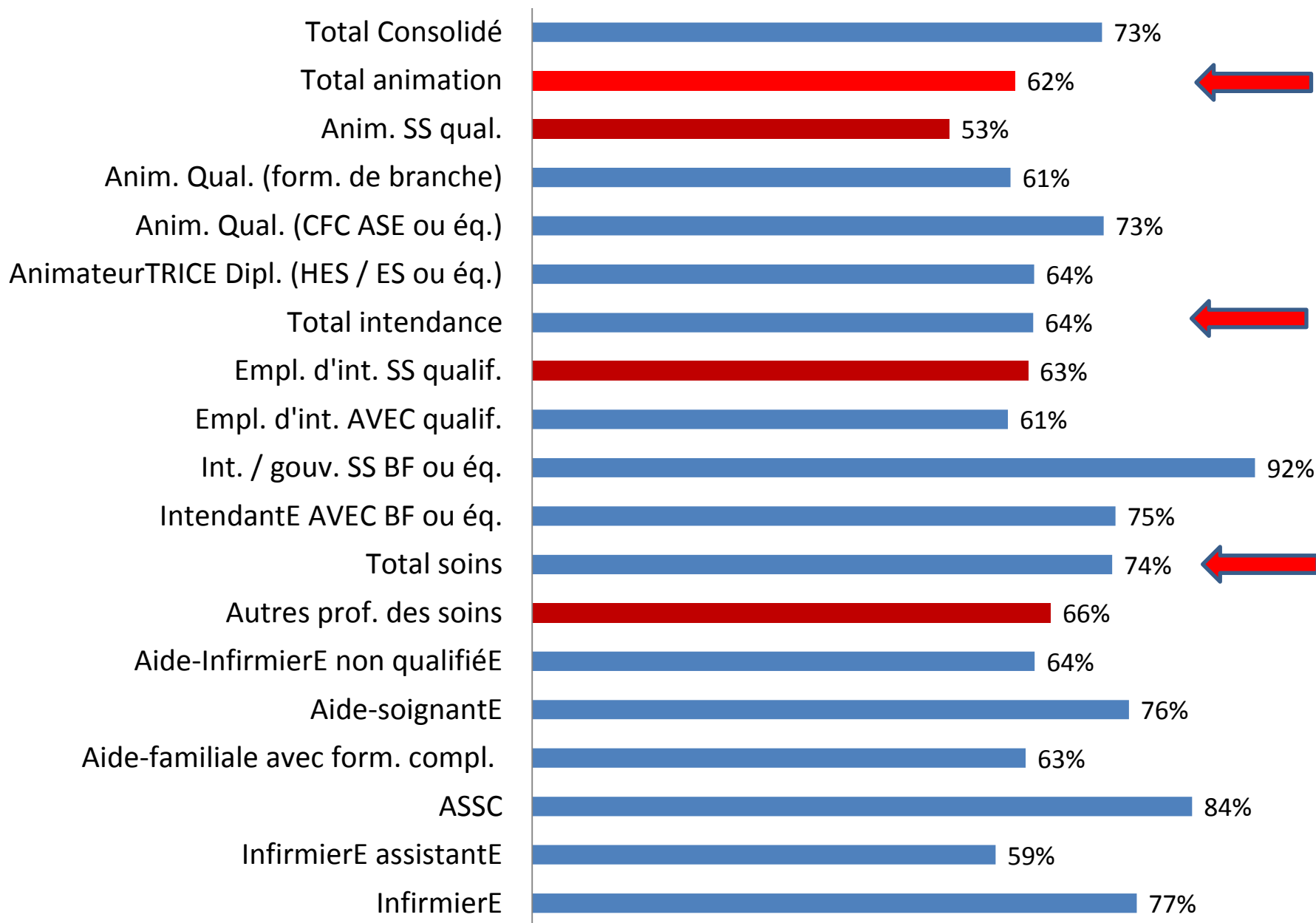
Comparatif: équipe soins (EPT.)



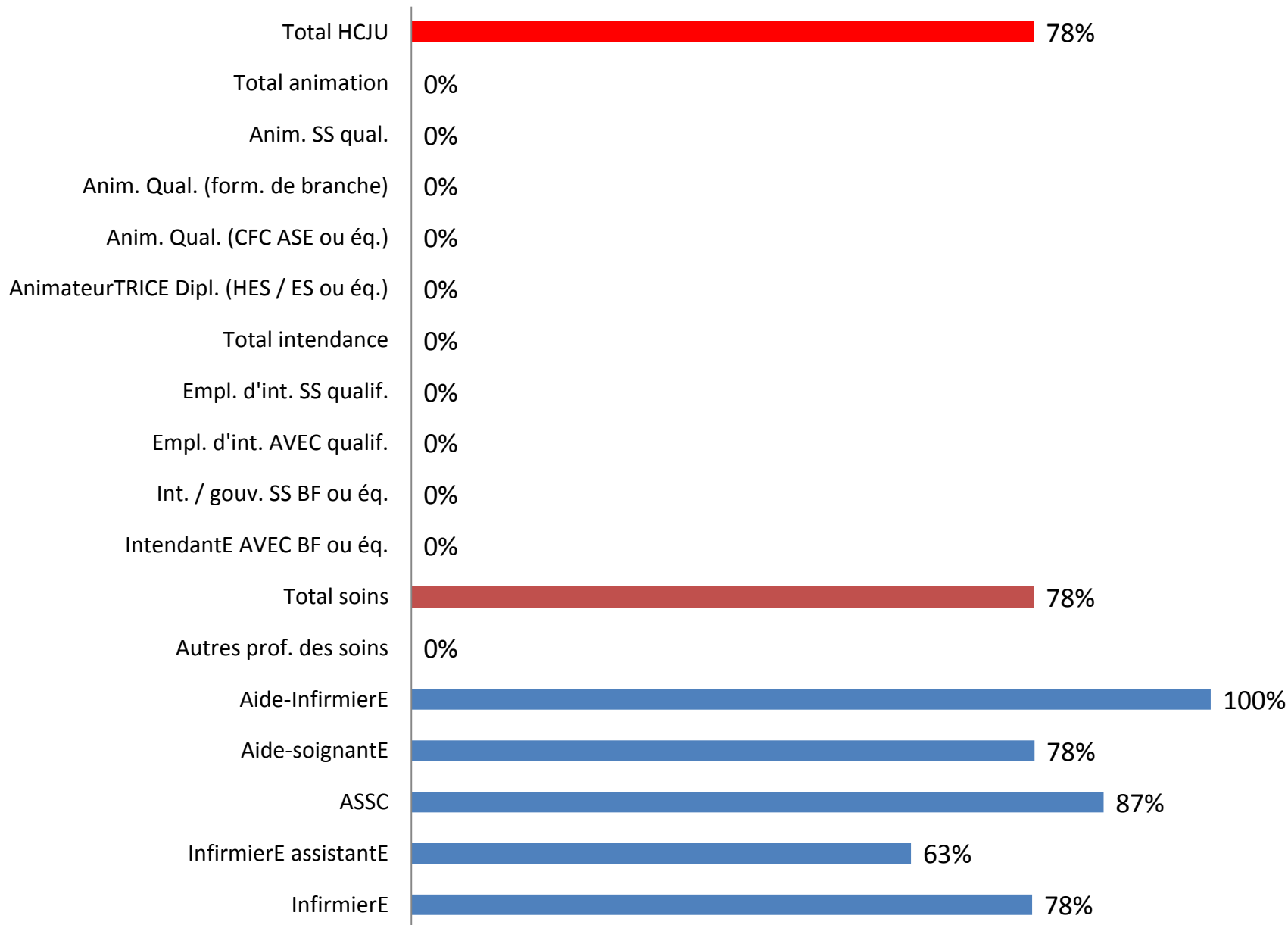
Comparaison globale en % d'EPT



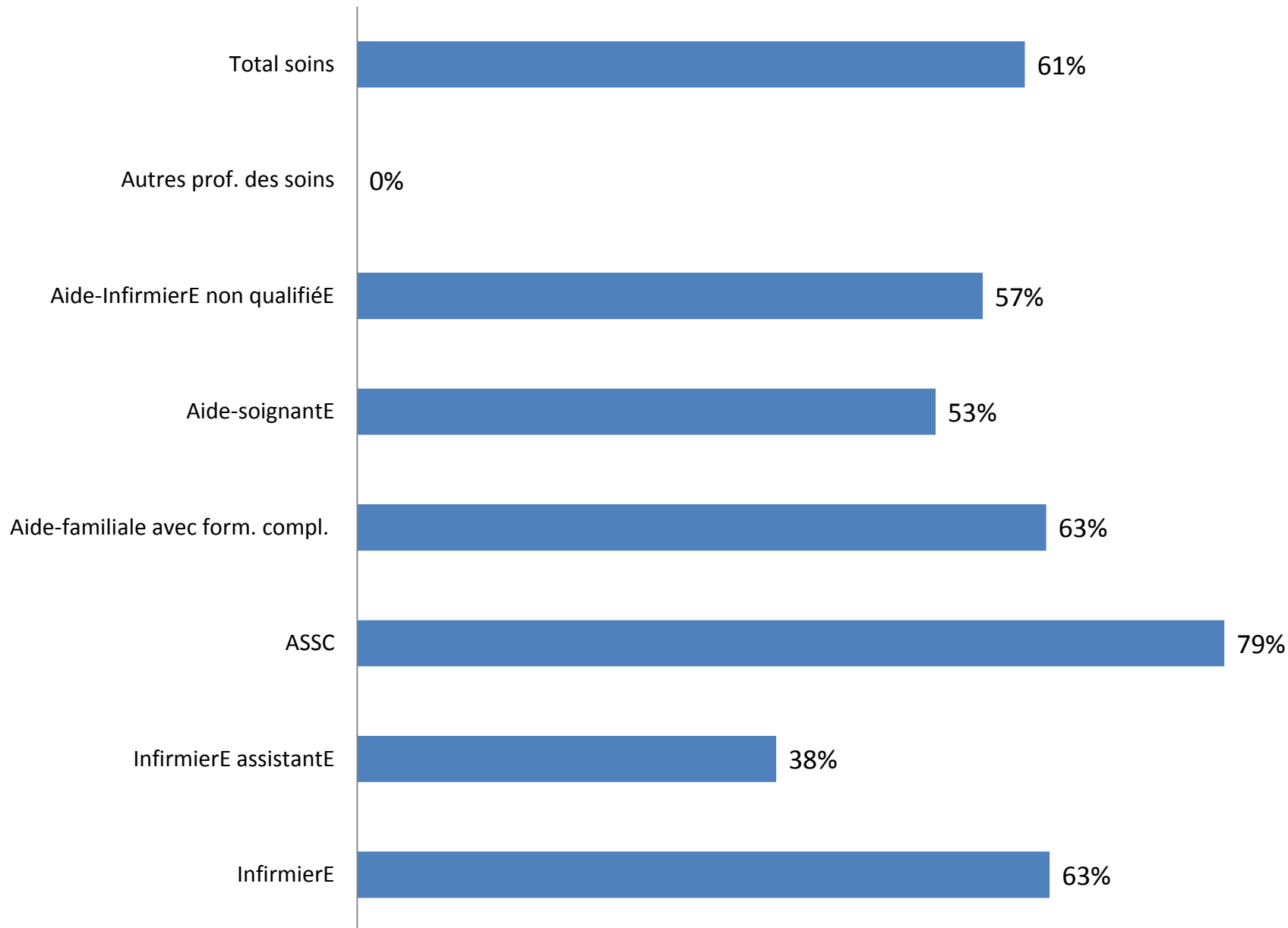
Consolidé: Taux d'activité



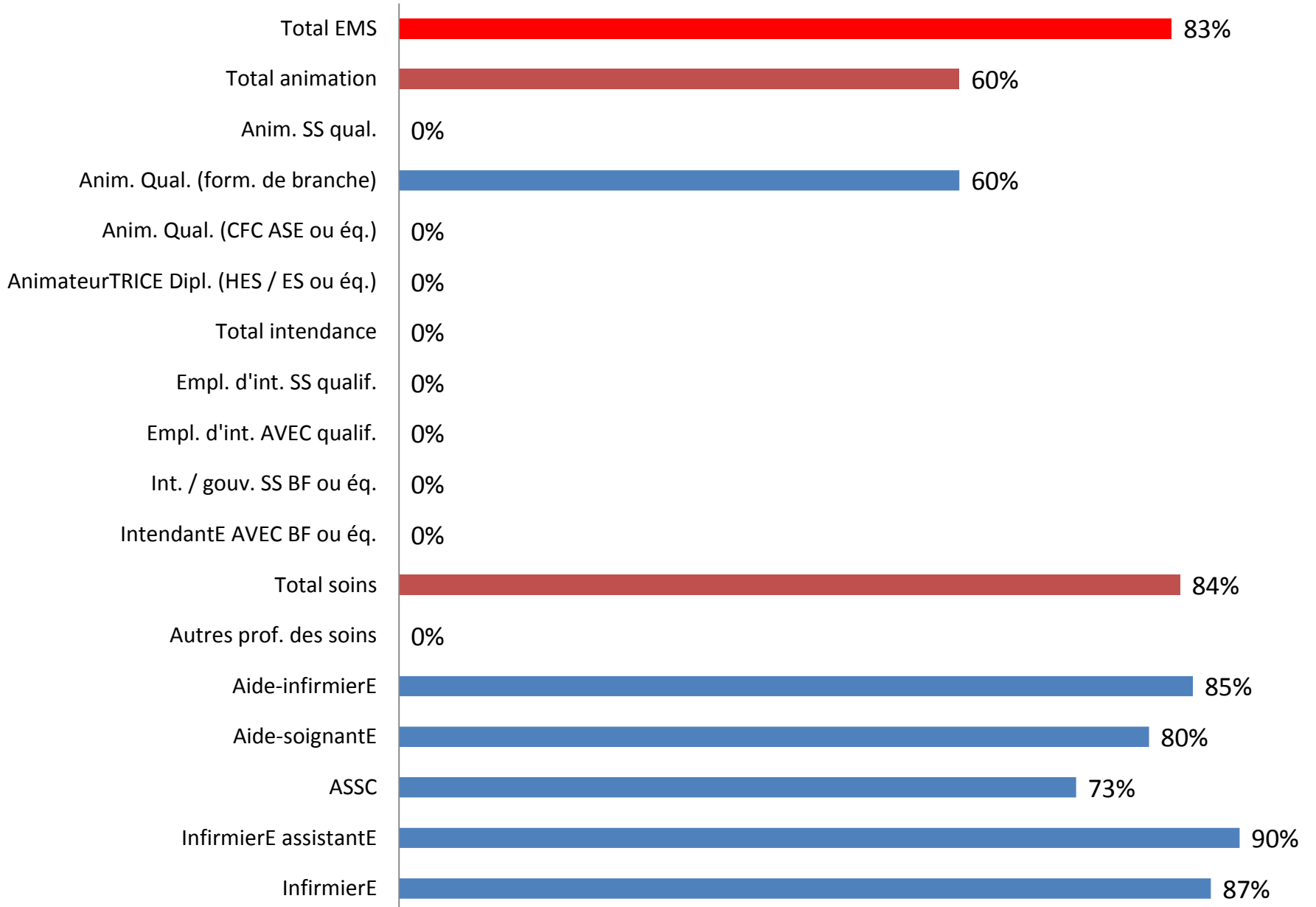
HJU: taux d'activité



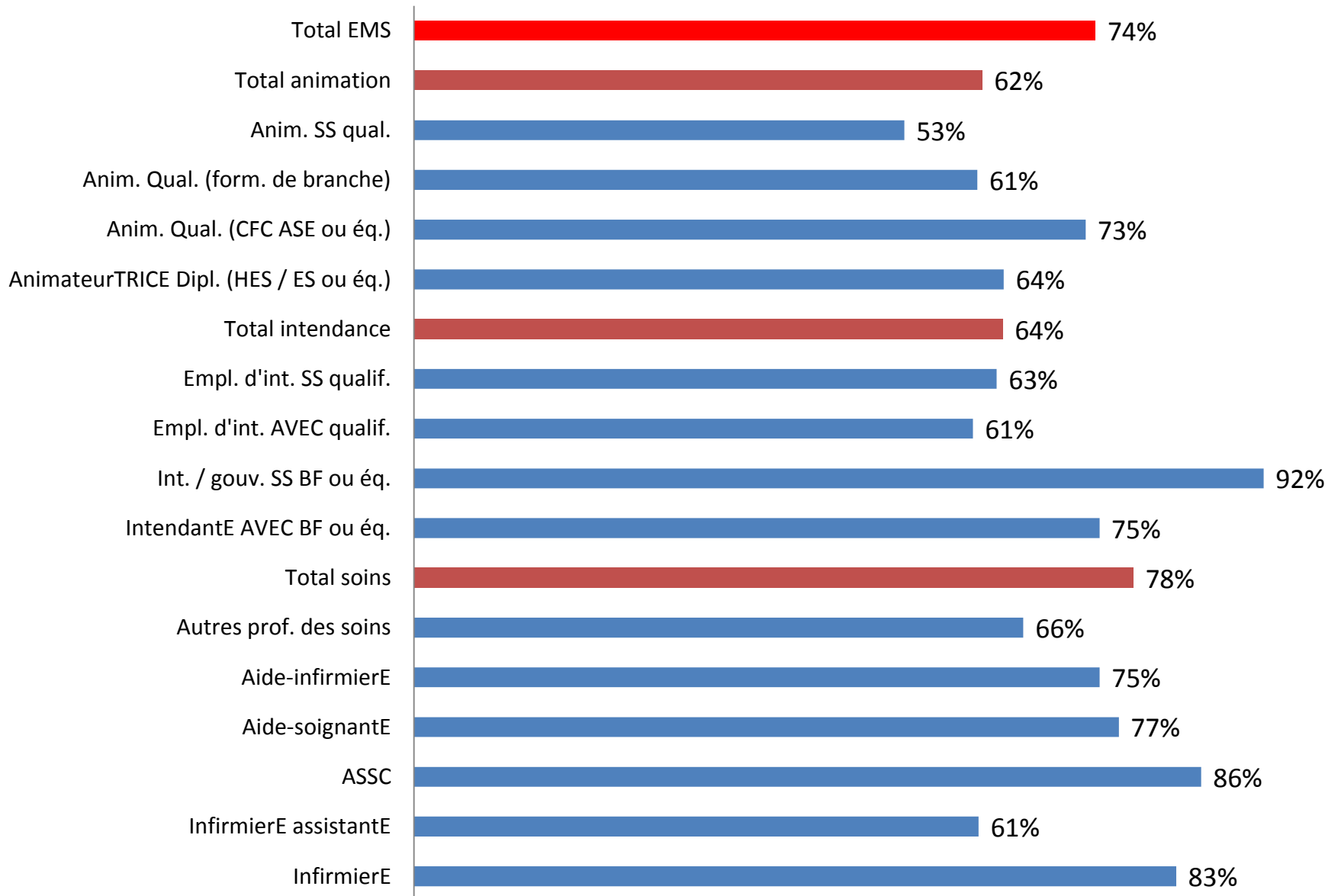
FAS: Taux d'activité



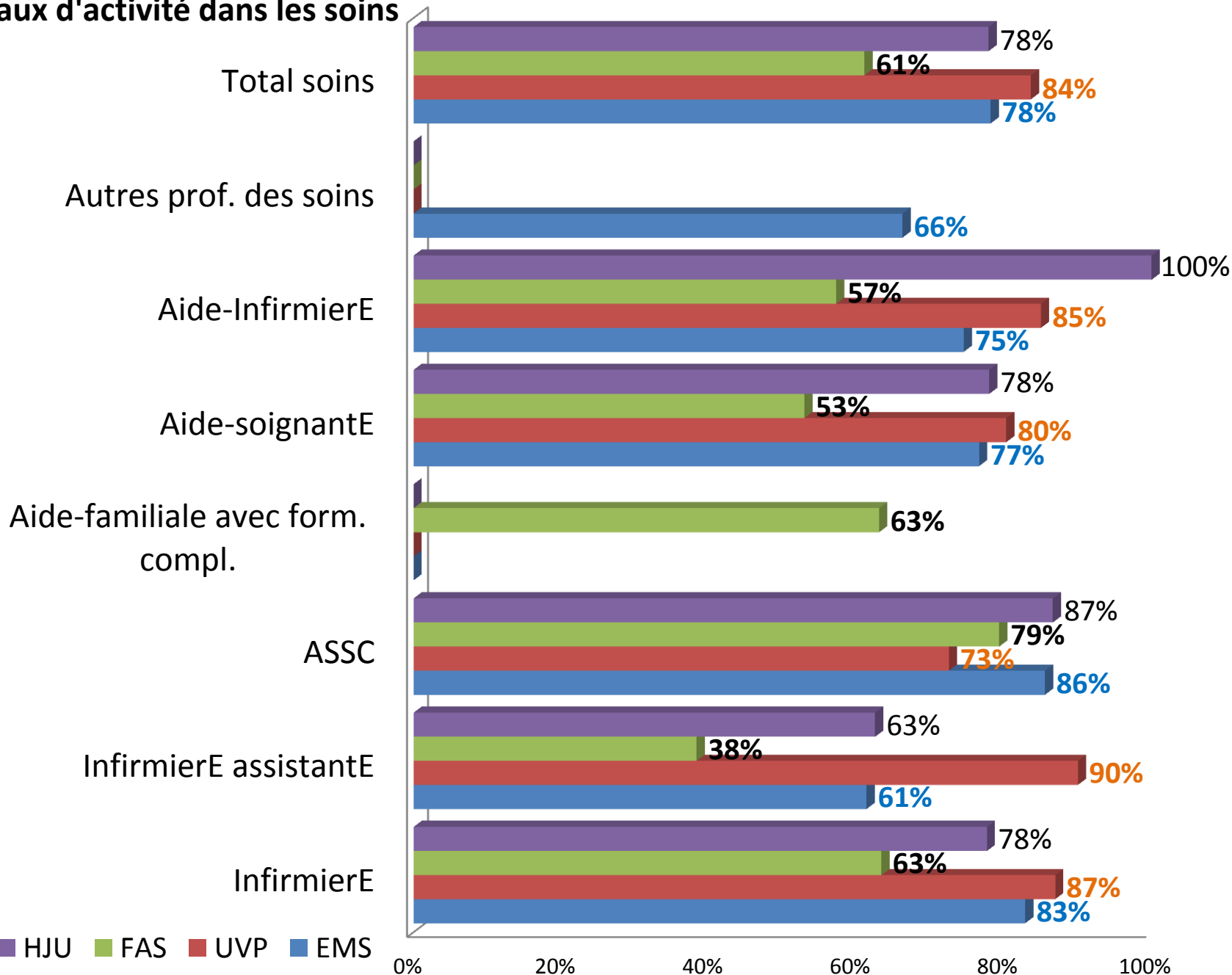
UVP: Taux d'activité



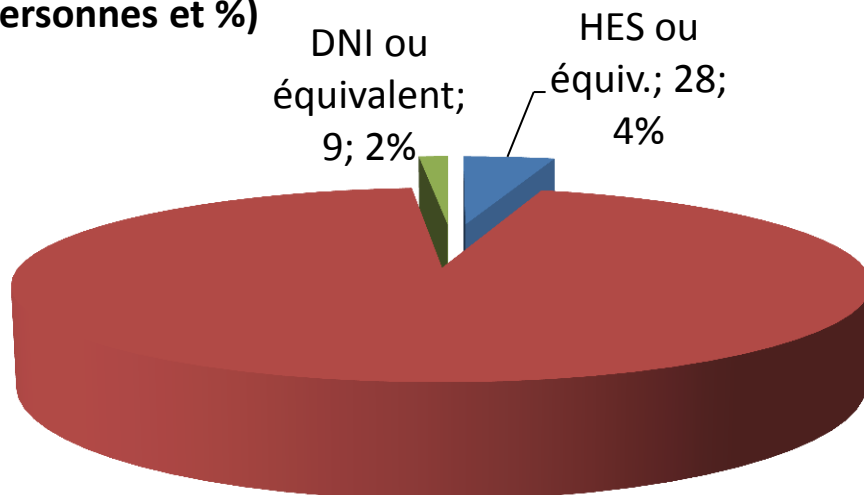
EMS: Taux d'activité



Taux d'activité dans les soins



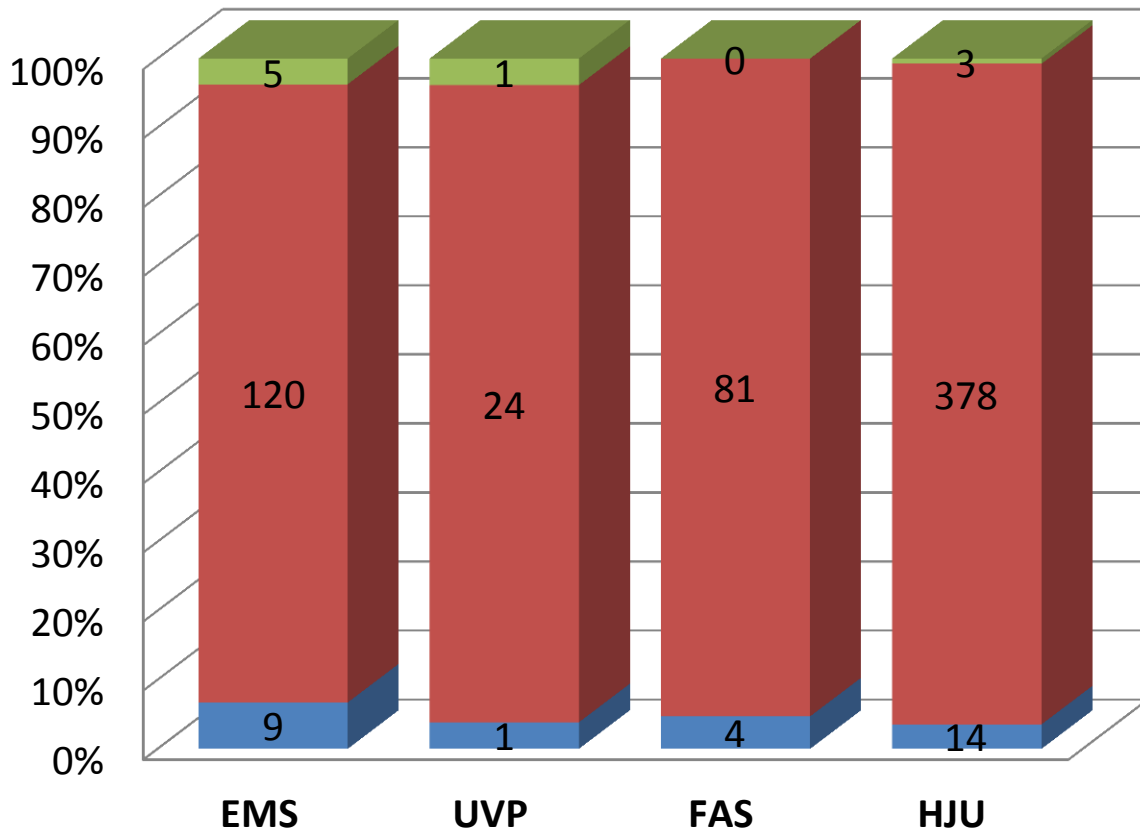
**Tous secteurs: niveau de formation des infirmières
(en personnes et %)**



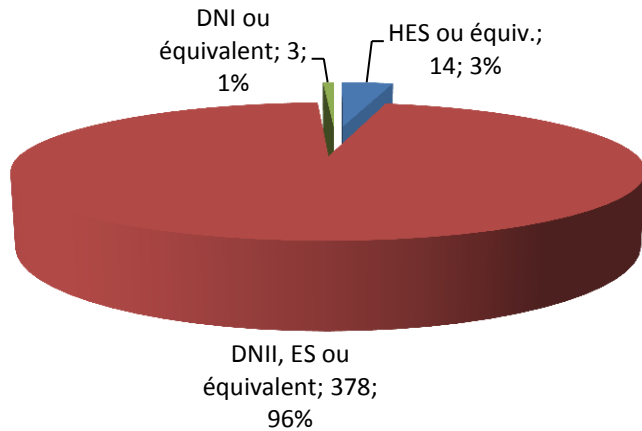
DNII, ES ou
équivalent;
603; 94%

- DNI ou équivalent
- DNII, ES ou équivalent
- HES ou équiv.

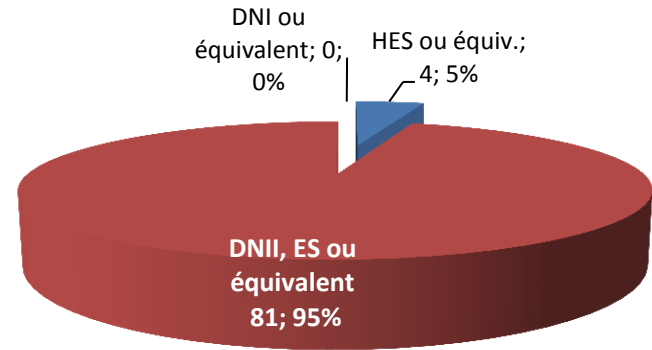
Par institution (en personnes et %)



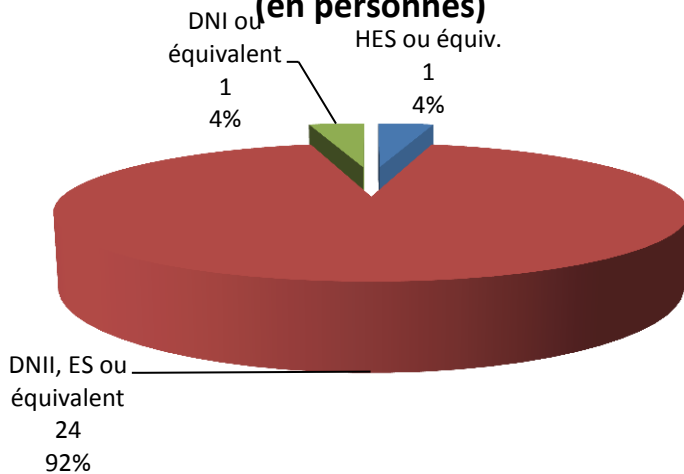
**HJU: Niveau de formation des infirmières
(en personnes)**



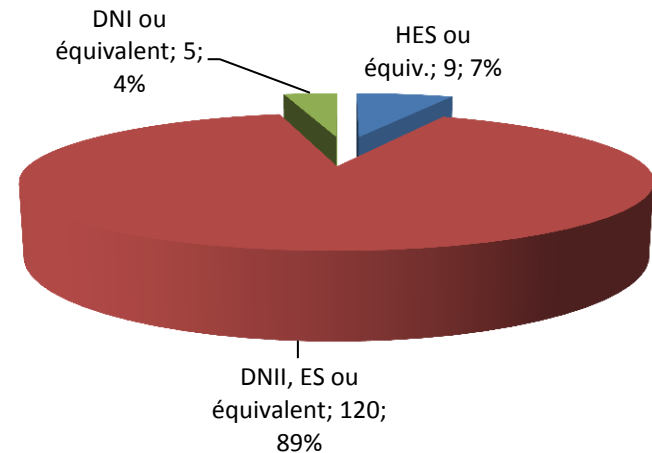
**FAS: Niveau de formation des infirmières
(en personnes)**



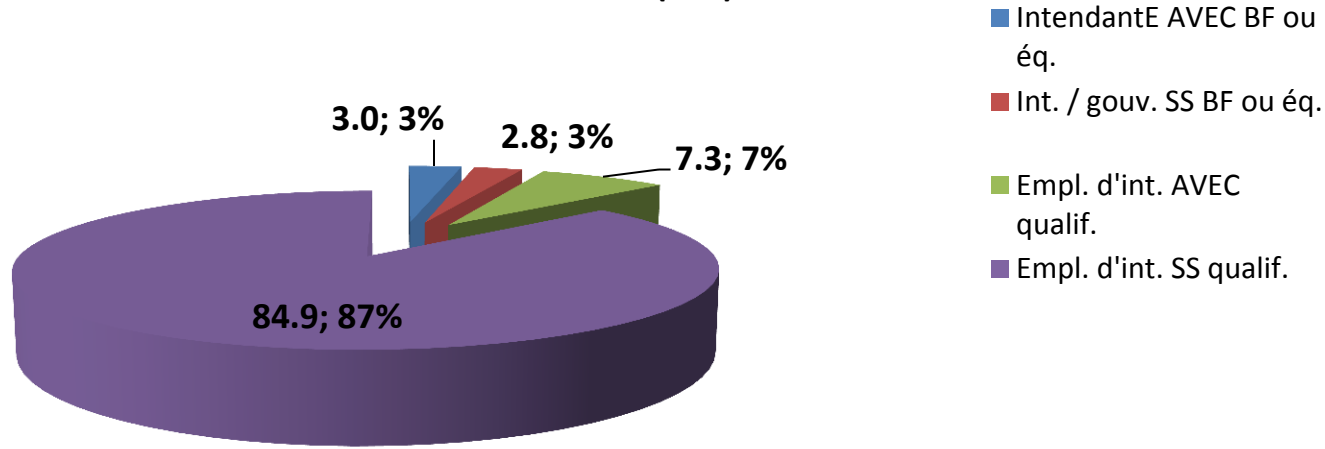
**UVP: Niveau de formation des infirmières
(en personnes)**



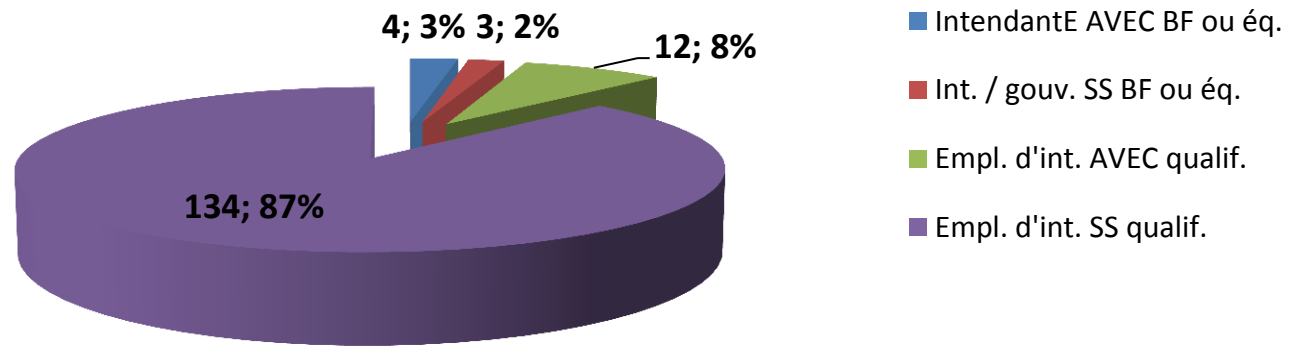
**EMS: Niveau de formation des infirmièreEs
(en personnes)**



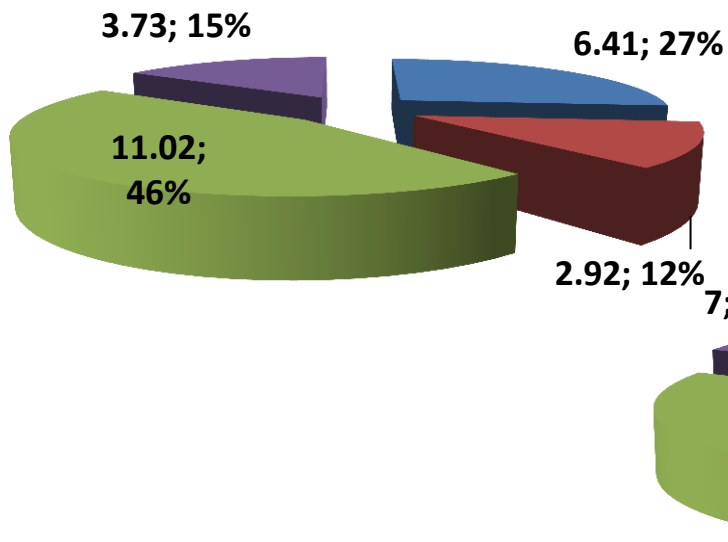
Consolidé: Profil des équipes d'intendance EMS seuls (EPT)



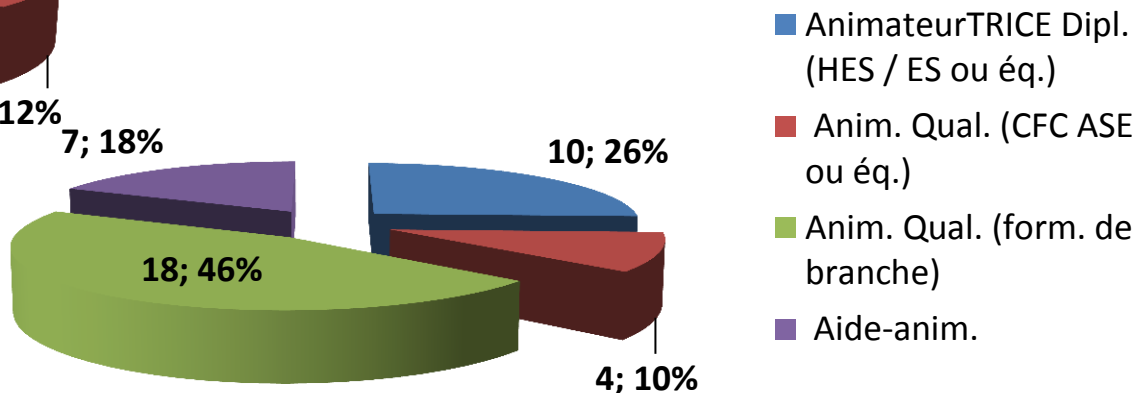
Consolidé: Profil des équipes d'intendance EMS seuls (personnes)



EMS: Profil des équipes d'animation (EPT)



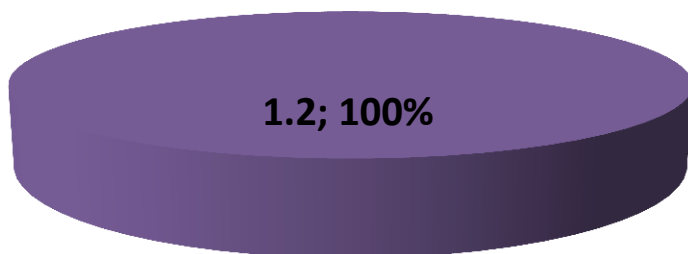
EMS: Profil des équipes d'animation (personnes)



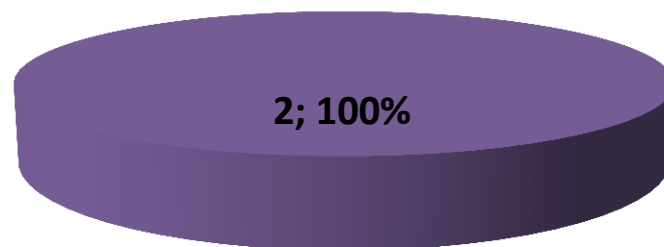
- AnimateurTRICE Dipl. (HES / ES ou éq.)
- Anim. Qual. (CFC ASE ou éq.)
- Anim. Qual. (form. de branche)
- Aide-anim.

Comparatif UVP-EMS dans la composition de l'équipe d'animation

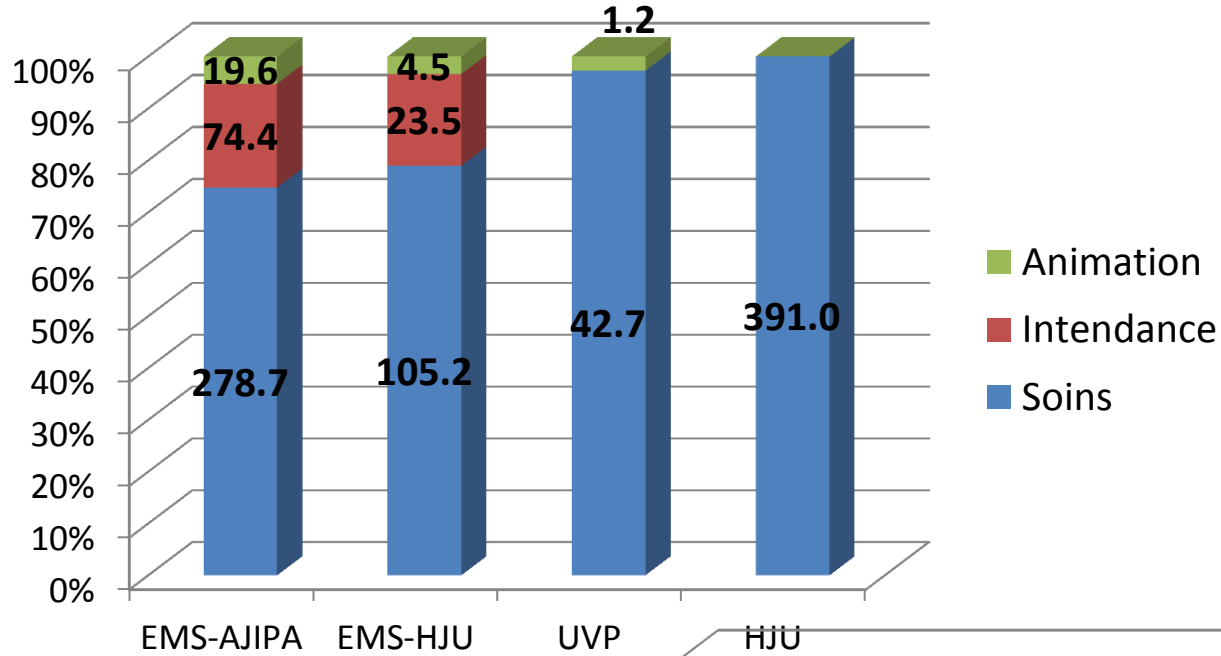
UVP: Profil des équipes d'animation (EPT et %)



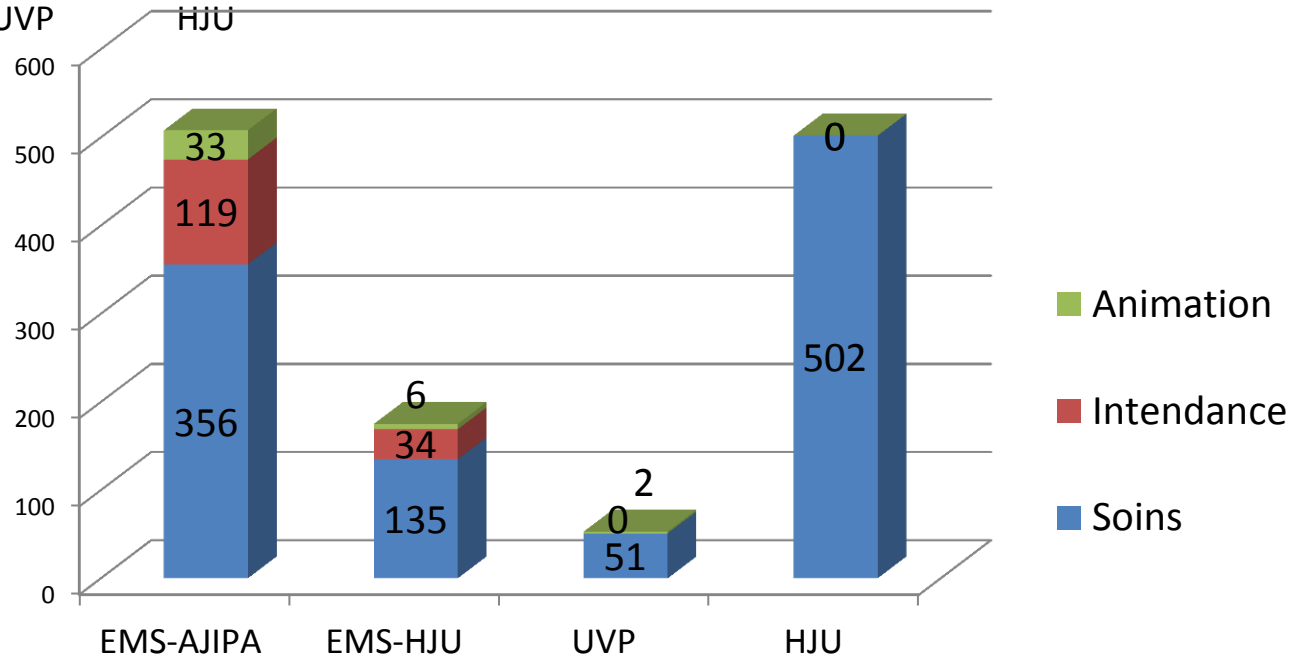
(personnes et %)



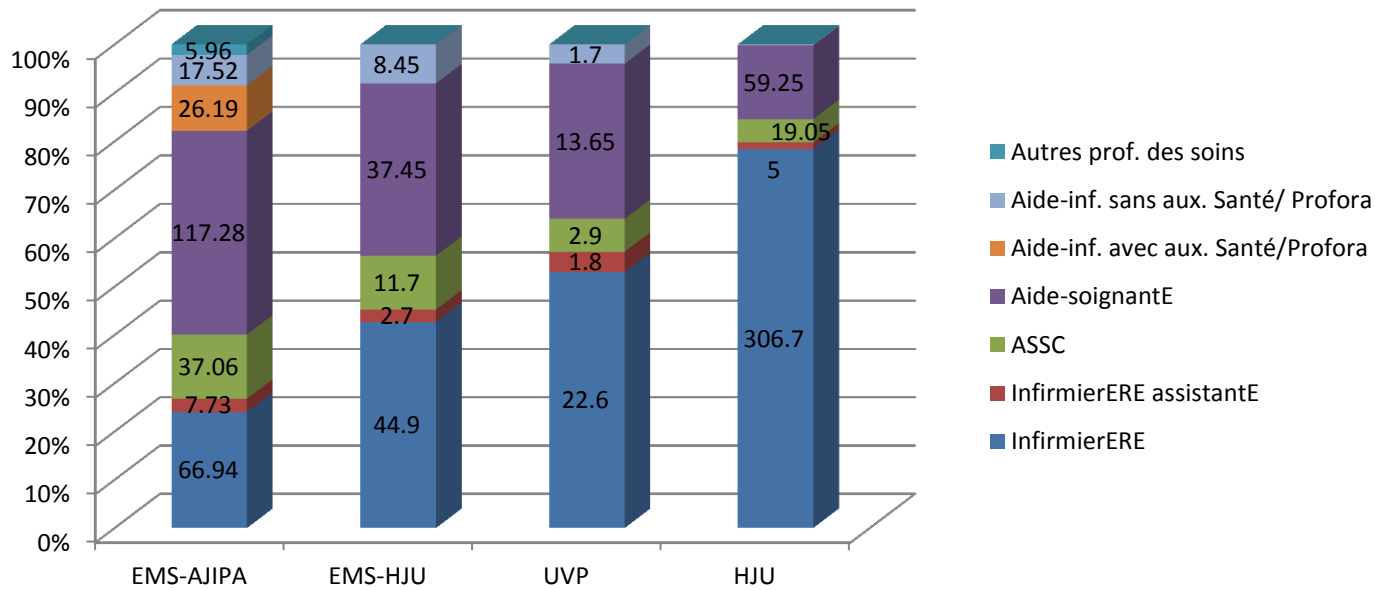
Profil de l'équipe soins & accompagnement: comparatif entre EMS et entre EMS et UVP (en EPT)



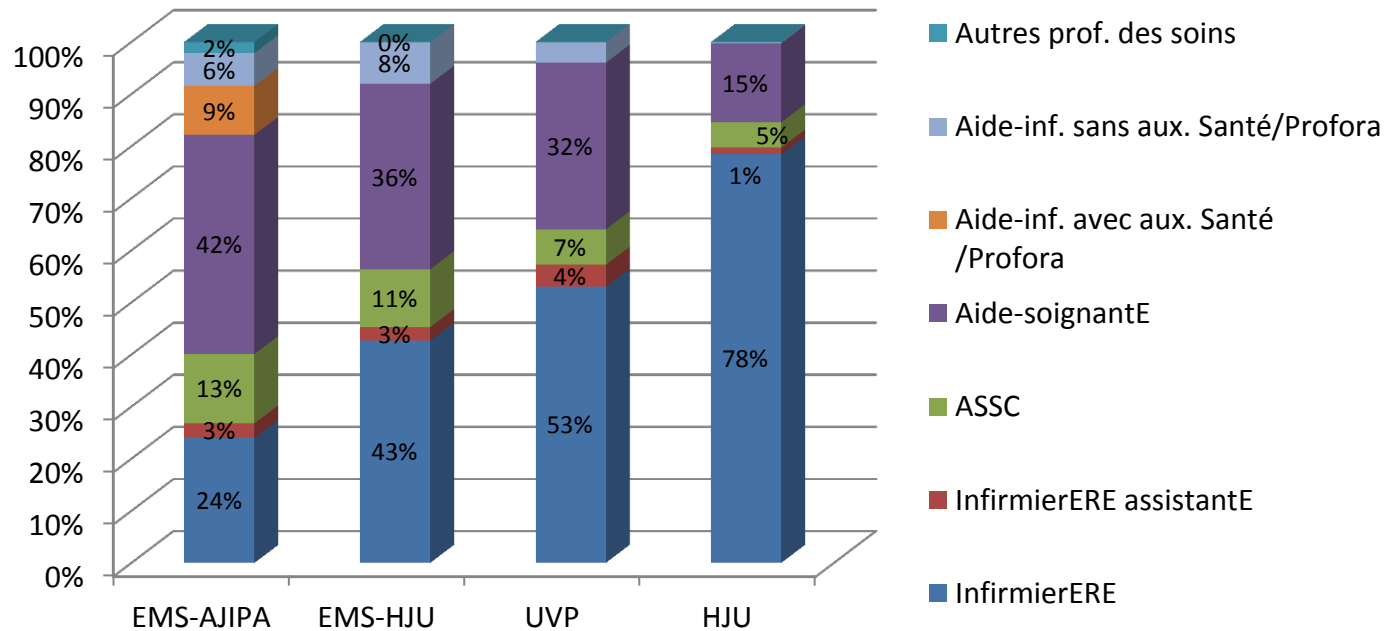
(en pers.)



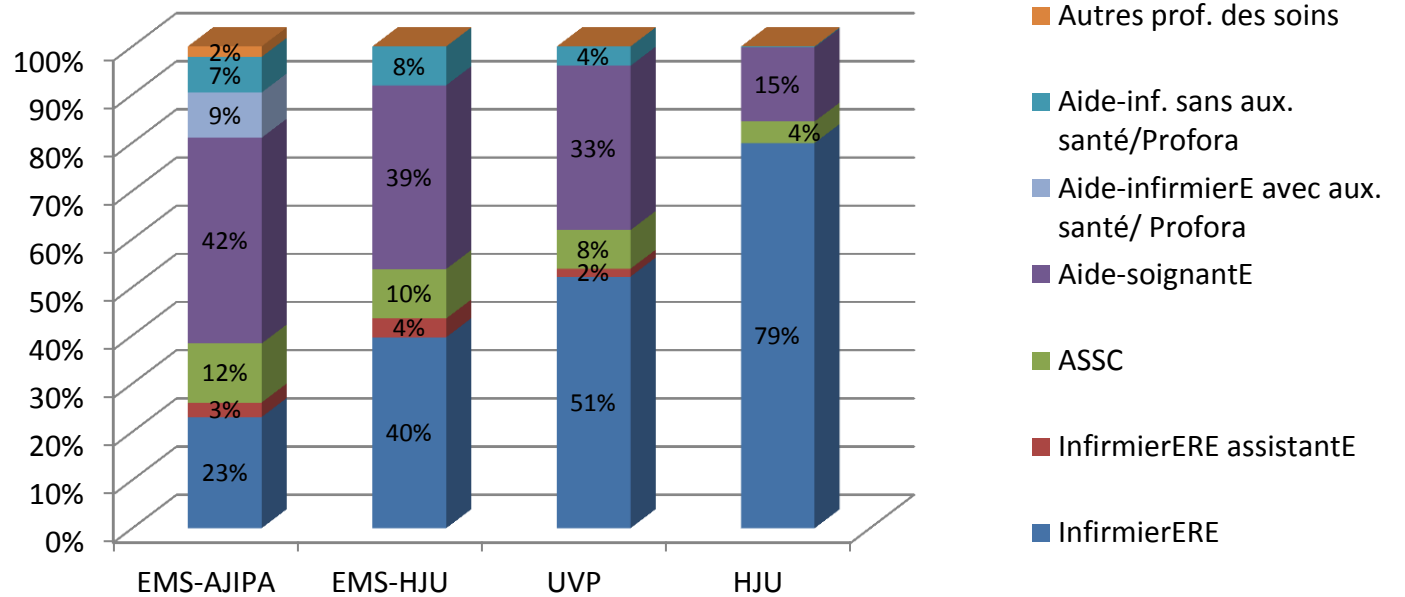
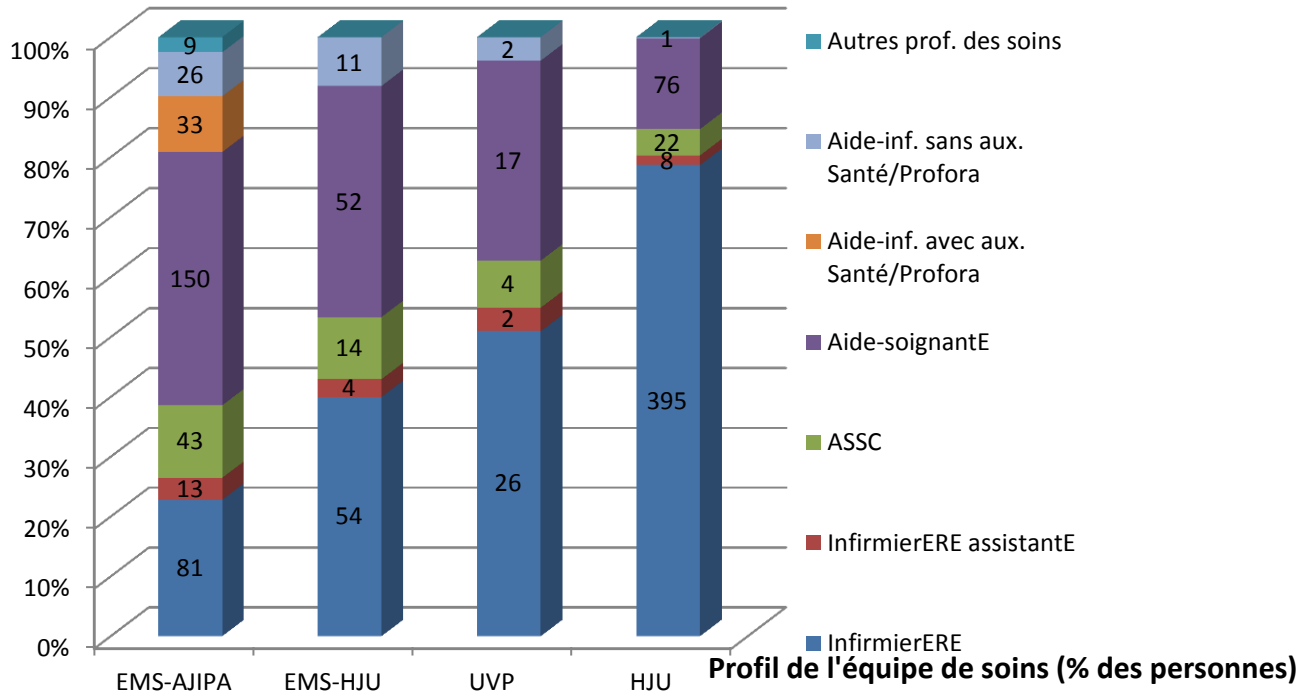
Profil de l'équipe de soins (EPT)



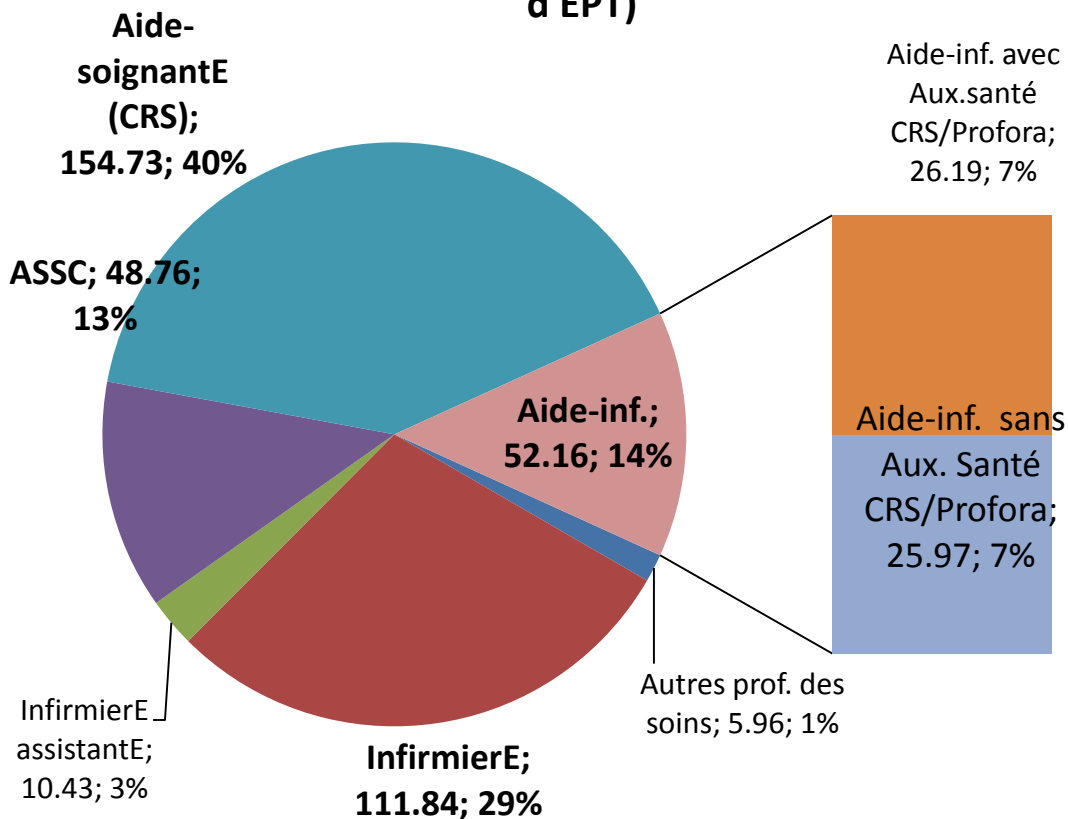
Profil de l'équipe de soins (% d'EPT)



Profil de l'équipe de soins (personnes)



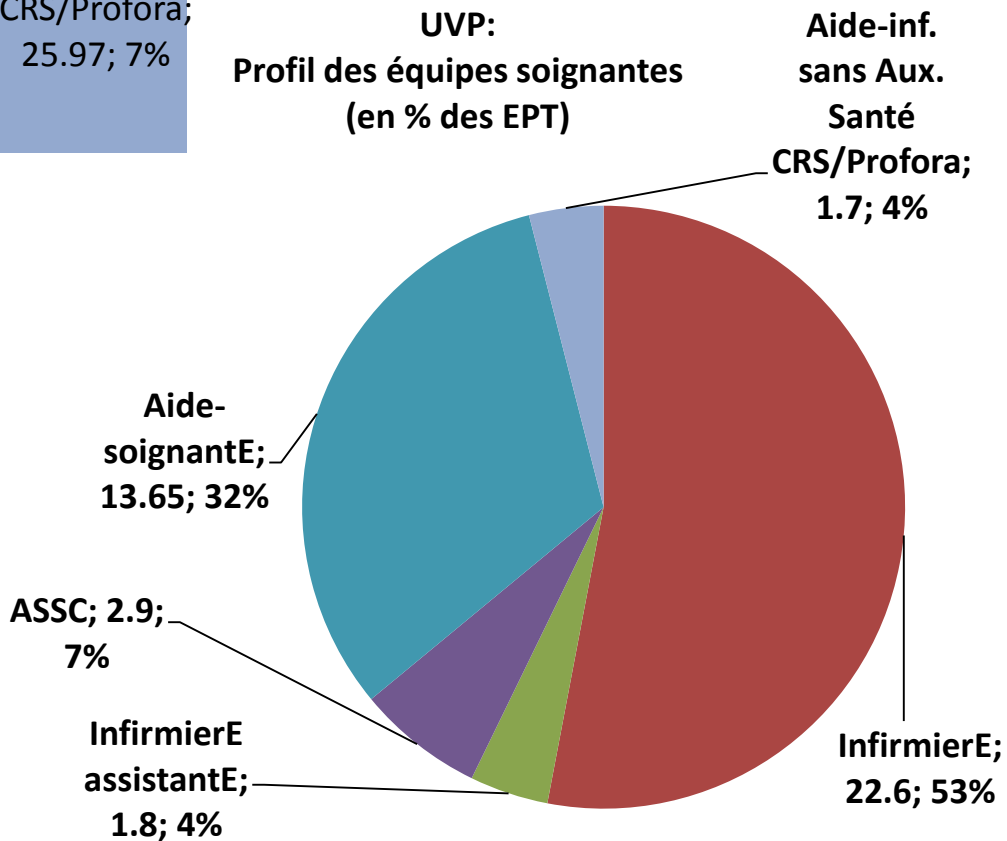
EMS (tous): Profil des équipes soignantes (en % d'EPT)



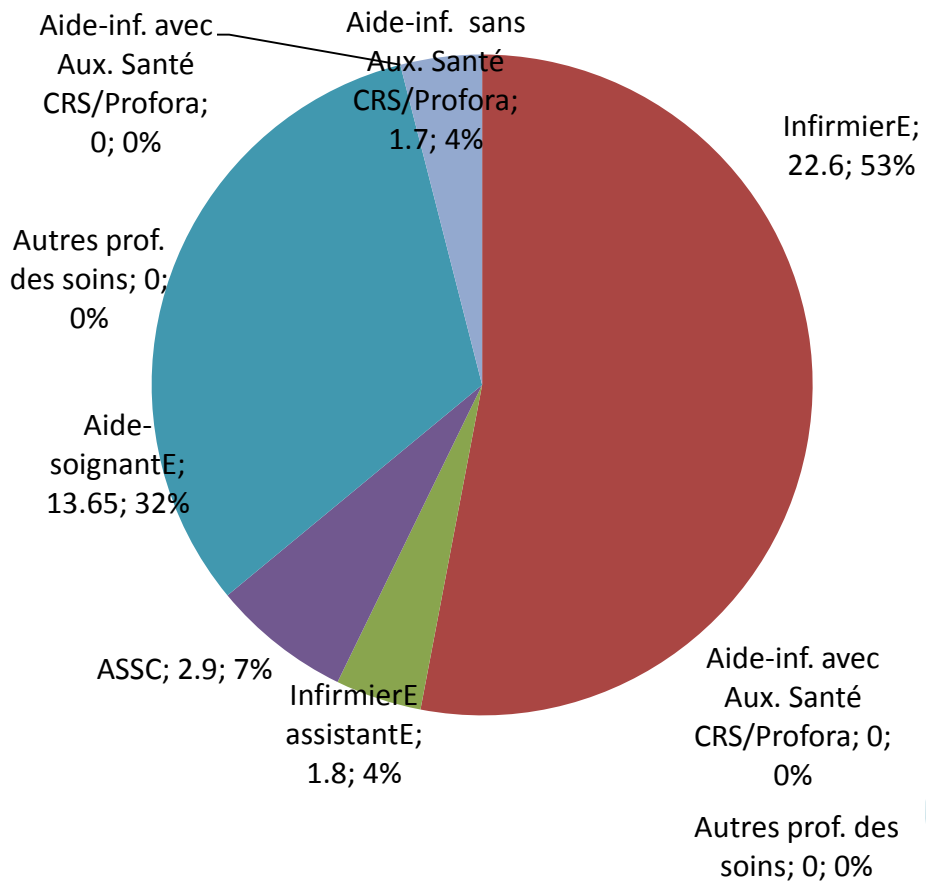
Tertiaire: 29%
 Secondaire: 16%
 Aide total: 54%
 • Aide Q: 40%
 • Aide NQ: 14%

Tertiaire: 53%
 Secondaire: 11%
 Aide total: 36%
 • Aide Q: 32%
 • Aide NQ: 4%

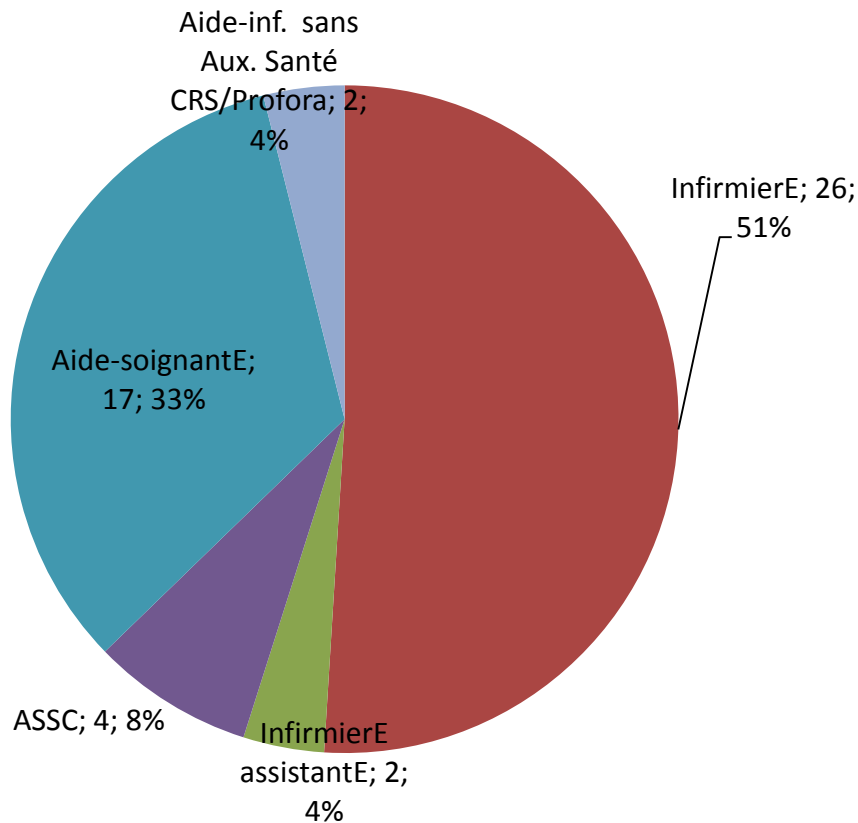
UVP: Profil des équipes soignantes (en % des EPT)



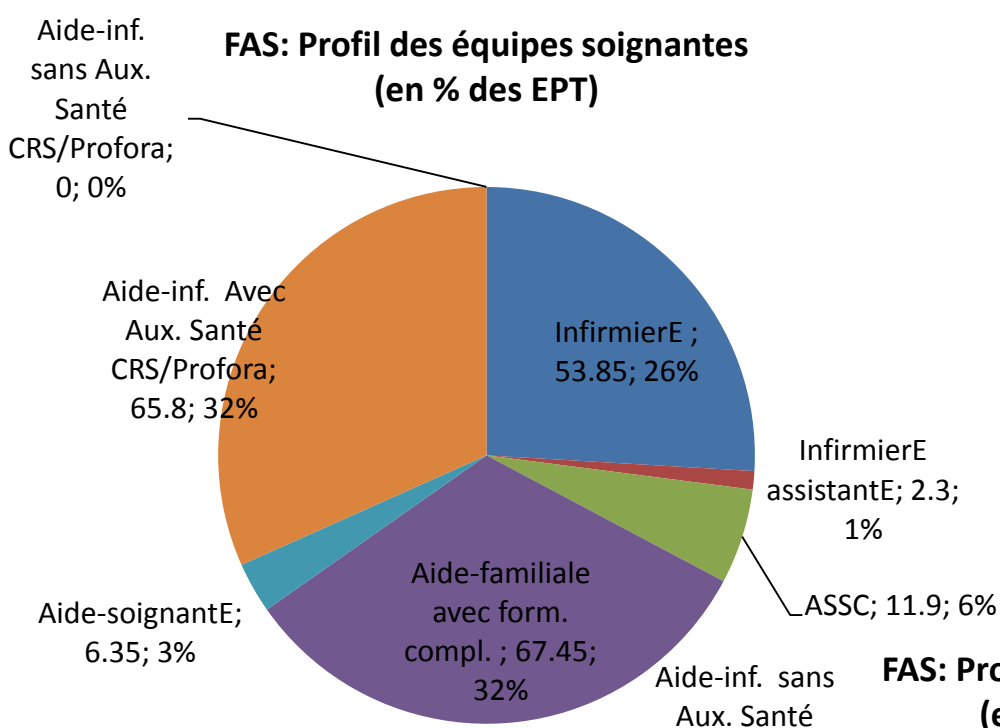
**UVP: Profil des équipes soignantes
(en % des EPT)**



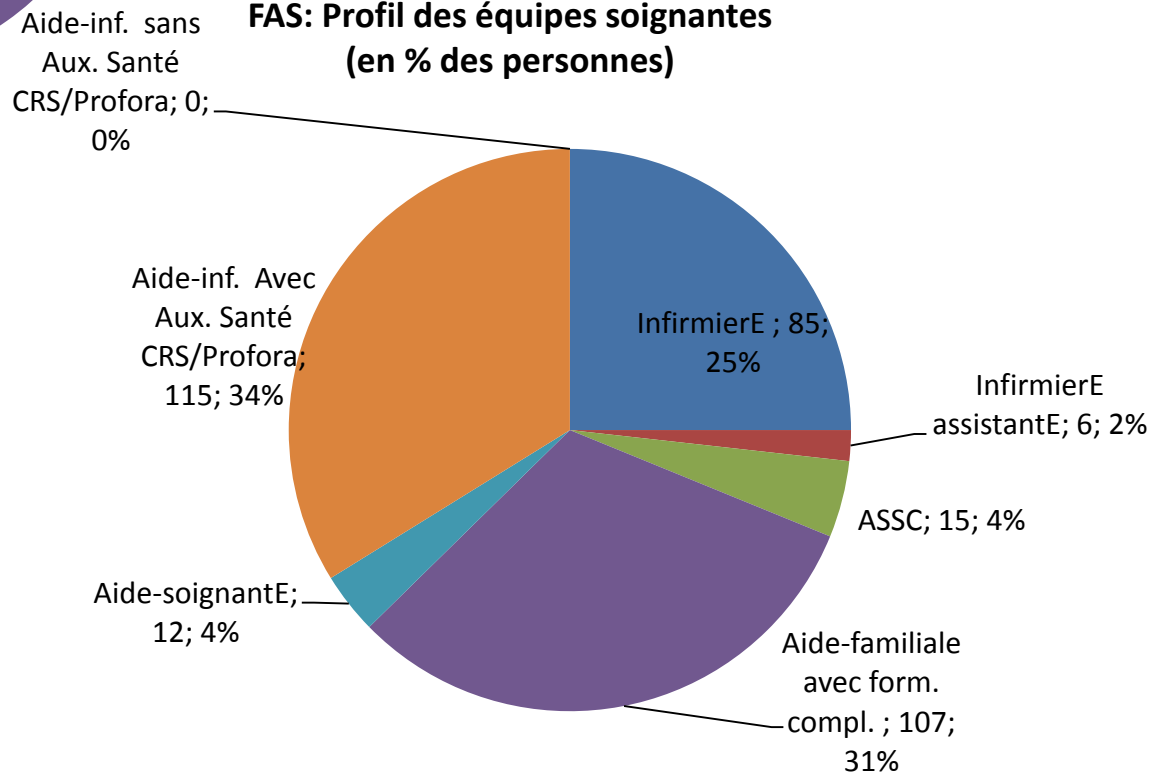
**UVP: Profil des équipes soignantes
(en % des personnes)**



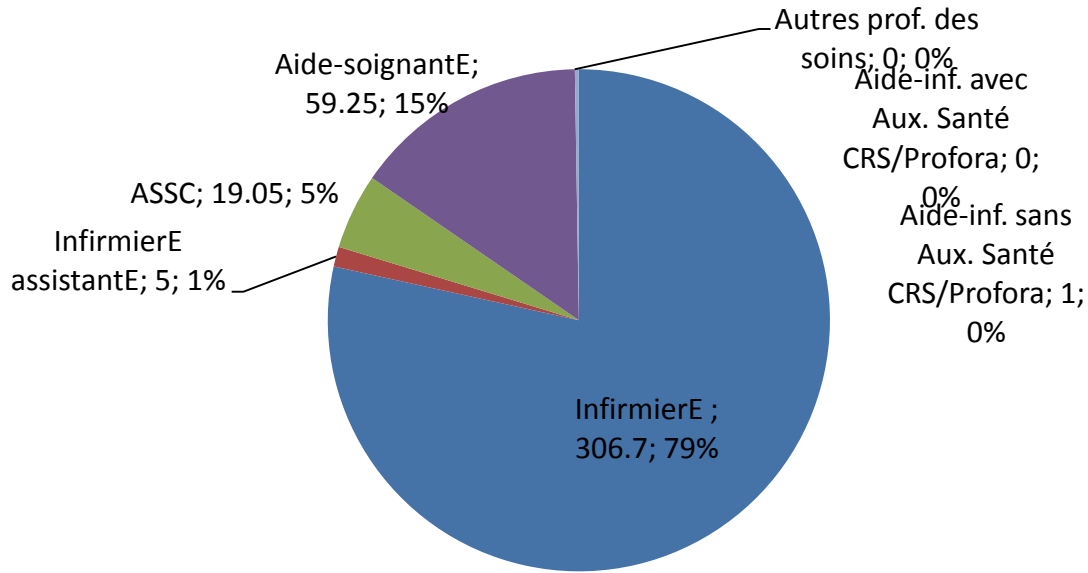
**FAS: Profil des équipes soignantes
(en % des EPT)**



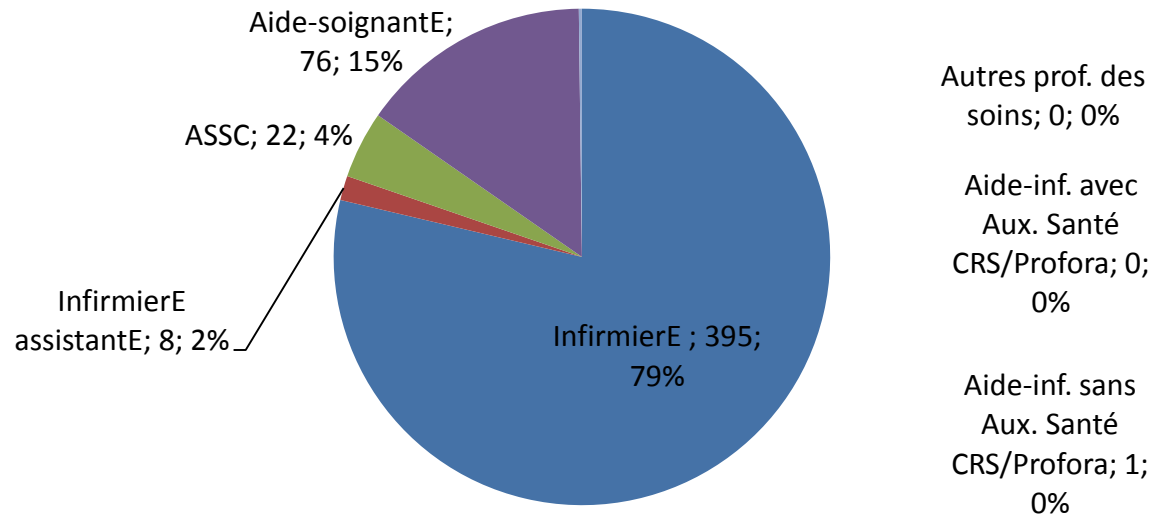
**FAS: Profil des équipes soignantes
(en % des personnes)**



**HJU: Profil des équipes soignantes
(en % des EPT)**

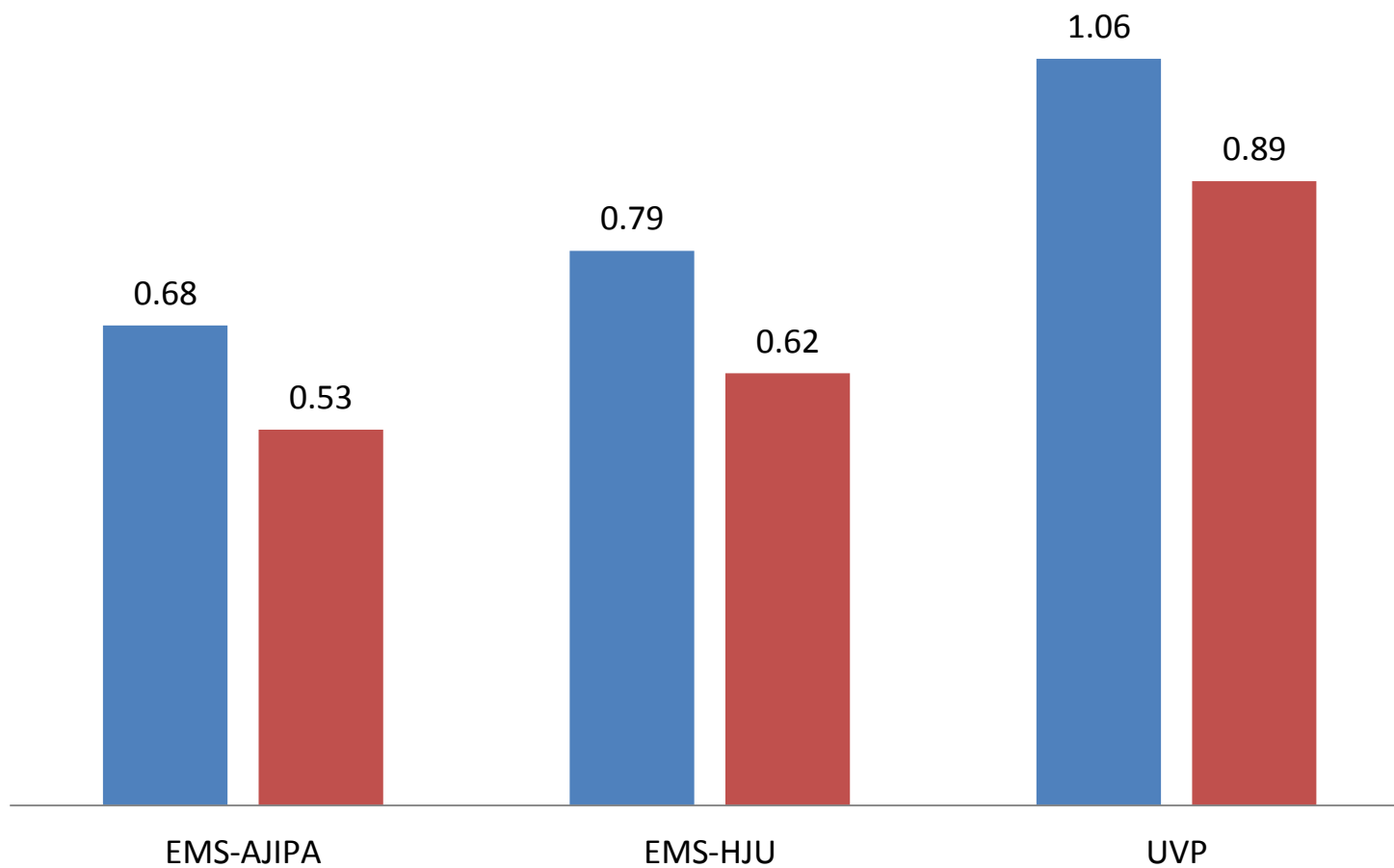


**HJU: Profil des équipes soignantes
(en % de personnes)**



Equipe de soins: dotation totale par lit

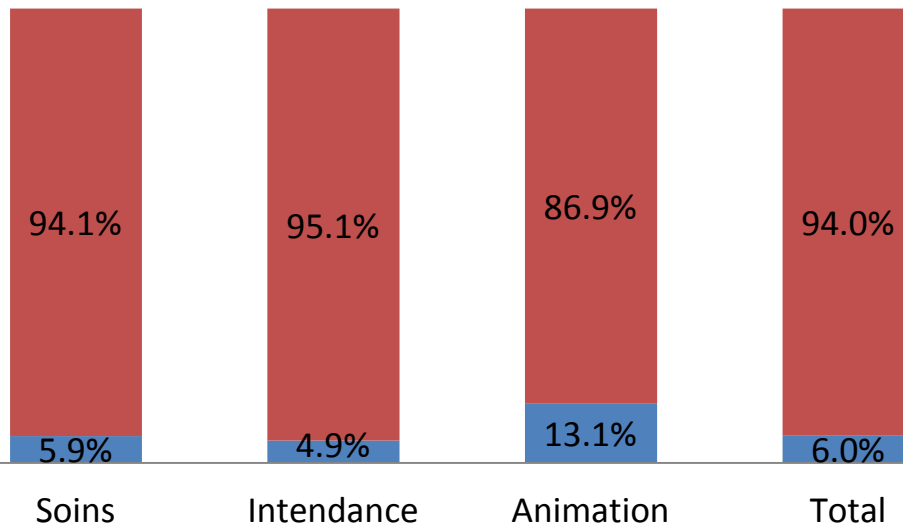
■ En pers. ■ En EPT



Consolidé: Proportion de cadres dans les équipes.

En EPT

■ Cadres ■ Non cadres

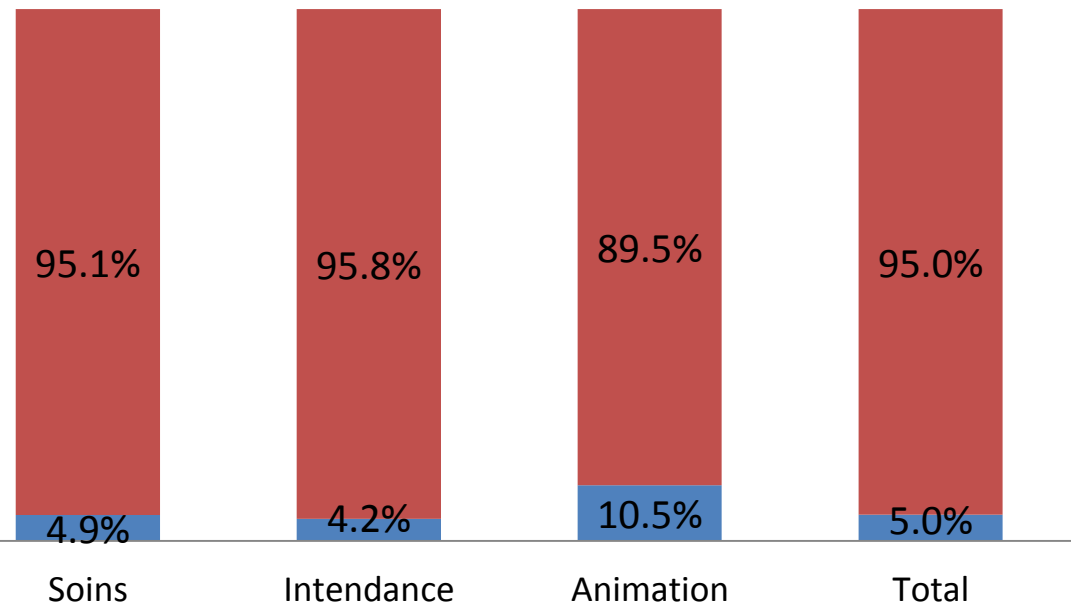


EMS seuls pour l'intendance
EMS et UVP pour l'animation

Consolidé: Proportion de cadres dans les équipes.

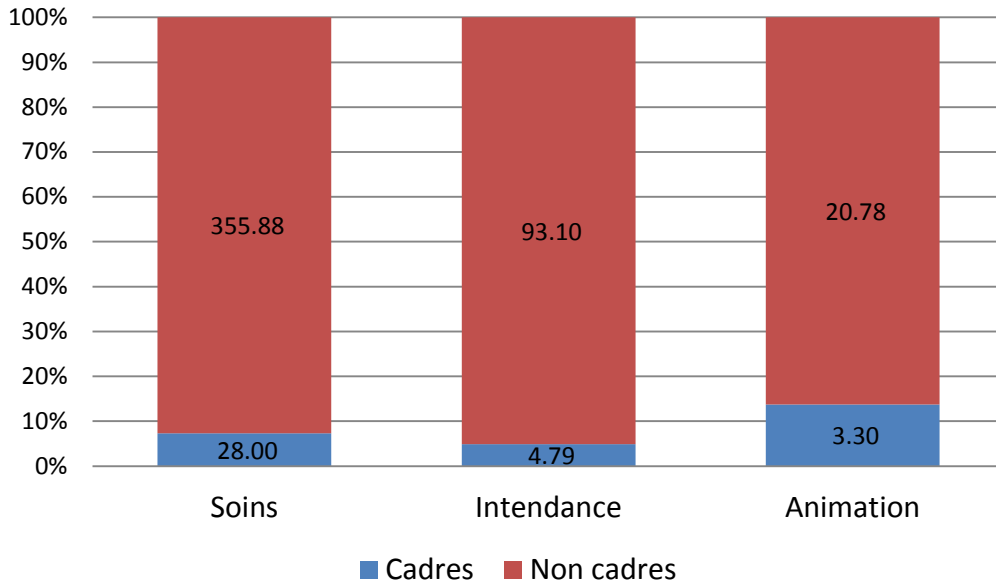
En personnes

■ Cadres ■ Non cadres



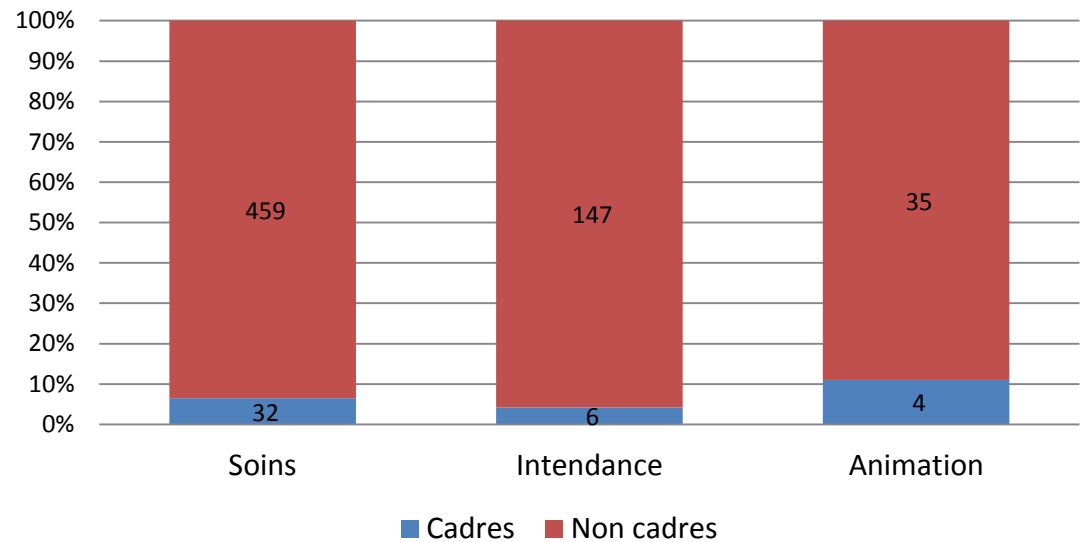
EMS: Cadres dans les équipes.

En EPT



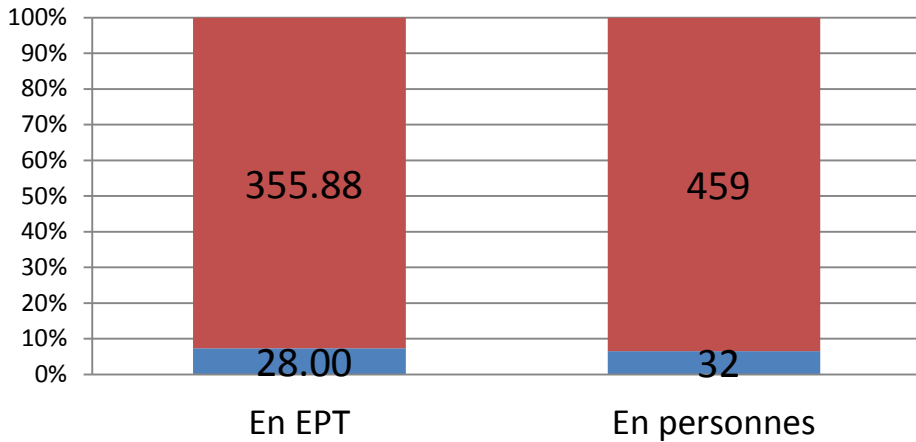
EMS: Cadres dans les équipes.

En personnes



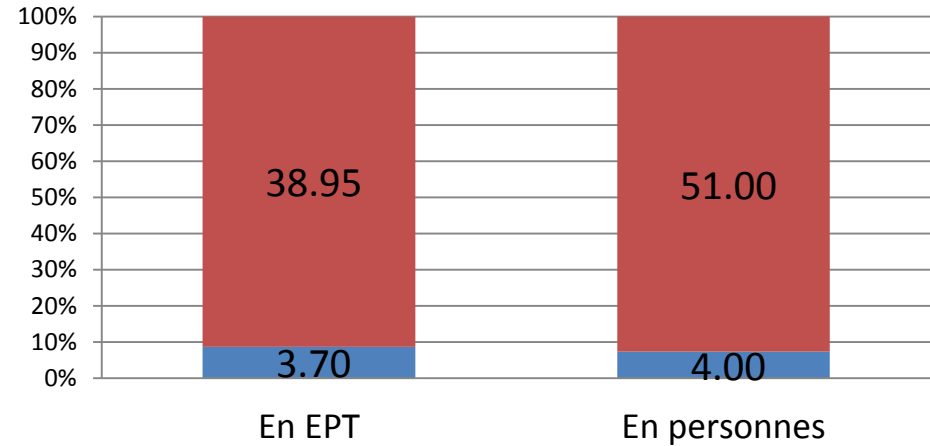
EMS: cadres dans les équipes de soins. En personnes

■ Cadres ■ Non cadres

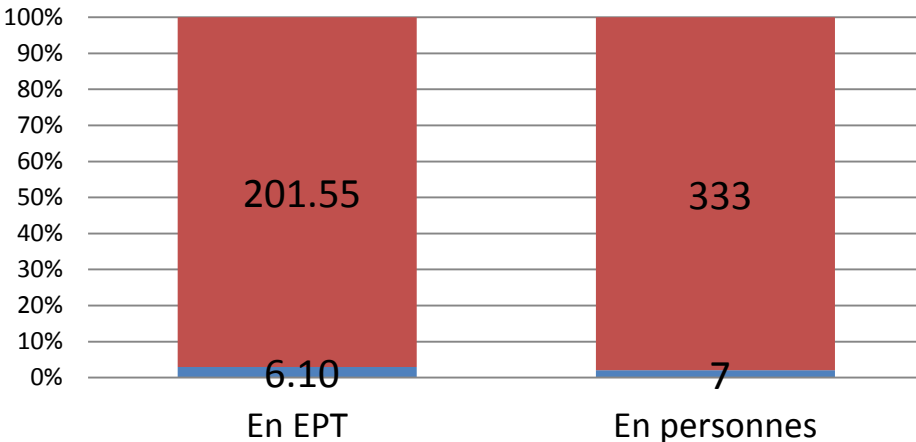


UVP: cadres dans l'équipe de soins (pers.)

■ Cadres ■ Non cadres

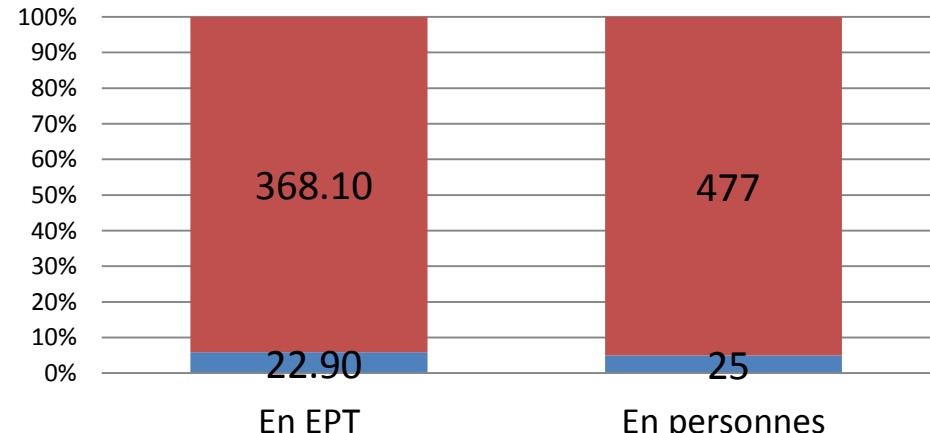


FAS: cadres dans l'équipe de soins (pers.)



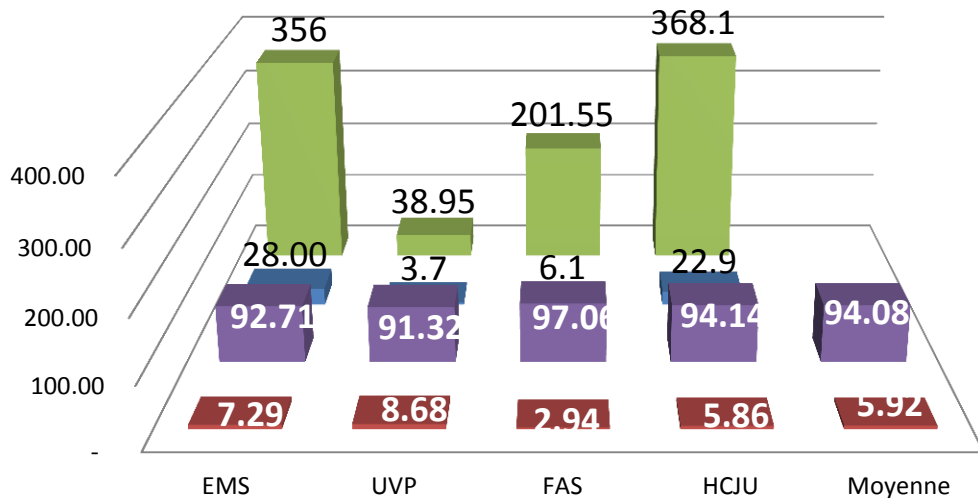
■ Cadres ■ Non cadres

HJU: cadres dans l'équipe de soins (pers.)



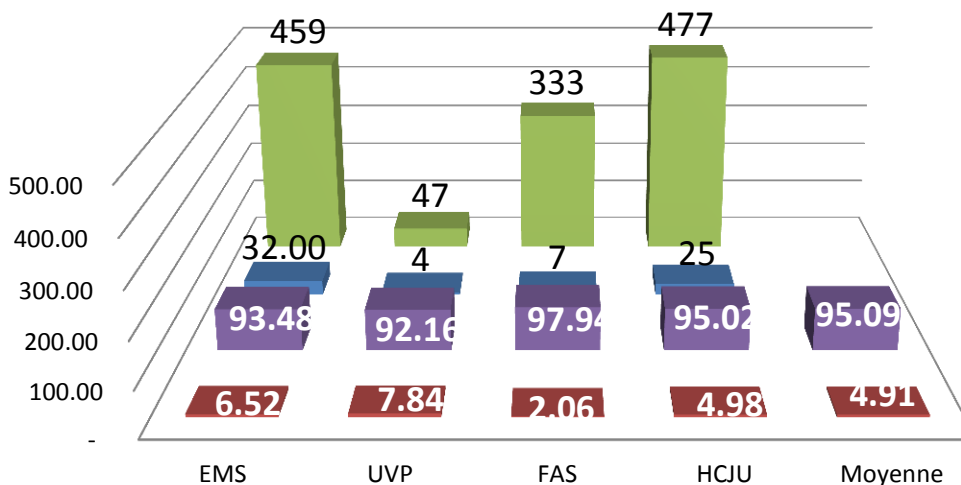
■ Cadres ■ Non cadres

Proportion de cadres dans les équipes de soins (en % et en EPT)



■ Cadres % ■ Non cadres % ■ Cadres Nombre ■ Non cadres Nombre

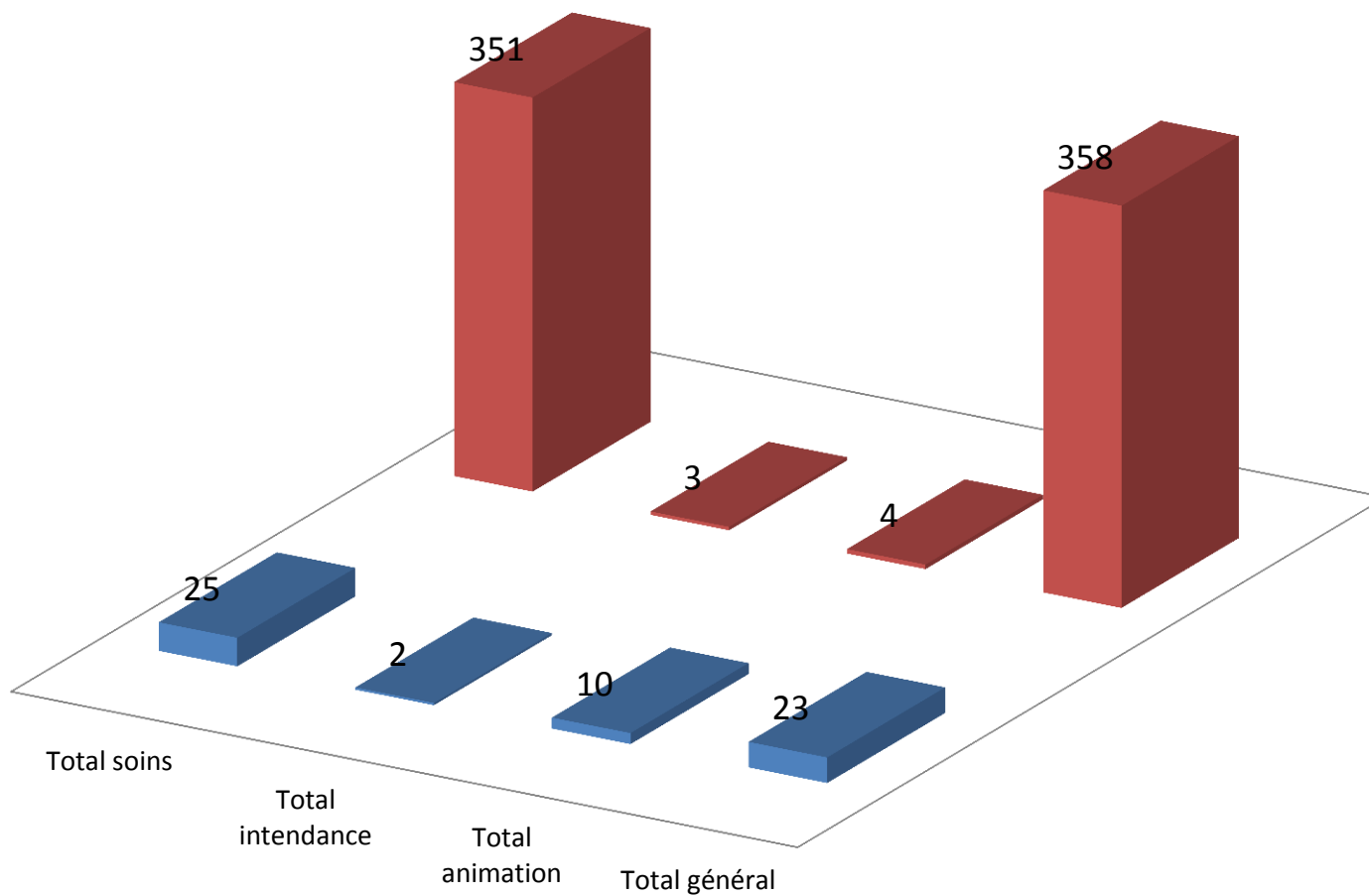
Proportion de cadres dans les équipes de soins (en % et en personnes)



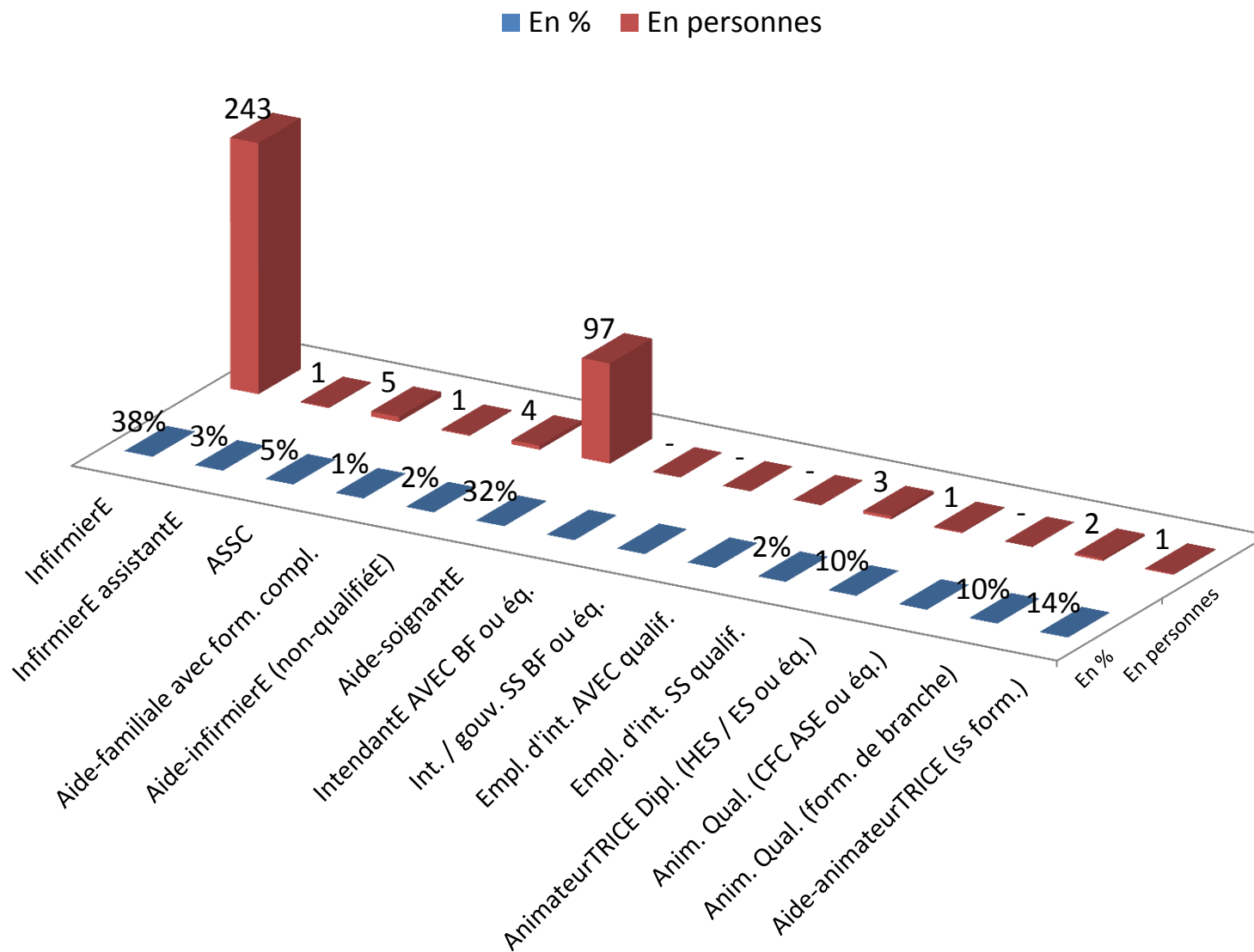
■ Cadres % ■ Non cadres % ■ Cadres Nombre ■ Non cadres Nombre

Tous champs professionnels: travailleurs frontaliers

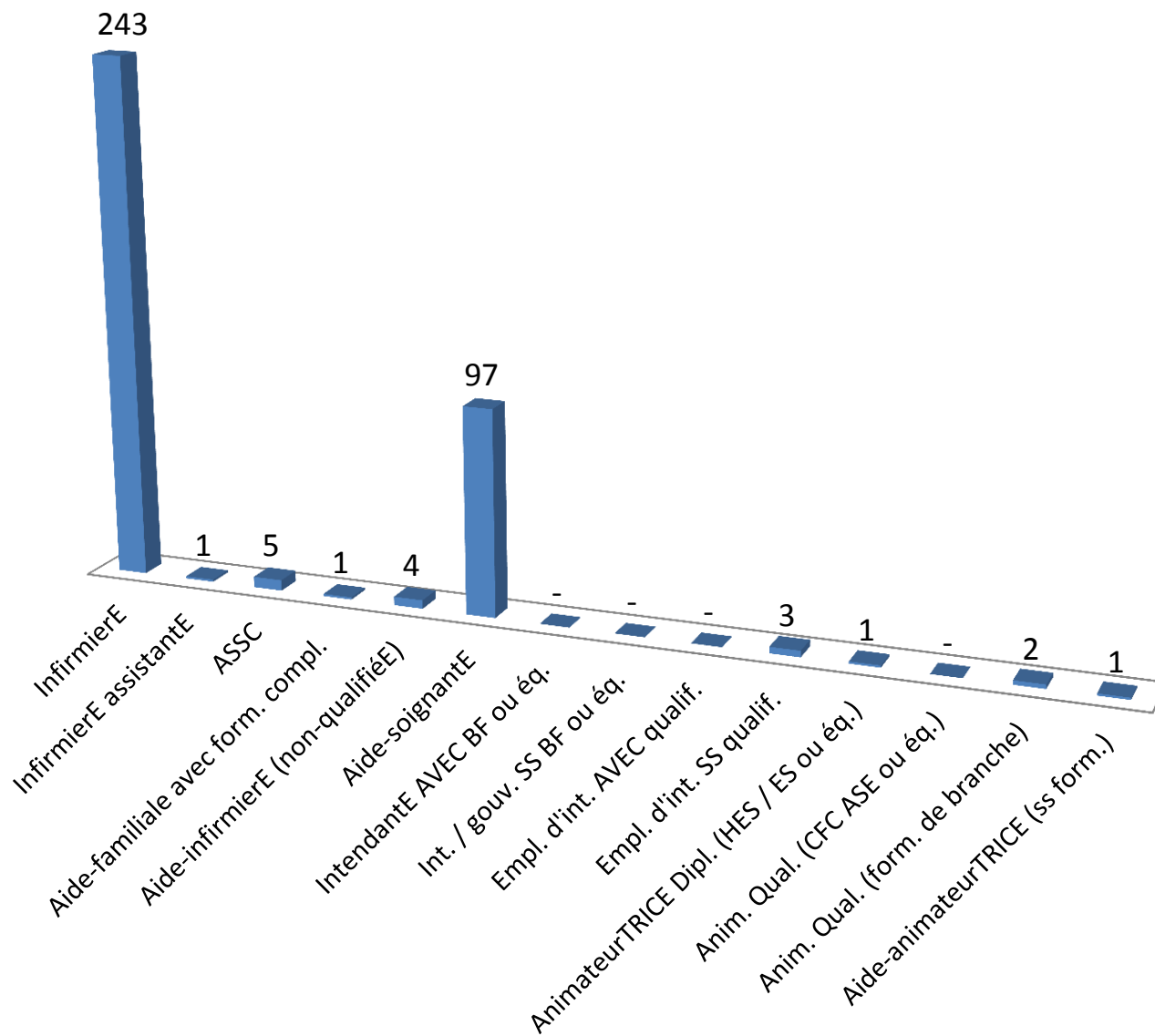
■ En % ■ En personnes



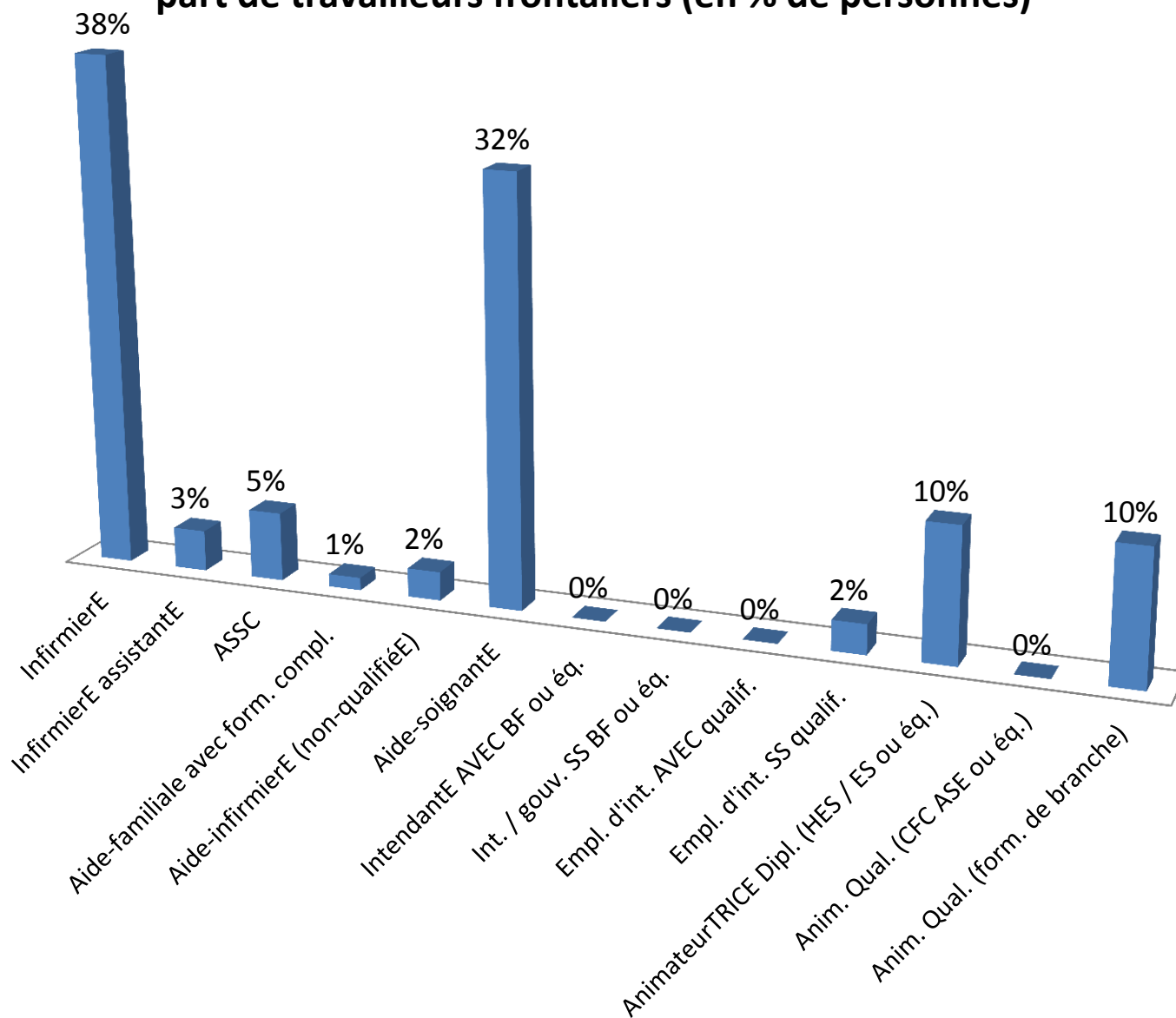
Equipe soins et accompagnement tous champs professionnels: part de travailleurs frontaliers



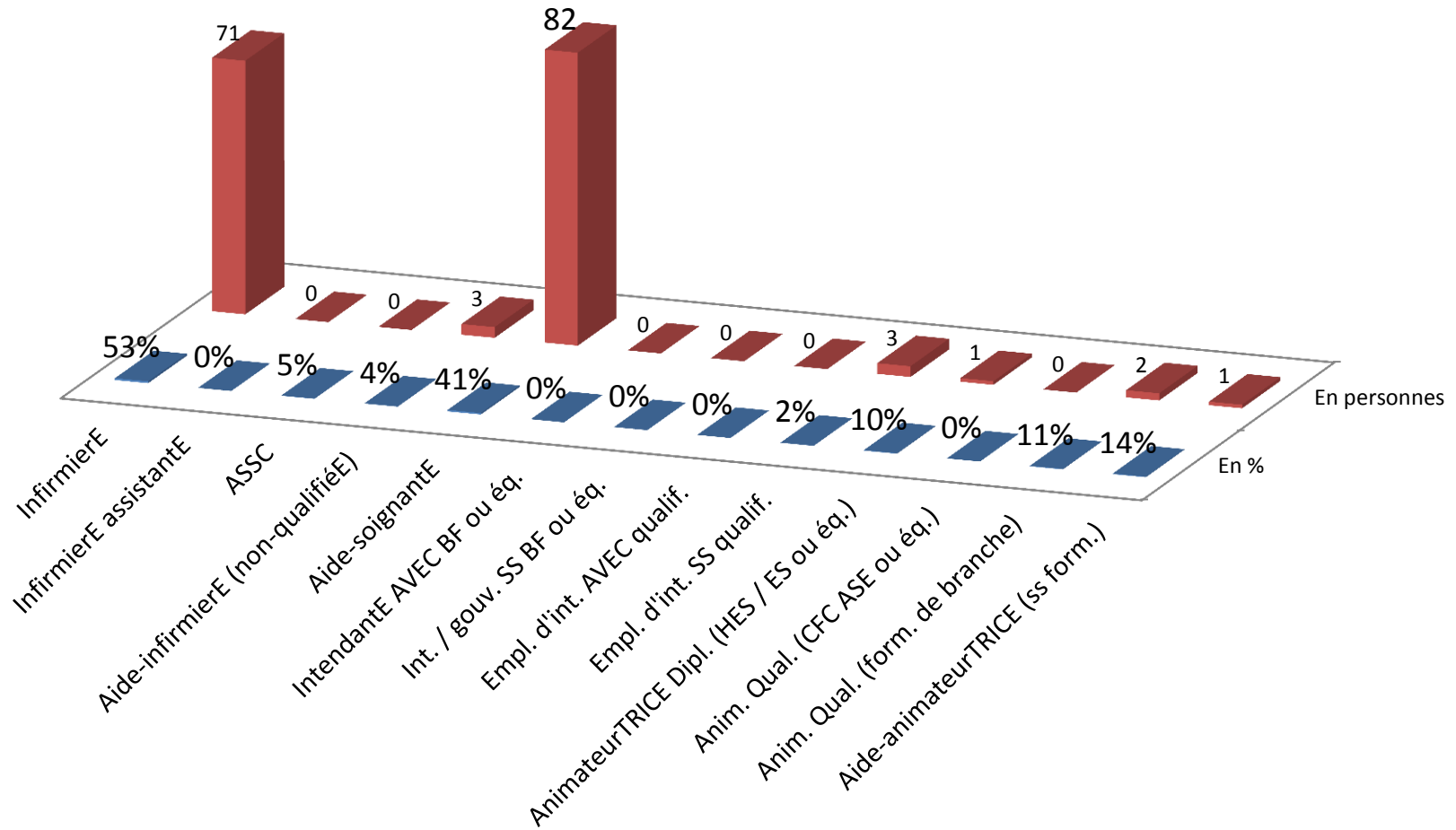
Equipe soins et accompagnement tous champs professionnels: travailleurs frontaliers (en personnes)



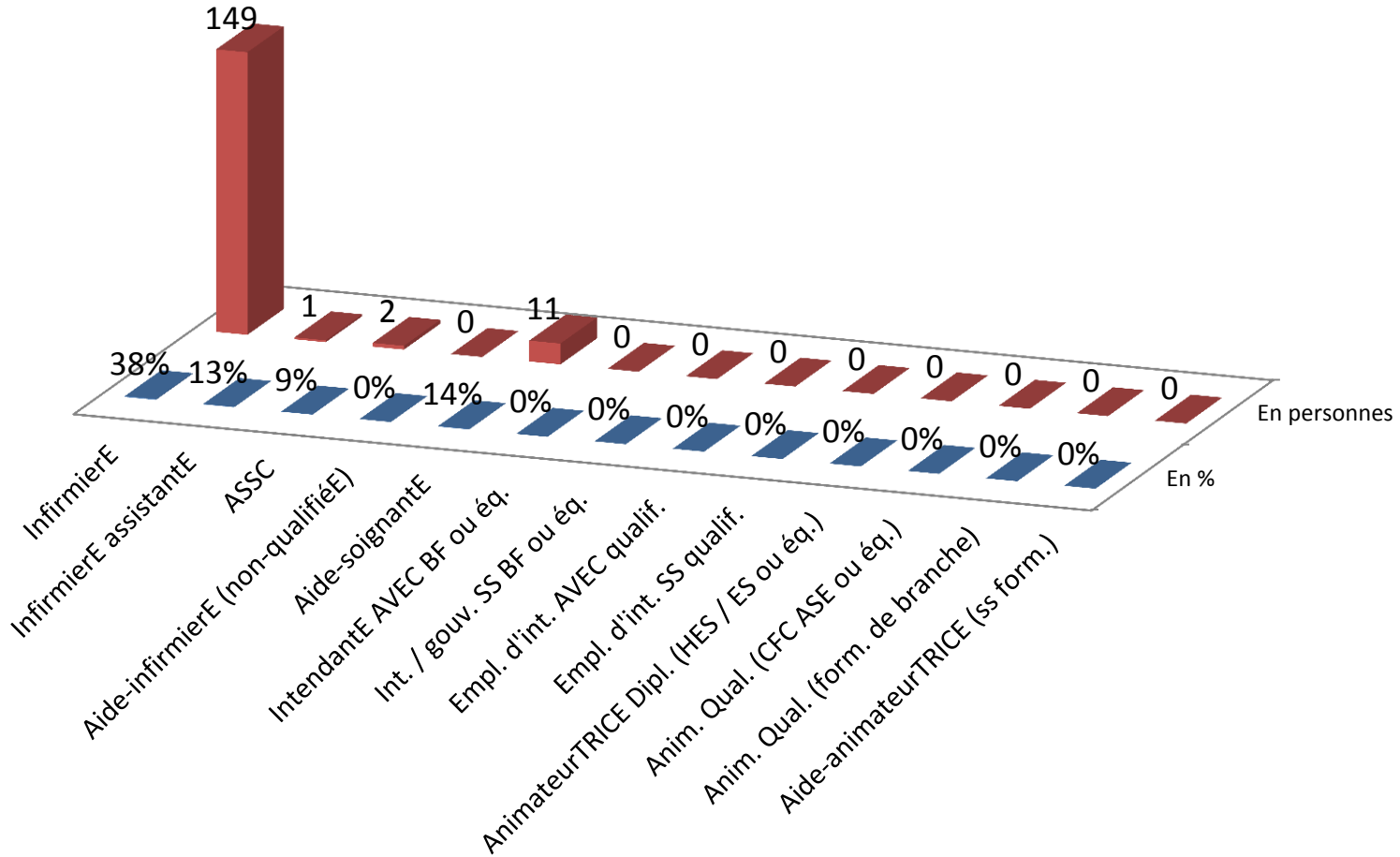
Equipe soins et accompagnement tous secteurs: part de travailleurs frontaliers (en % de personnes)



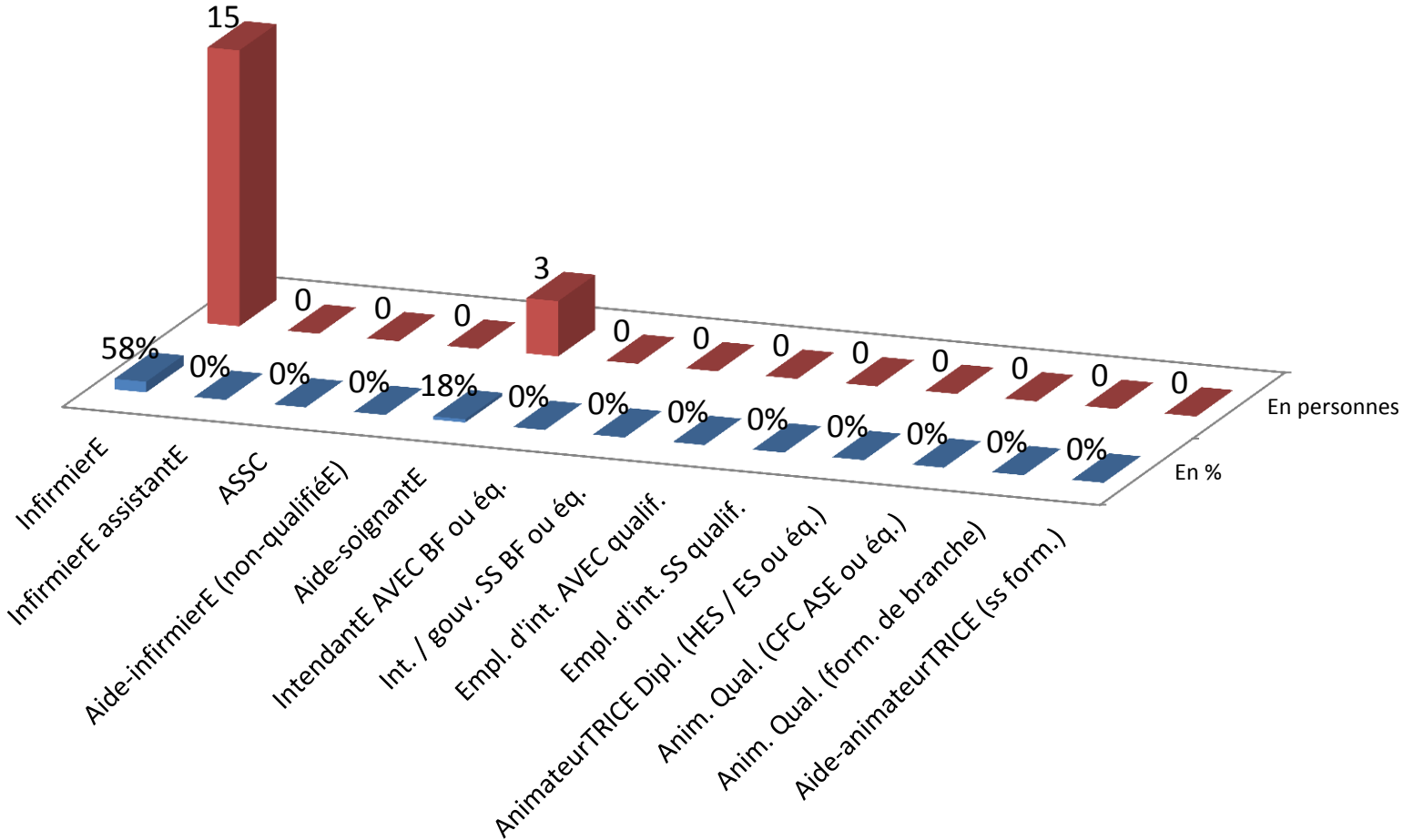
EMS: Part de travailleurs frontaliers (pers.)



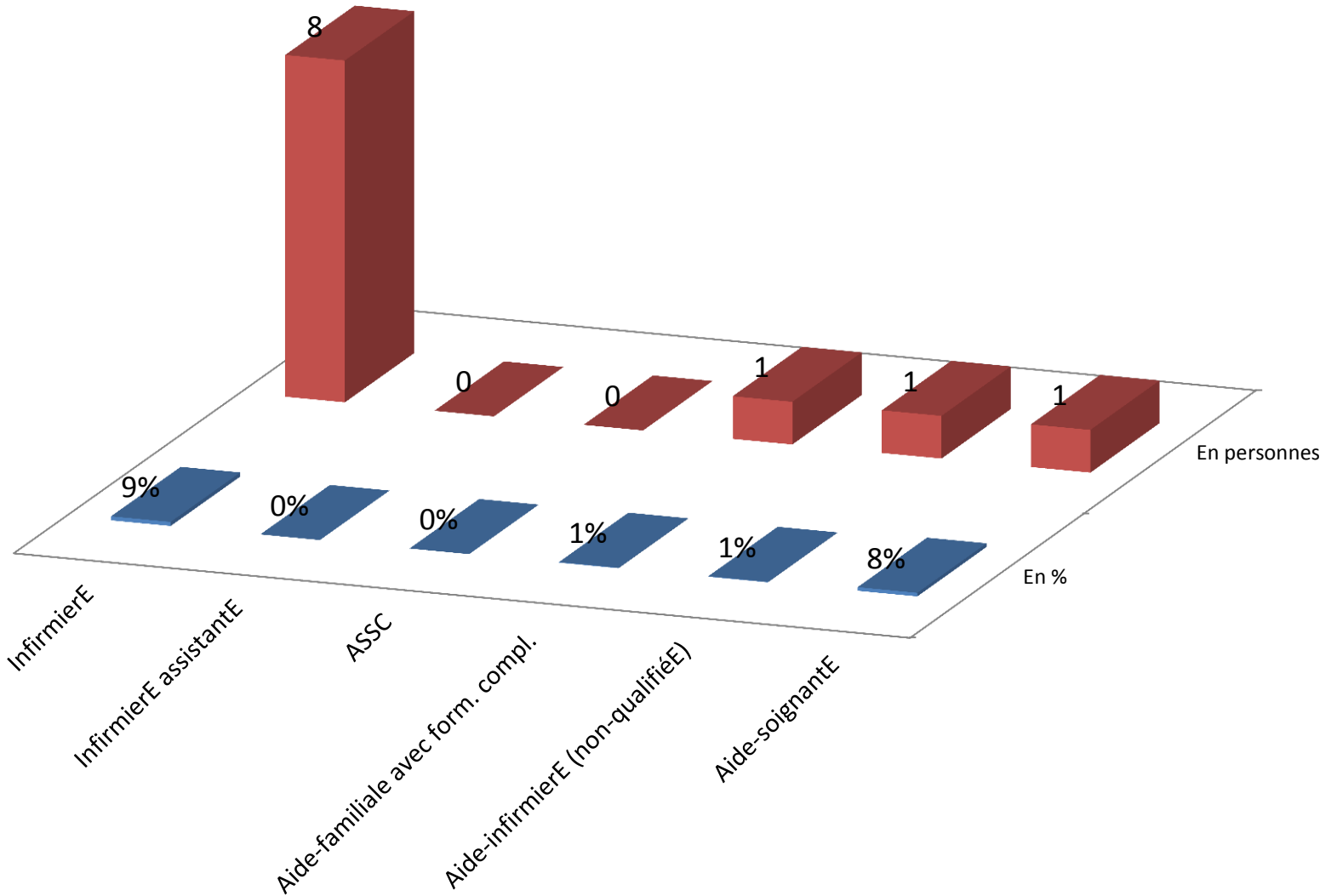
HJU: Part de travailleurs frontaliers (pers.)



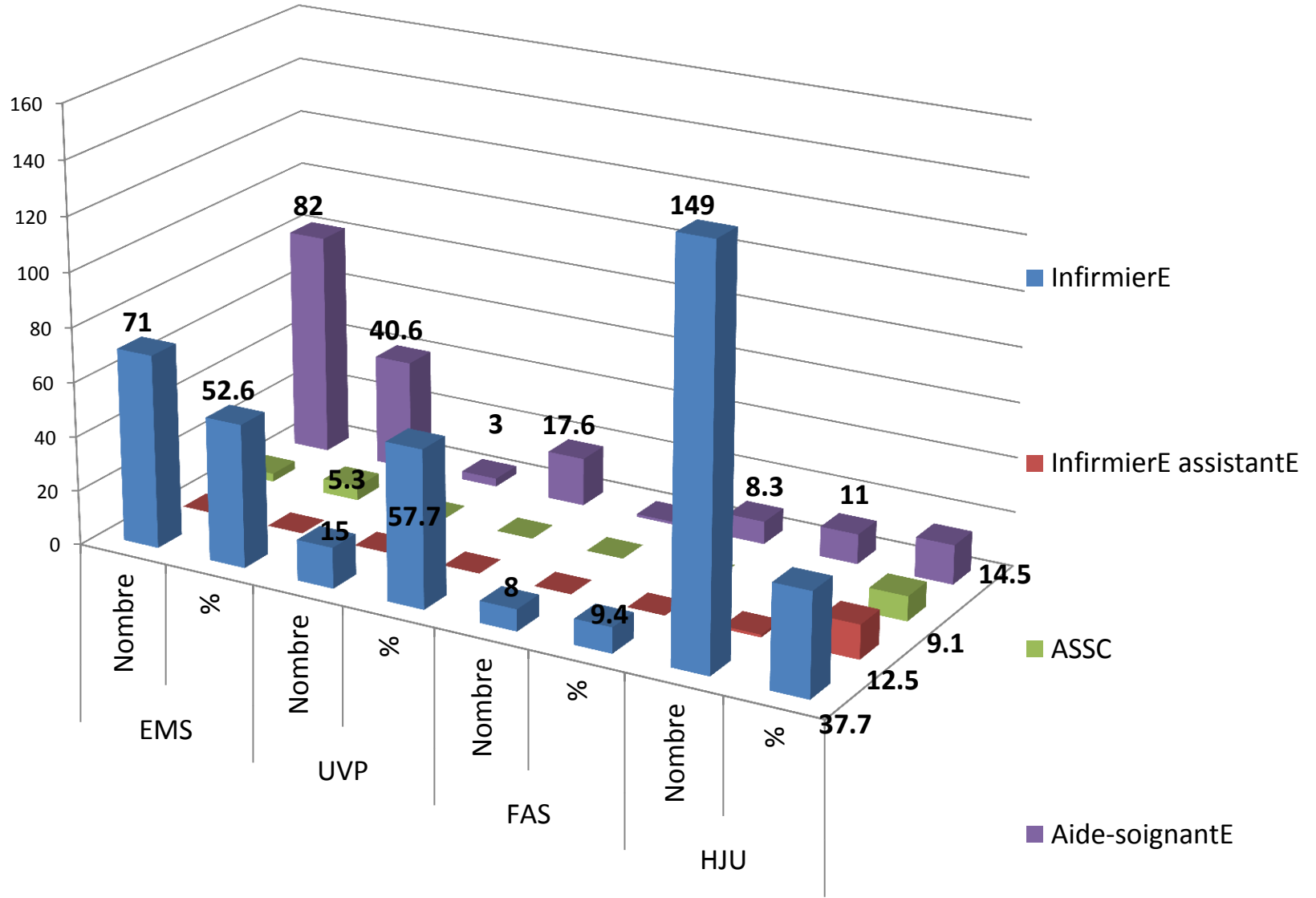
UVP: Part de travailleurs frontaliers (pers.)



FAS: Part de travailleurs frontaliers (pers.)



Frontaliers dans les soins: par métier et par champ professionnel (pers. et %)

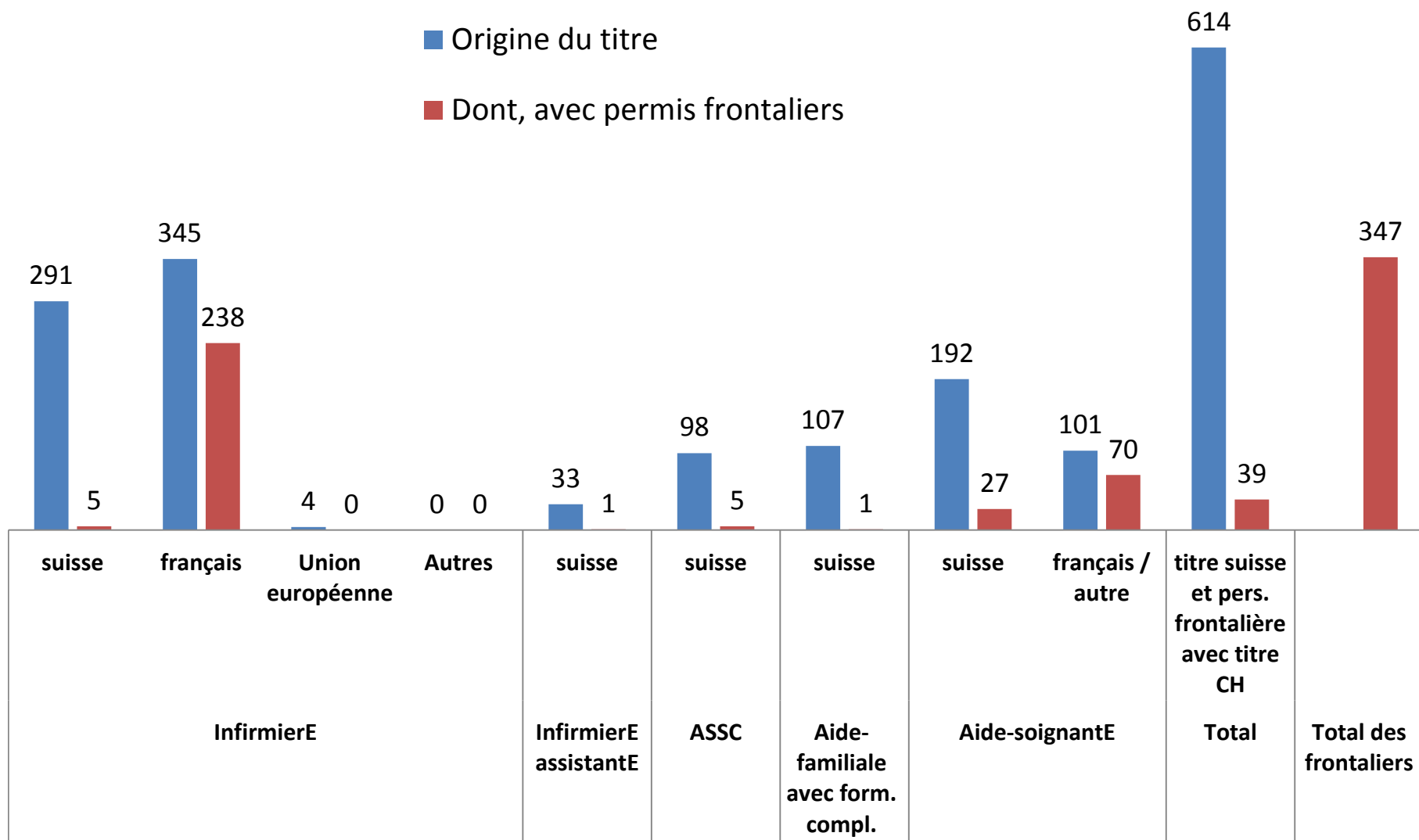


Soins: dépendance au bassin de recrutement français									
	EMS		UVP		FAS		HJU		total (pers.)
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	
InfirmierE	71	52.6	15	57.7	8	9.4	149	37.7	243
InfirmierE assistanteE	0	-	0	-	0	-	1	12.5	1
ASSC	3	5.3	0	-	0	-	2	9.1	5
Aide- soignantE	82	40.6	3	17.6	1	8.3	11	14.5	97
Total soignants frontaliers									346

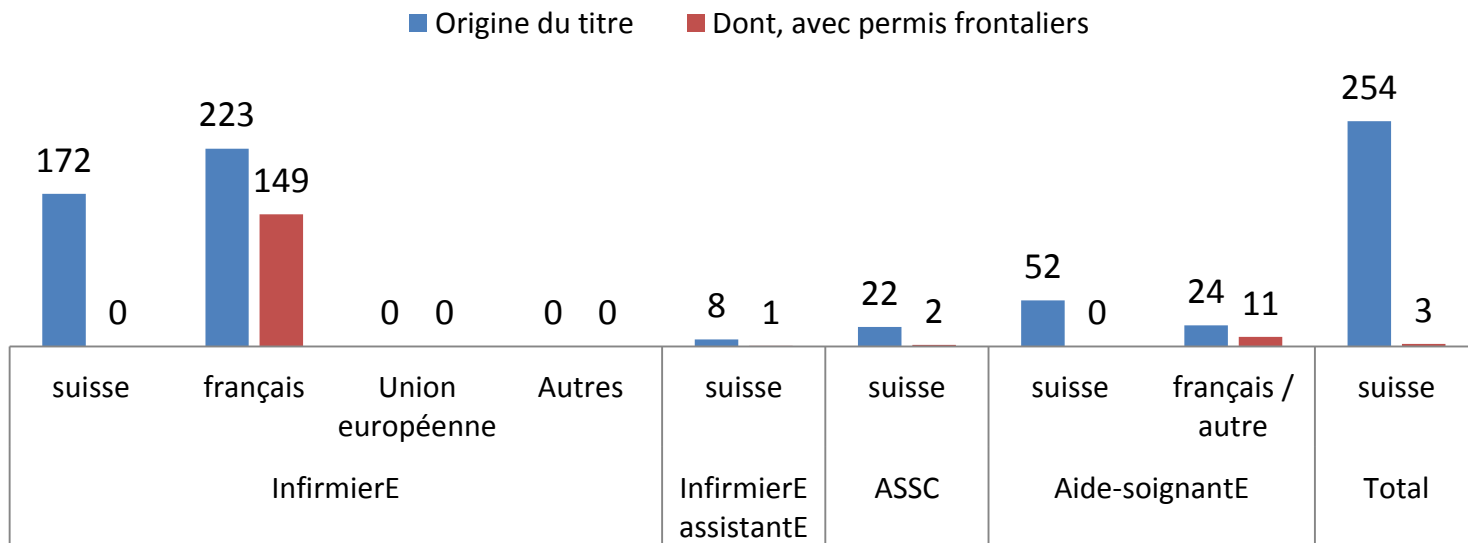
% = part des professionnels frontaliers dans le métier considéré

Consolidé: La Suisse forme-t-elle du personnel frontalier?

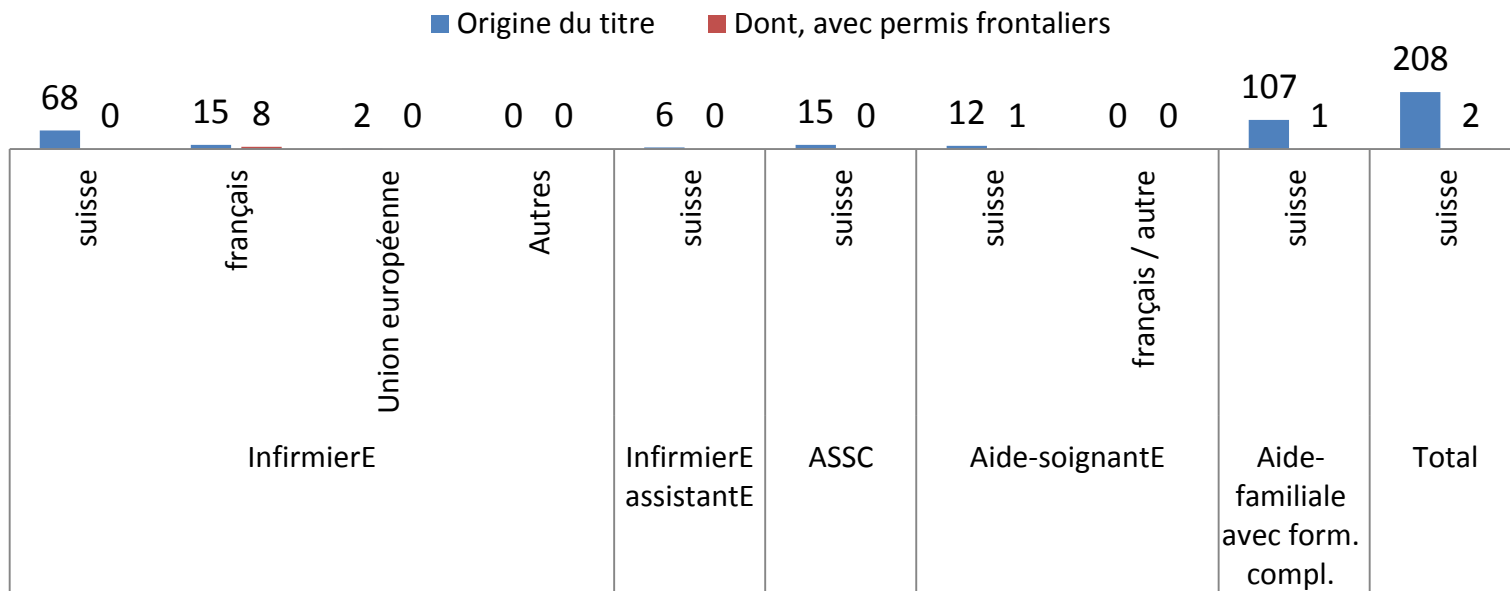
- Origine du titre
- Dont, avec permis frontaliers



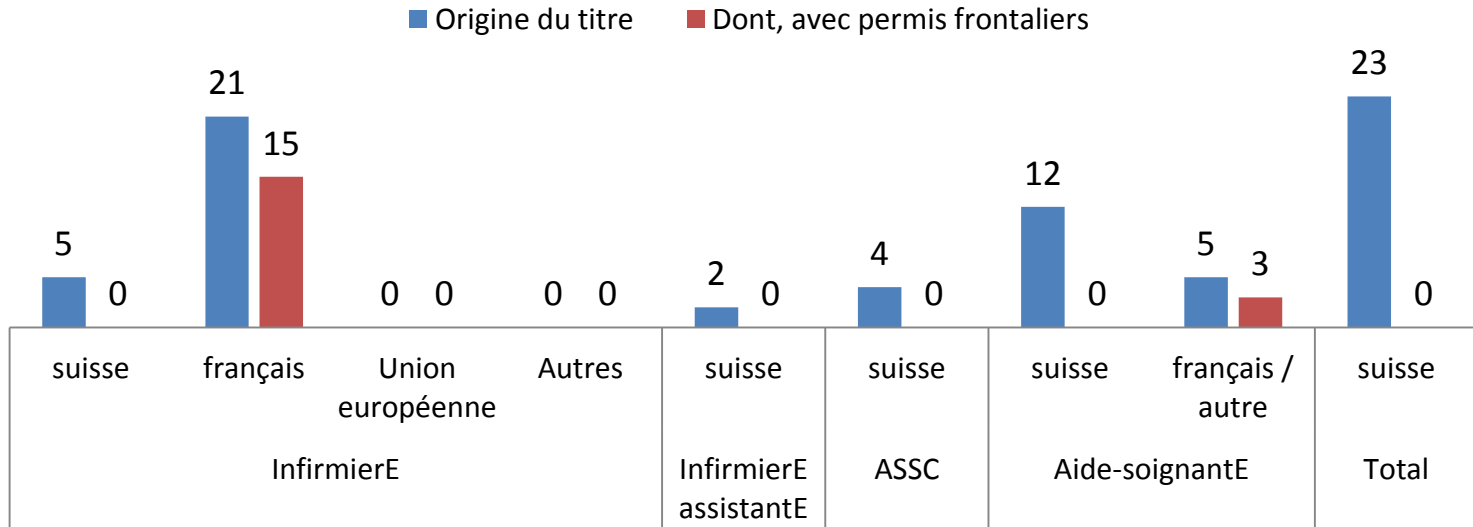
HJU: La Suisse forme-t-elle du personnel frontalier?



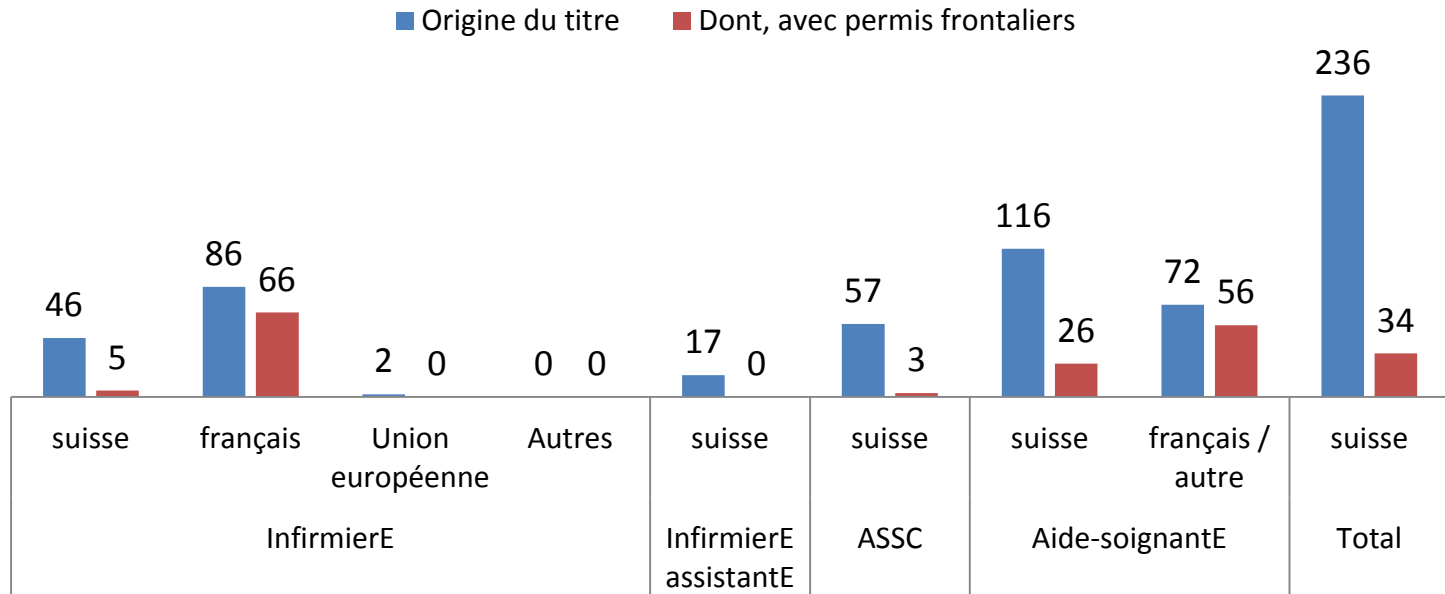
FAS: La Suisse forme-t-elle du personnel frontalier?



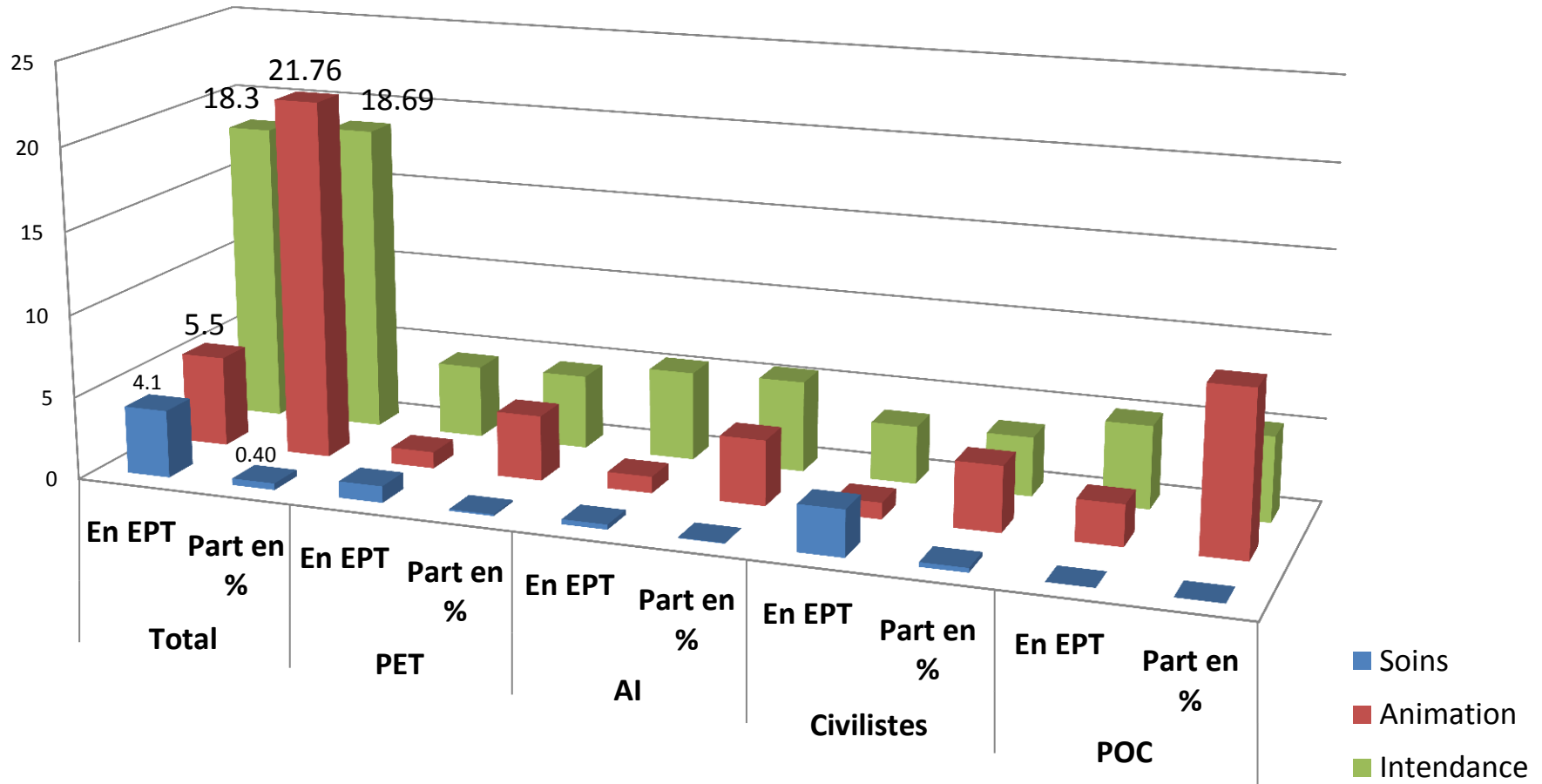
UVP: La Suisse forme-t-elle du personnel frontalier?



EMS: La Suisse forme-t-elle du personnel frontalier?

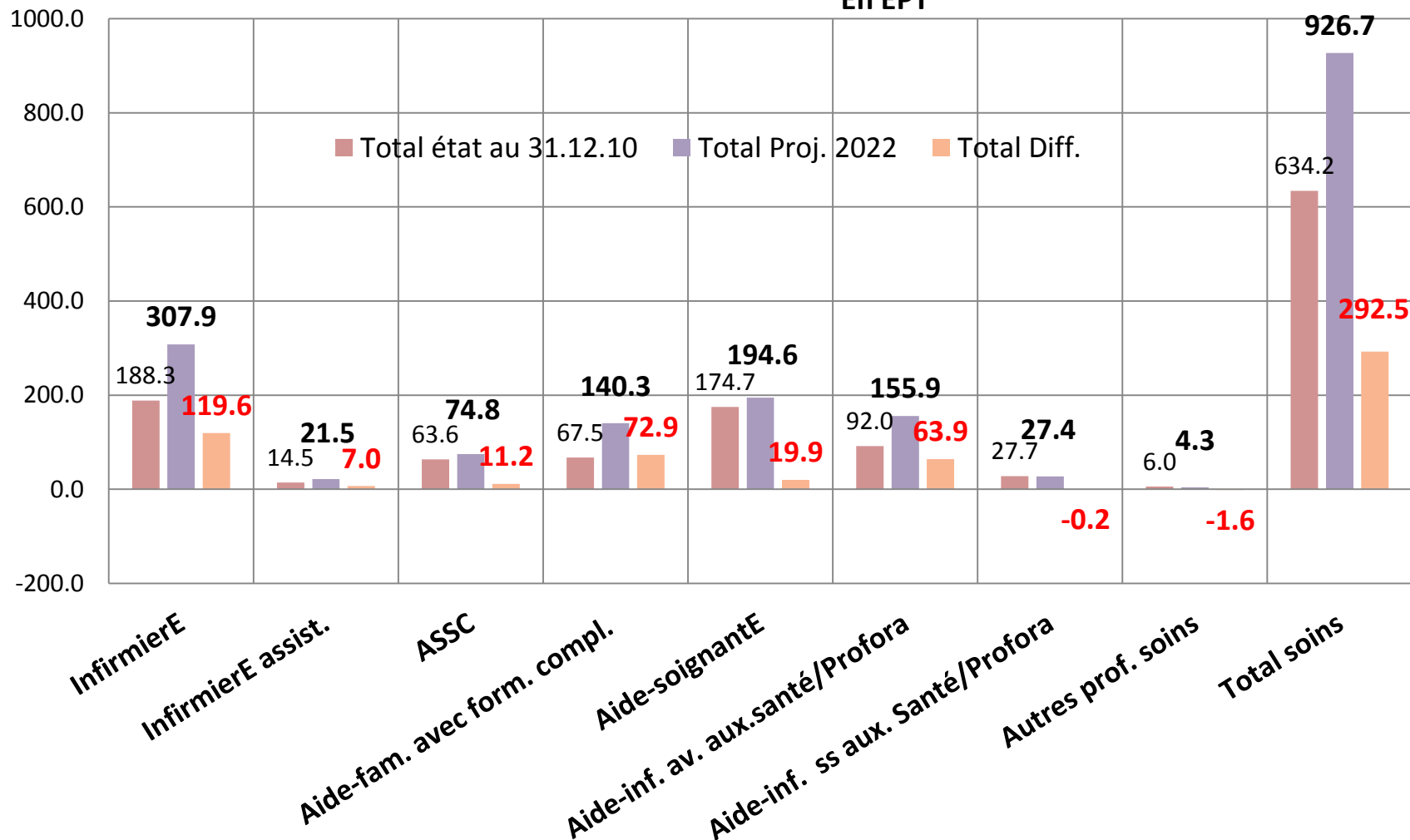


Personnel sous programmes spécifiques



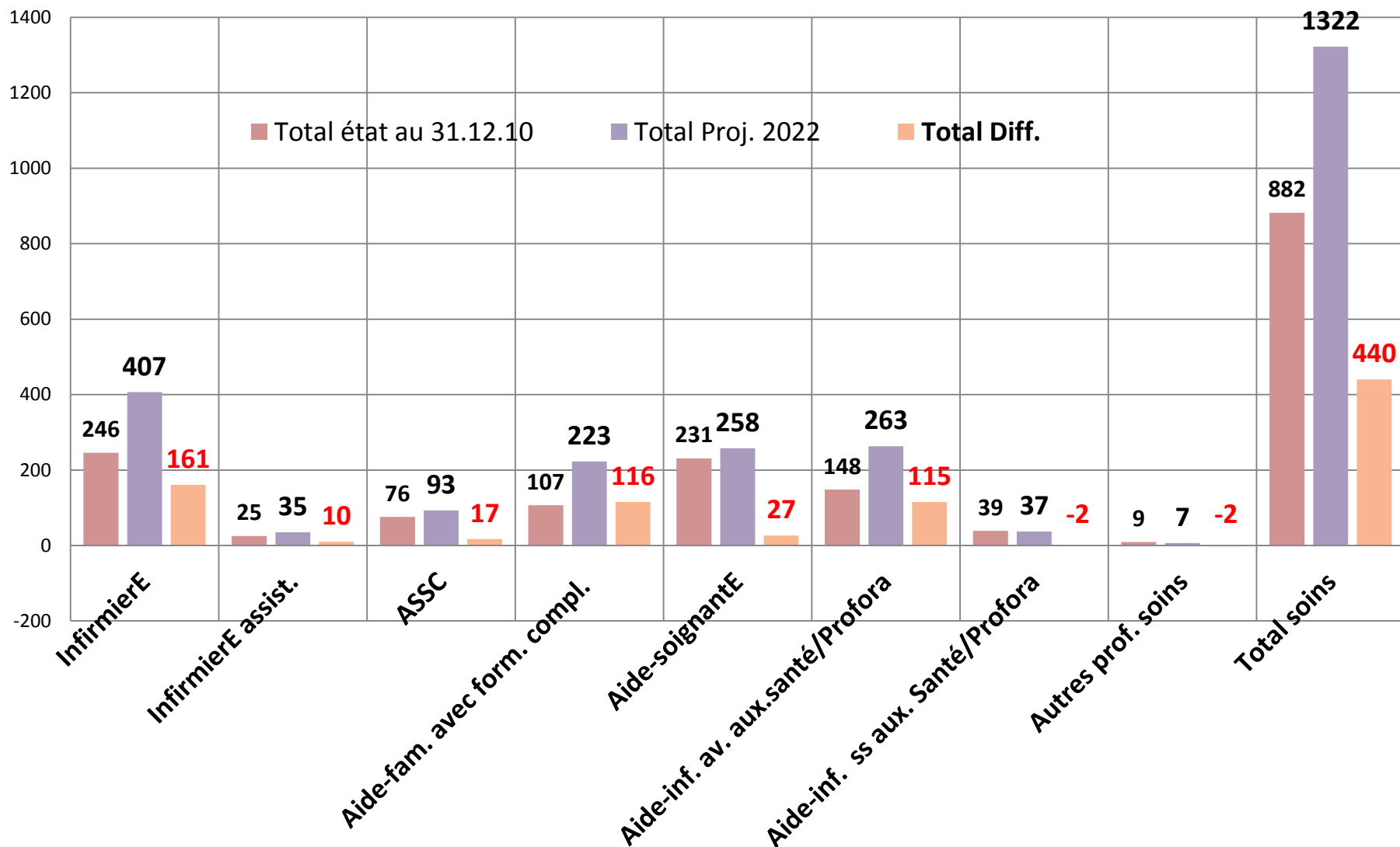
Besoins en personnel de soins en 2022 (selon planification cantonale)

En EPT



Besoins en personnel de soins en 2022 (selon planification cantonale)

En personnes



Total: besoins en personnel de soins en 2022 (selon planification cantonale)

En personnes

Aide-inf. av.

Aide-inf. ss

InfirmierE
assist.

Aide-fam. avec
form. compl.

aux.

aux.

Autres prof.
soins

InfirmierE

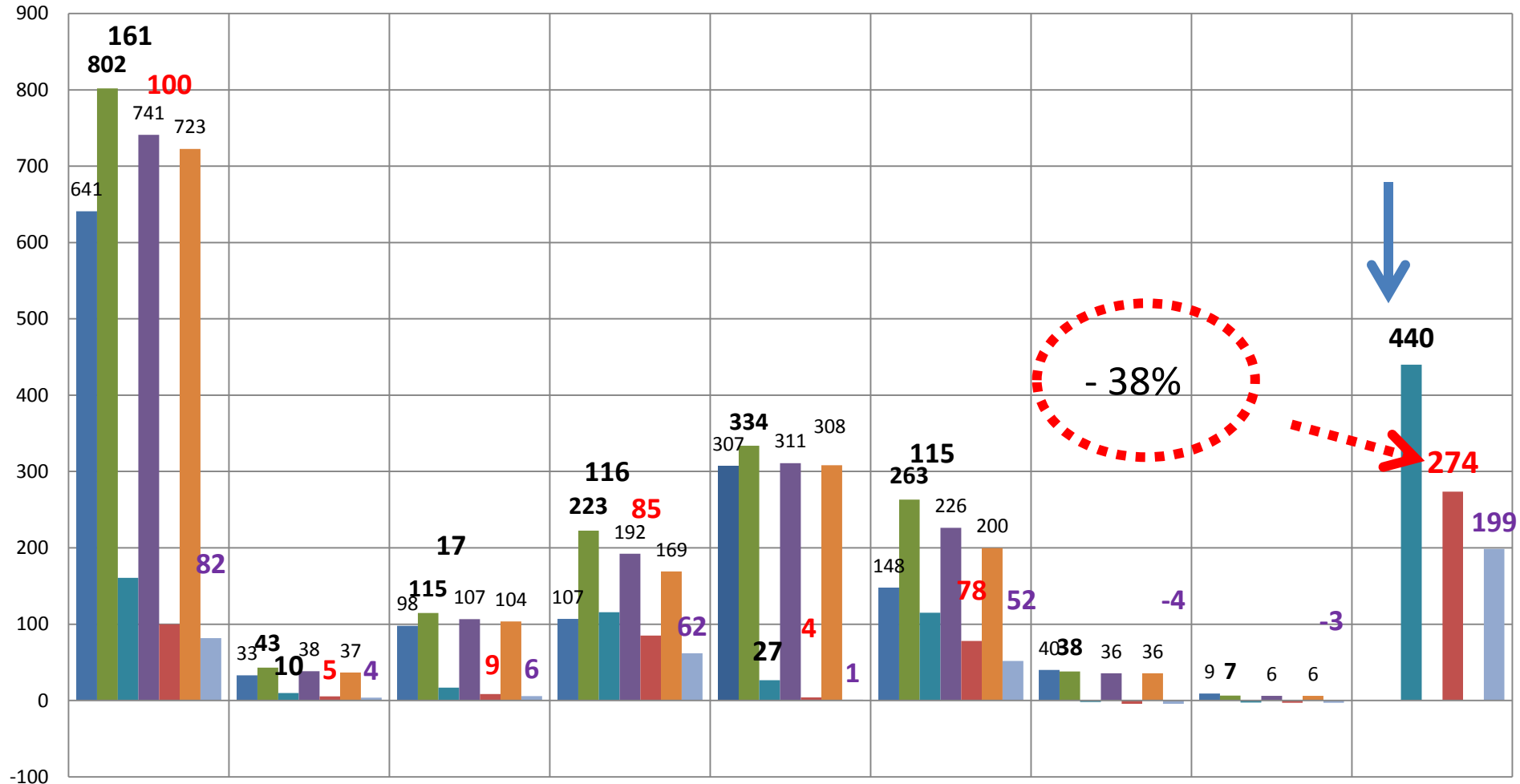
ASSC

Aide-soignantE

Santé/Profora

Santé/Profora

Total soins



■ Total état au 31.12.10

■ Total Proj. 2022

■ Total Diff.

■ Tot Proj. +5%&+10% tx act pers.

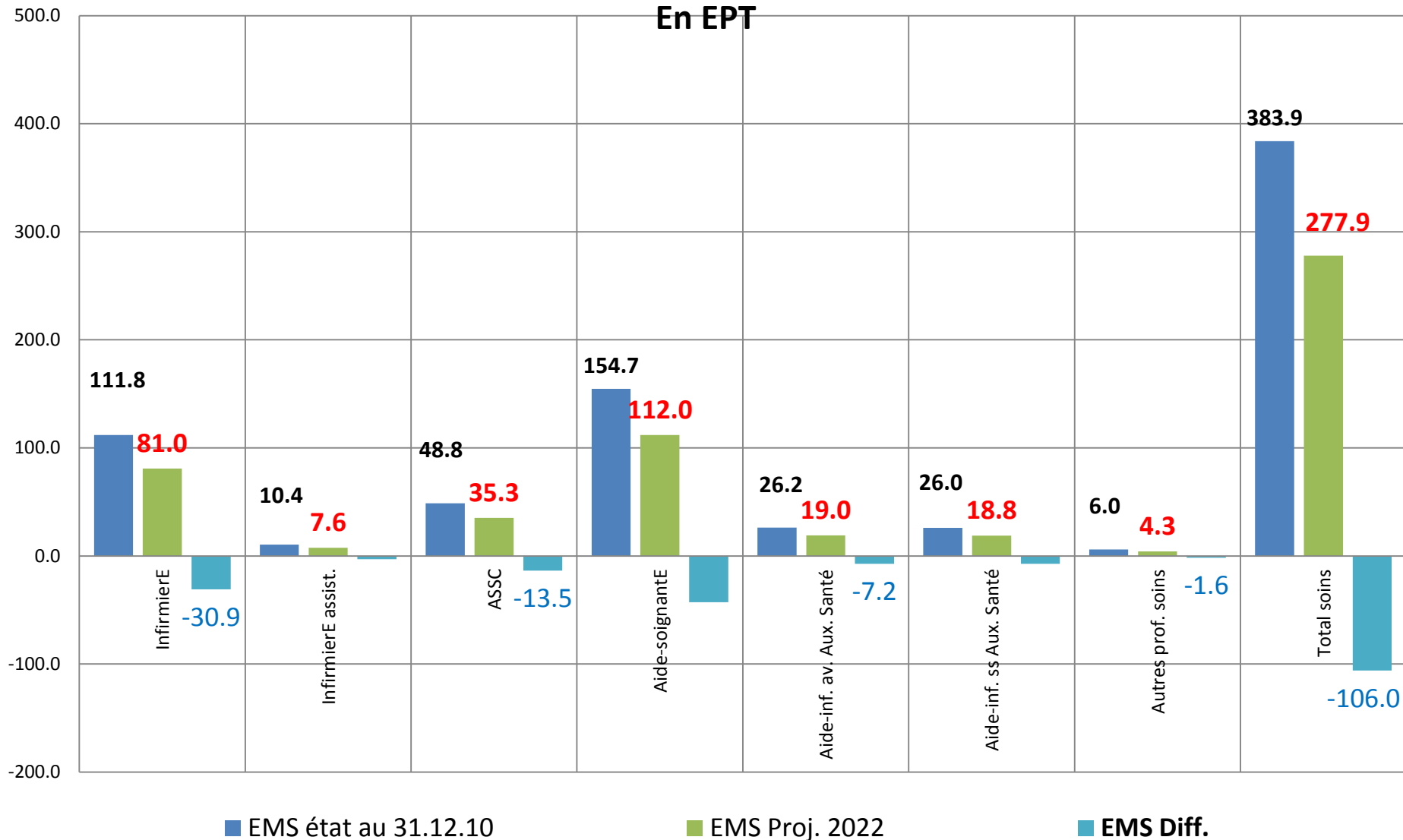
■ Tot Proj. +5%&+10% tx act diff.

■ Tot Proj. +5%&+20% tx act pers.

■ Tot Proj. +5%&+20% tx act diff.

EMS: besoins en personnel de soins en 2022 (selon planification cantonale)

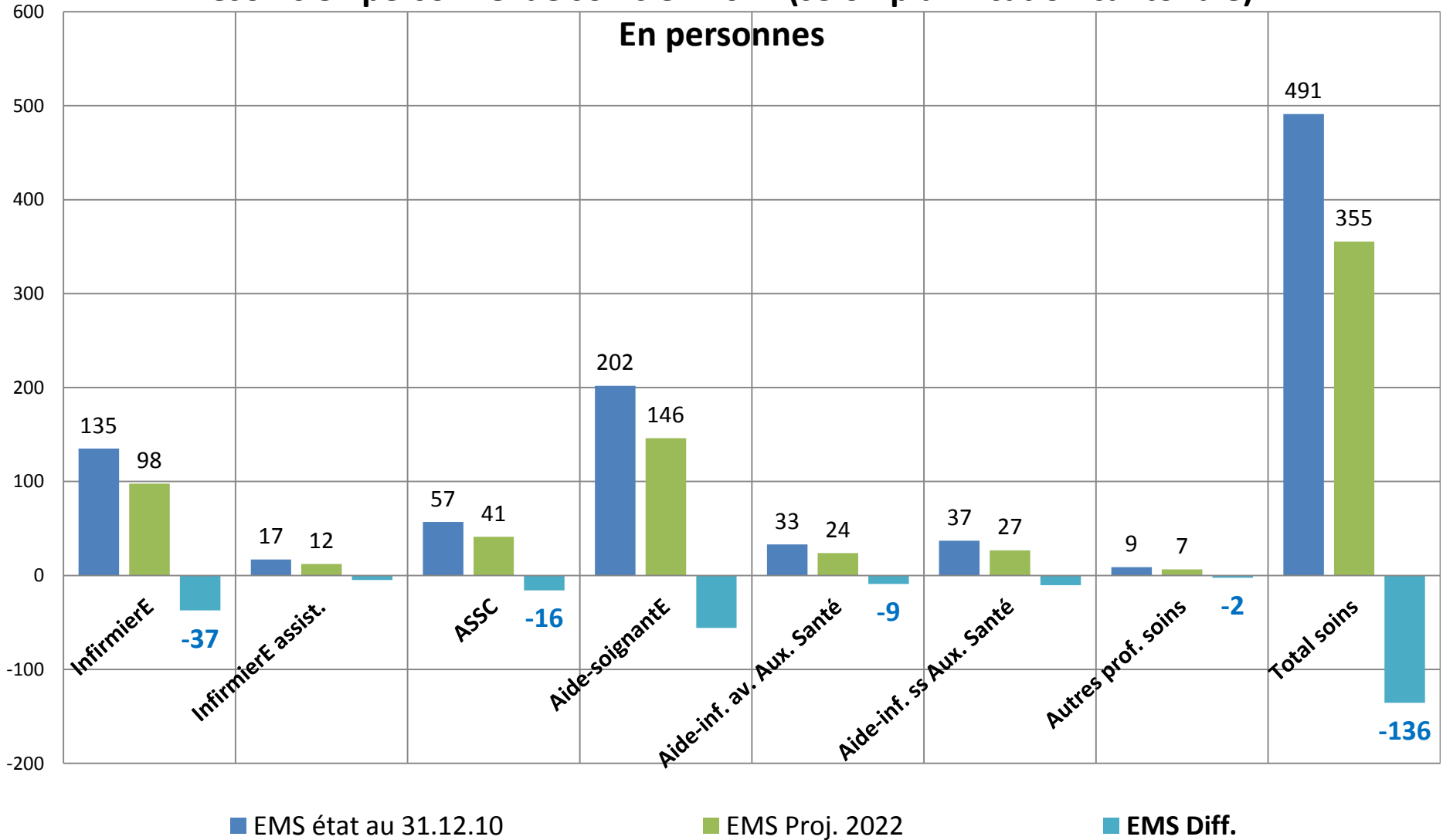
En EPT



EMS

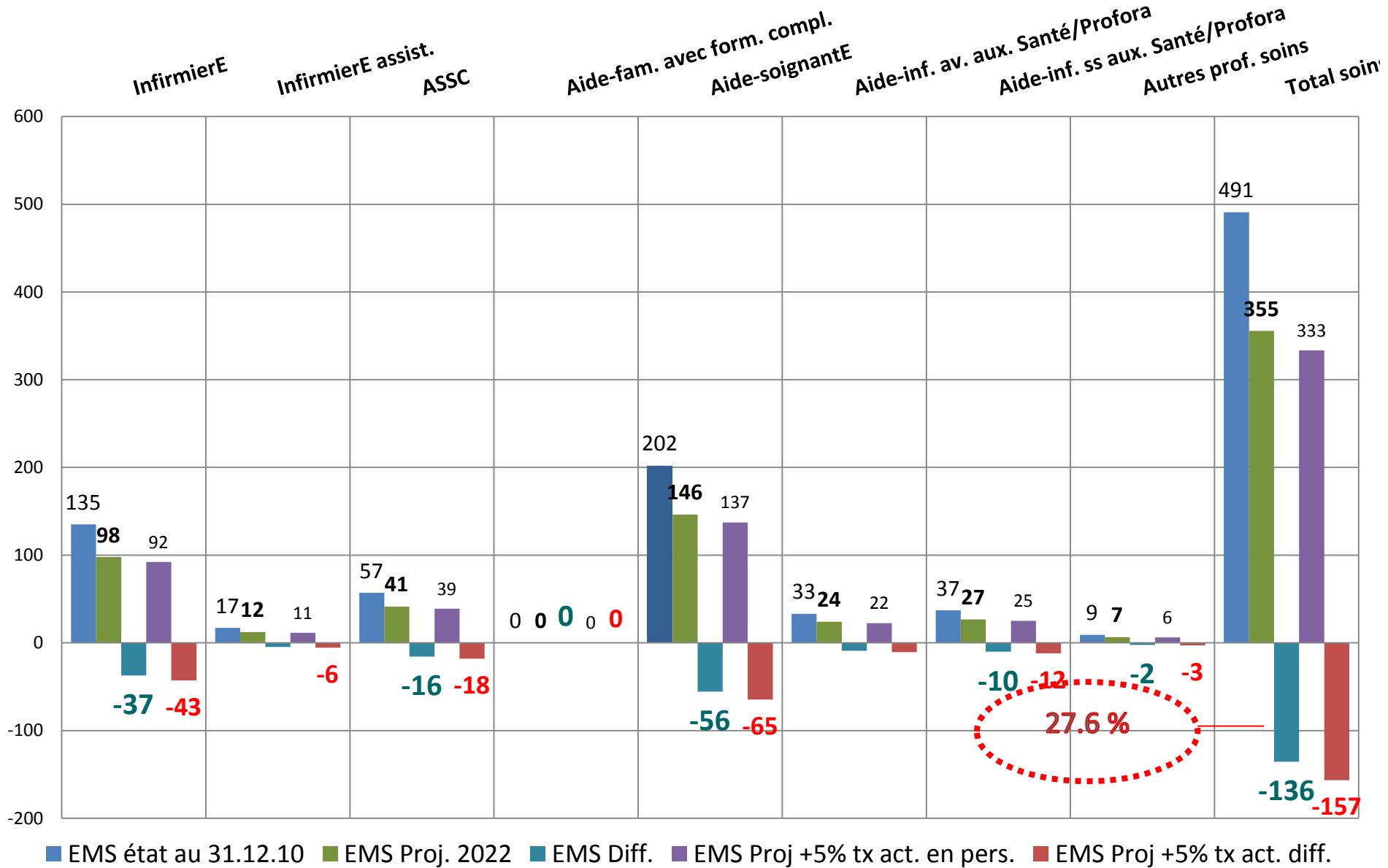
Besoins en personnel de soins en 2022 (selon planification cantonale)

En personnes



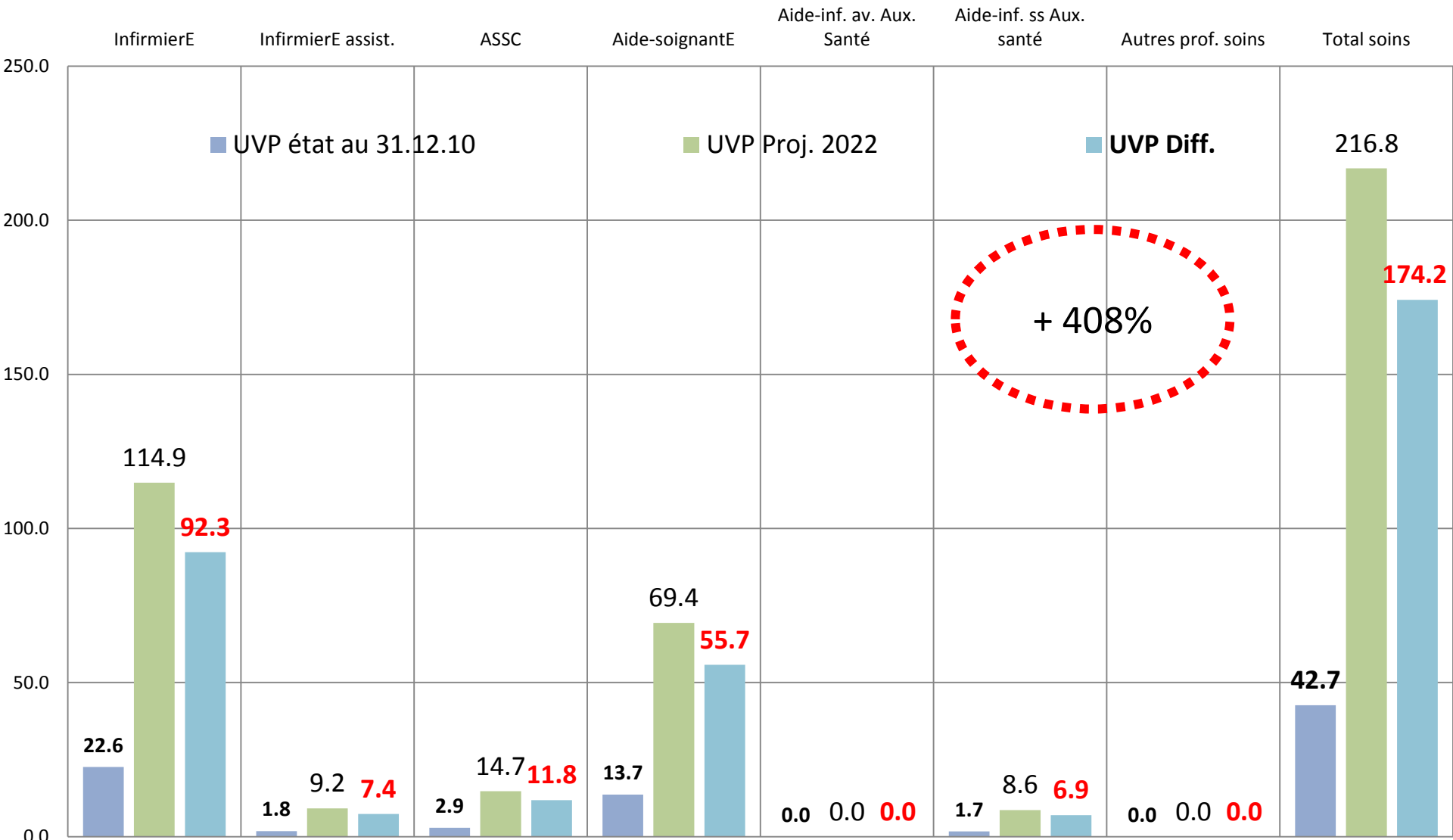
EMS : besoins en personnel de soins en 2022 (selon planification cantonale)

En personnes



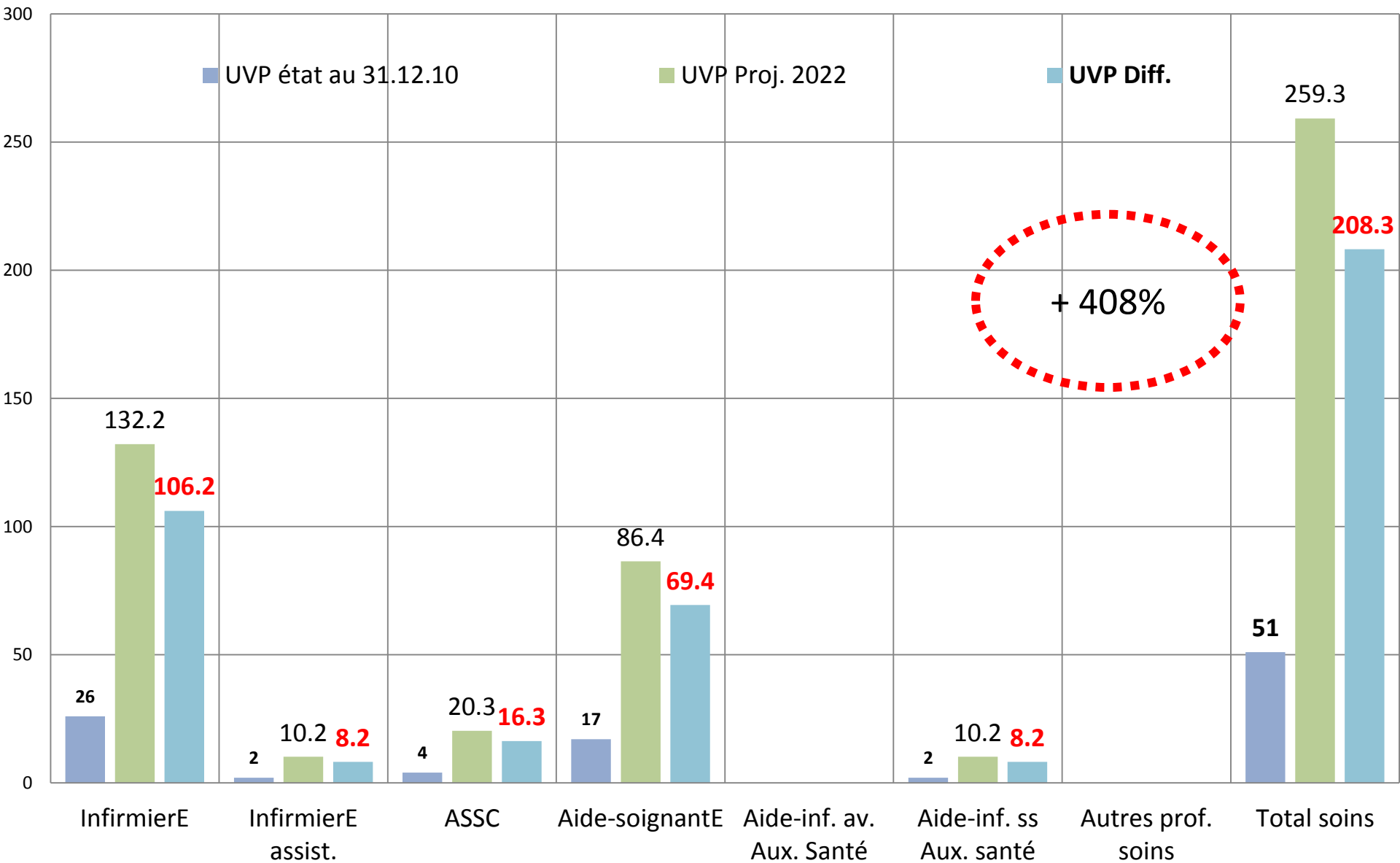
■ EMS état au 31.12.10
 ■ EMS Proj. 2022
 ■ EMS Diff.
 ■ EMS Proj +5% tx act. en pers.
 ■ EMS Proj +5% tx act. diff.

UVP - Besoins en personnel de soins en 2022 selon planification cantonale (48 à 244 lits) (en EPT)



UVP : Besoins en personnel de soins en 2022 (selon planification cantonale)

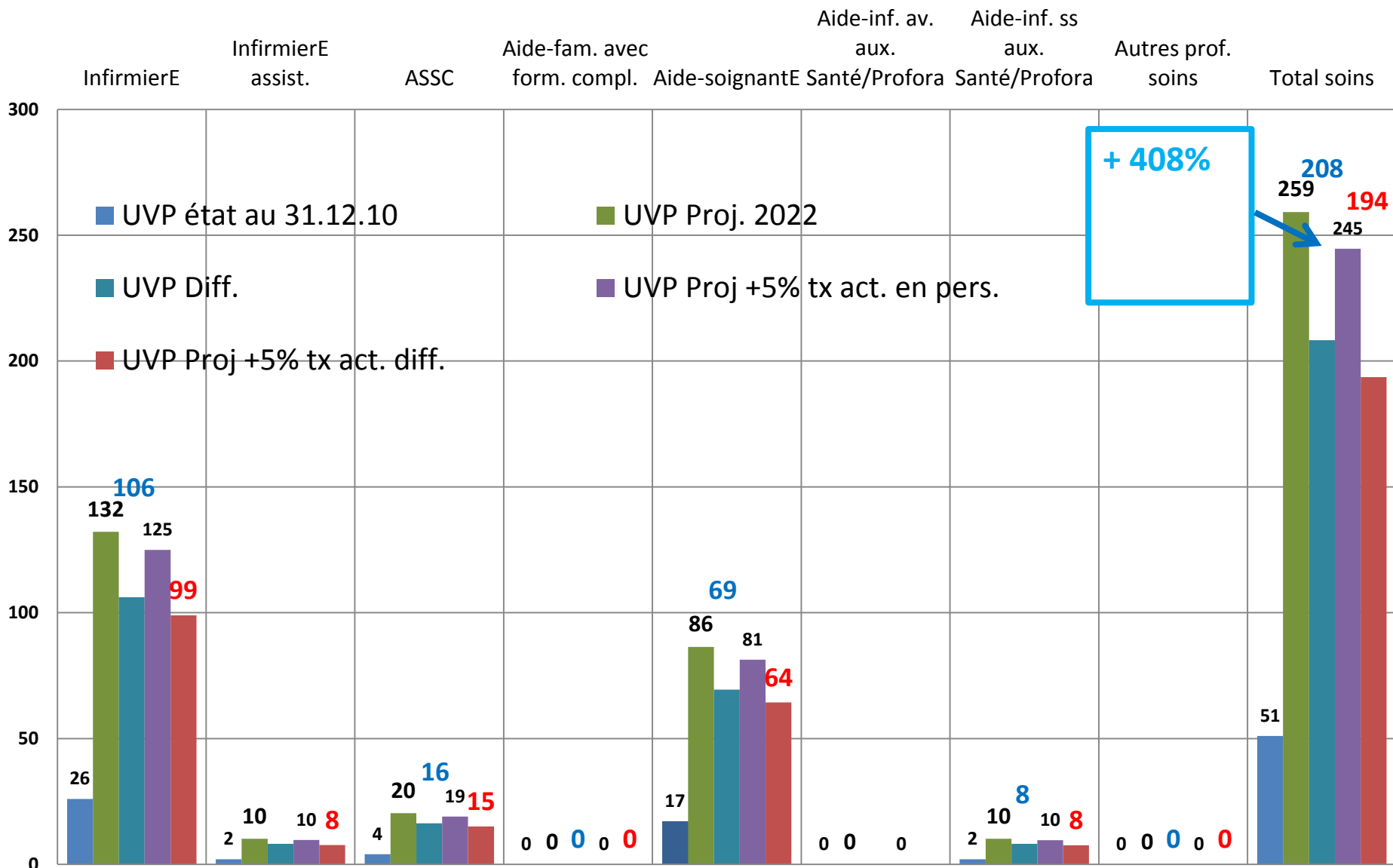
En personnes



UVP

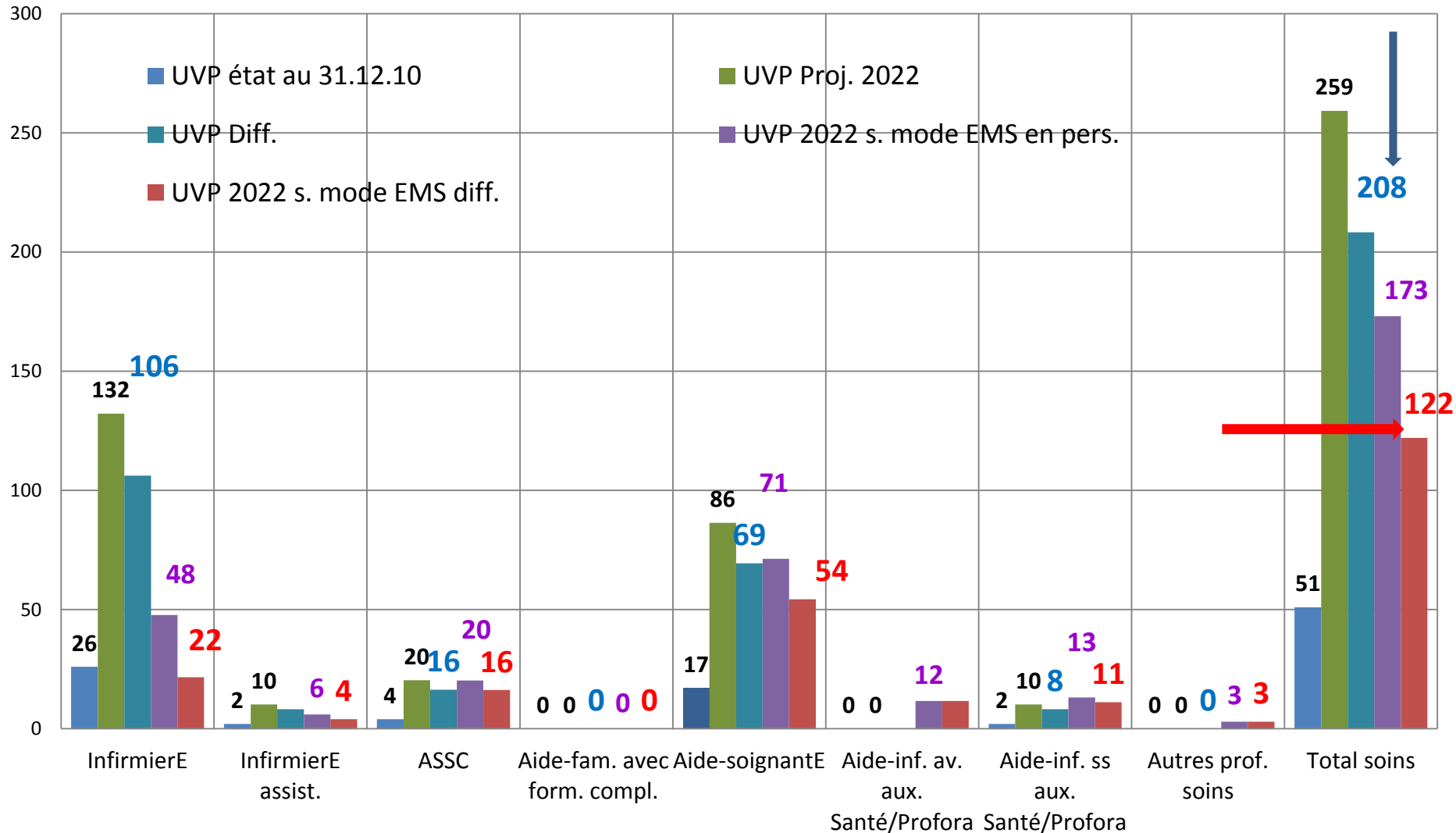
Besoins en personnel de soins en 2022 (selon planification cantonale)

En personnes



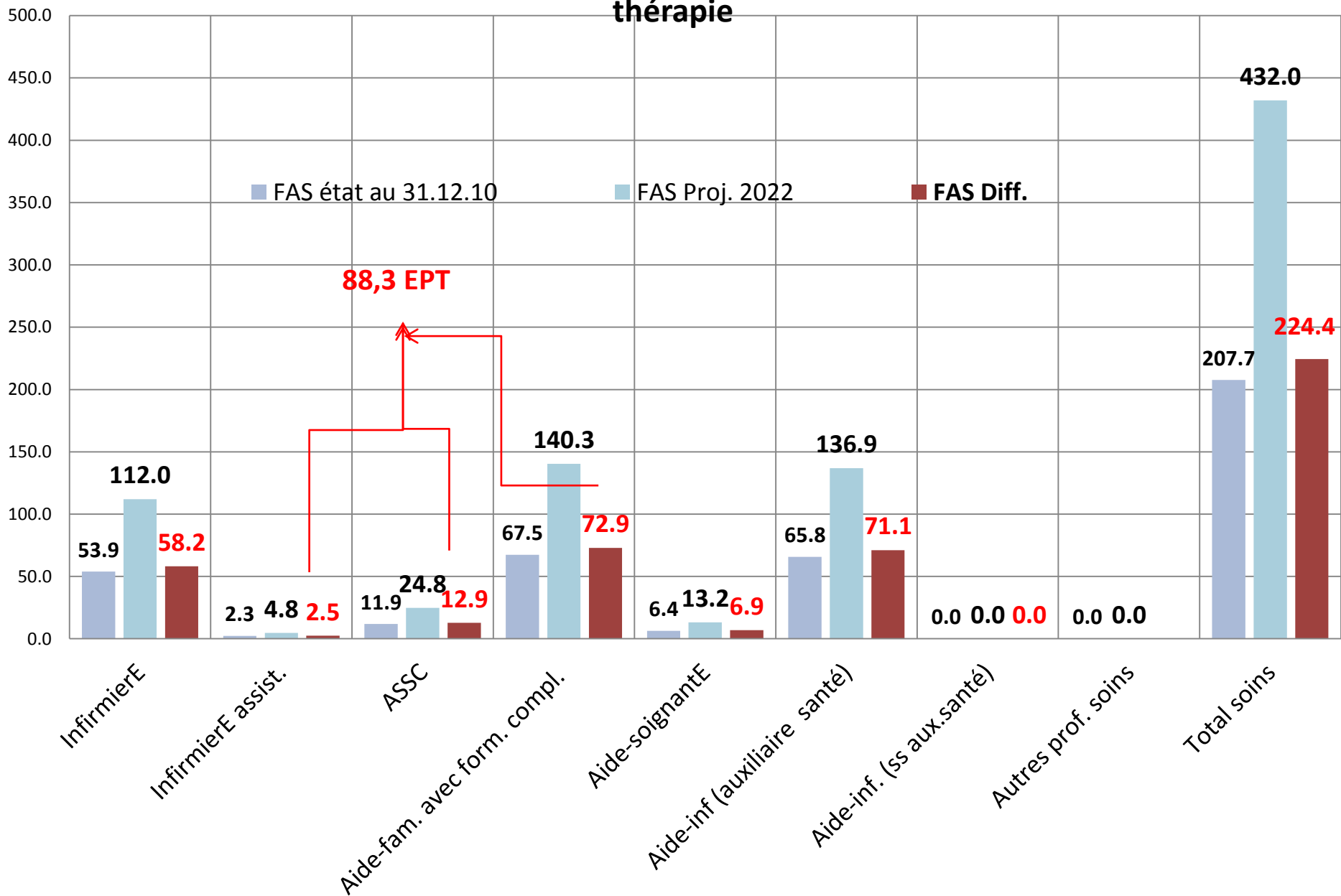
Variante: organisation des UVP sur le modèle EMS

En personnes

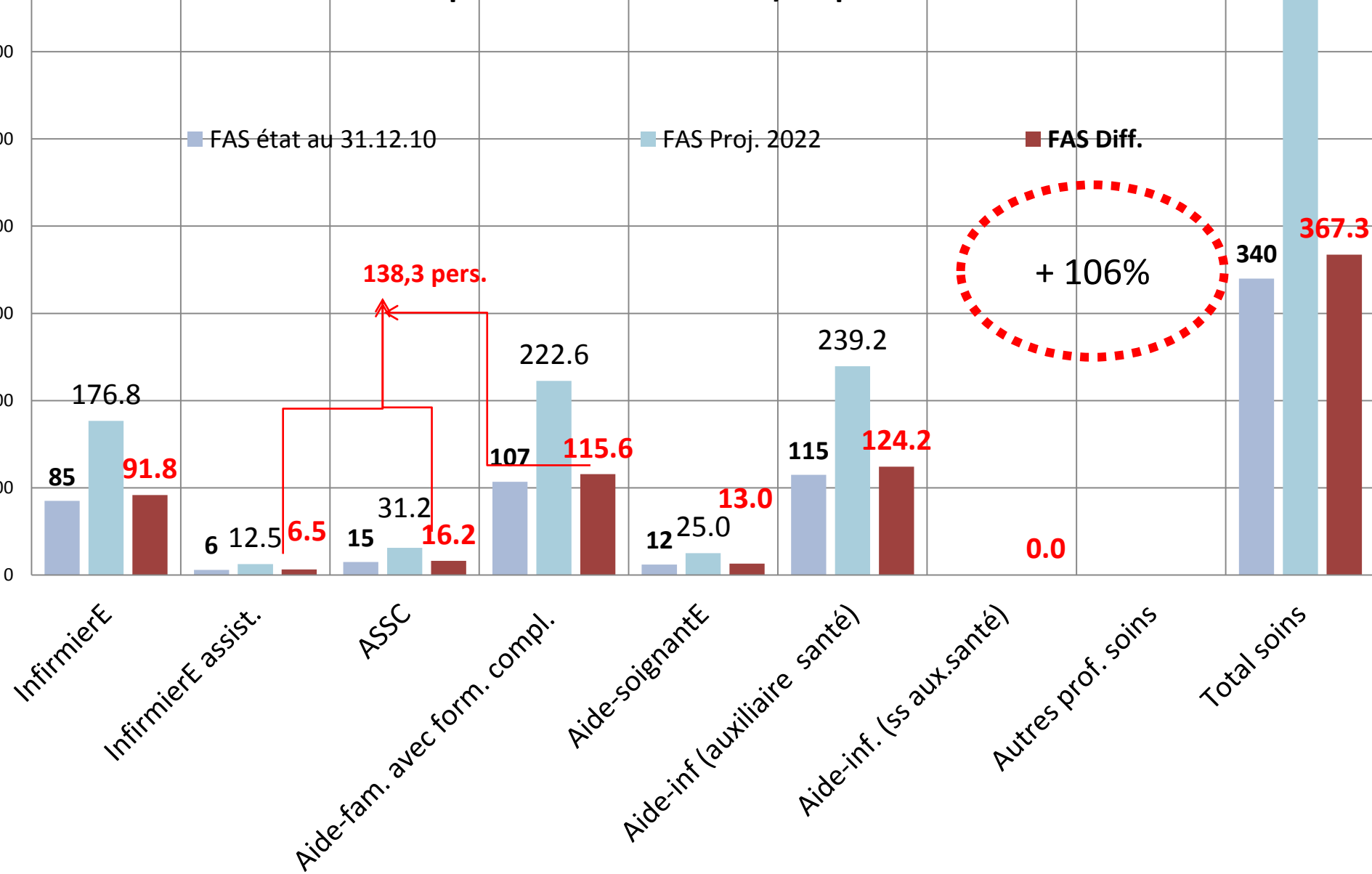


FAS - Besoins en personnel de soins en 2022

selon planification cantonale (160 à 432 EPT / an sans services de thérapie

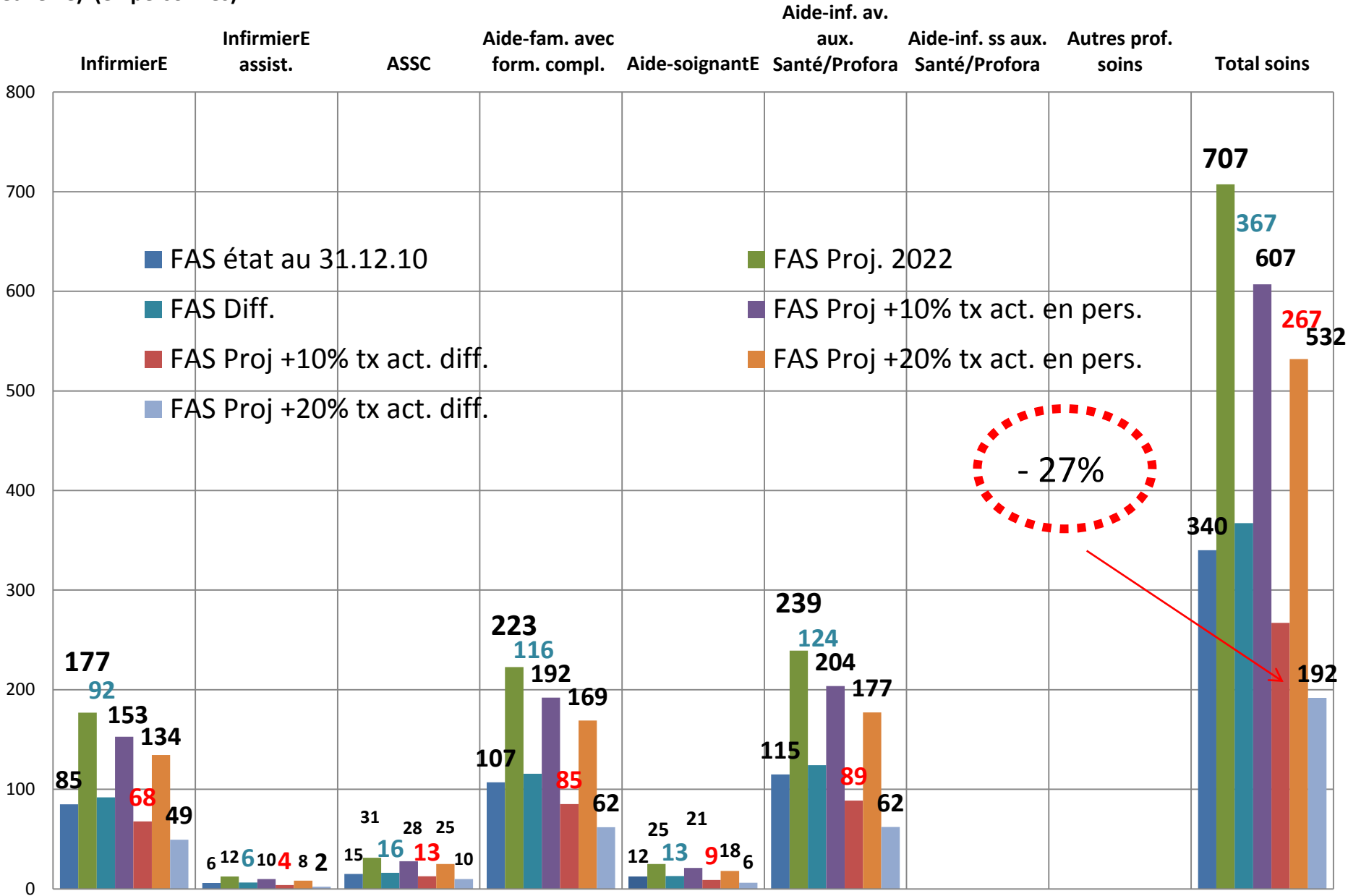


FAS - Besoins en personnel de soins en 2022 selon planification cantonale (passage à 432 EPT/an sans services de thérapie et veille à domicile) en personnes

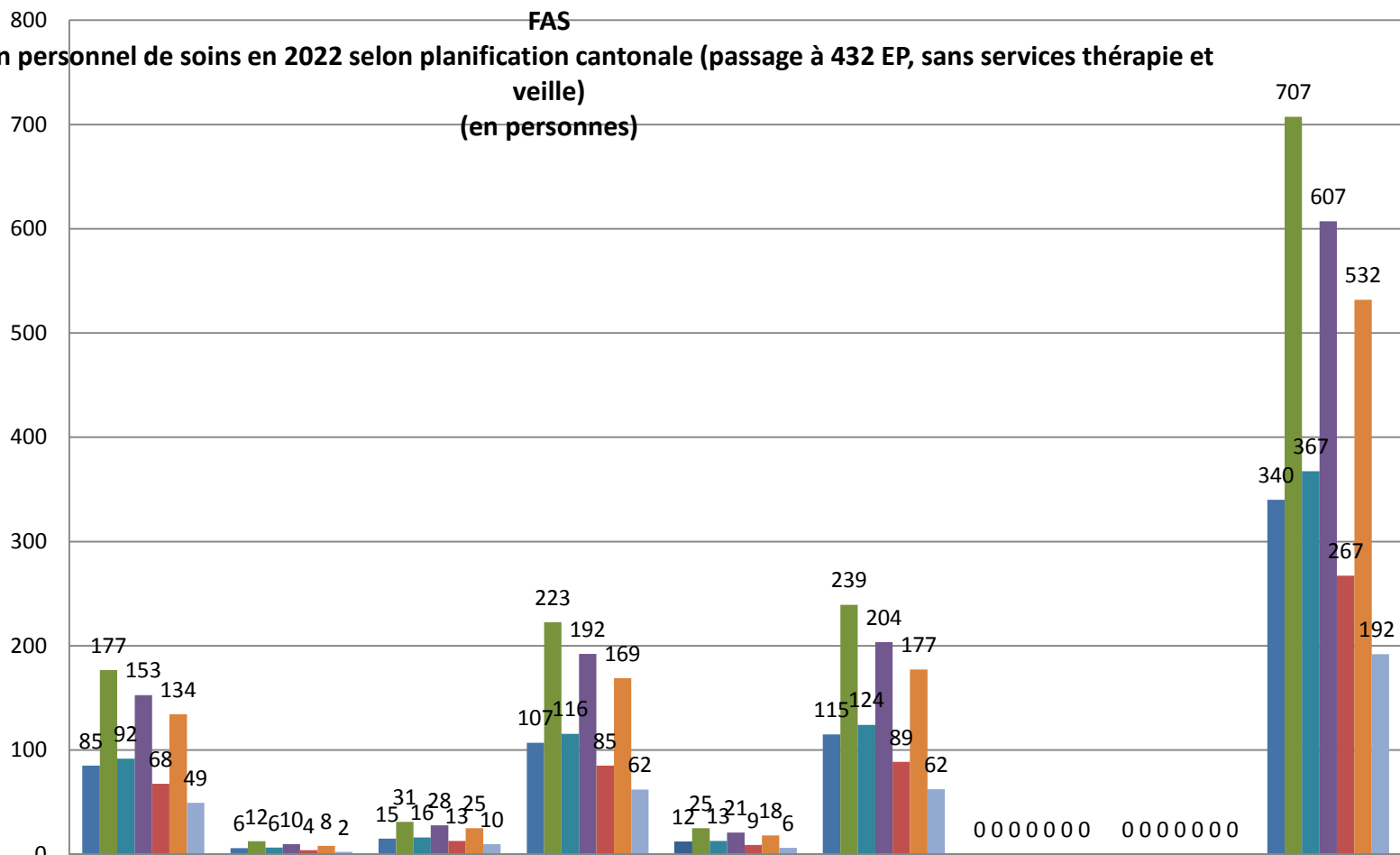


FAS

Besoins en personnel de soins en 2022 selon planification cantonale (passage à 432 EPT/, sans services thérapie et veille) (en personnes)



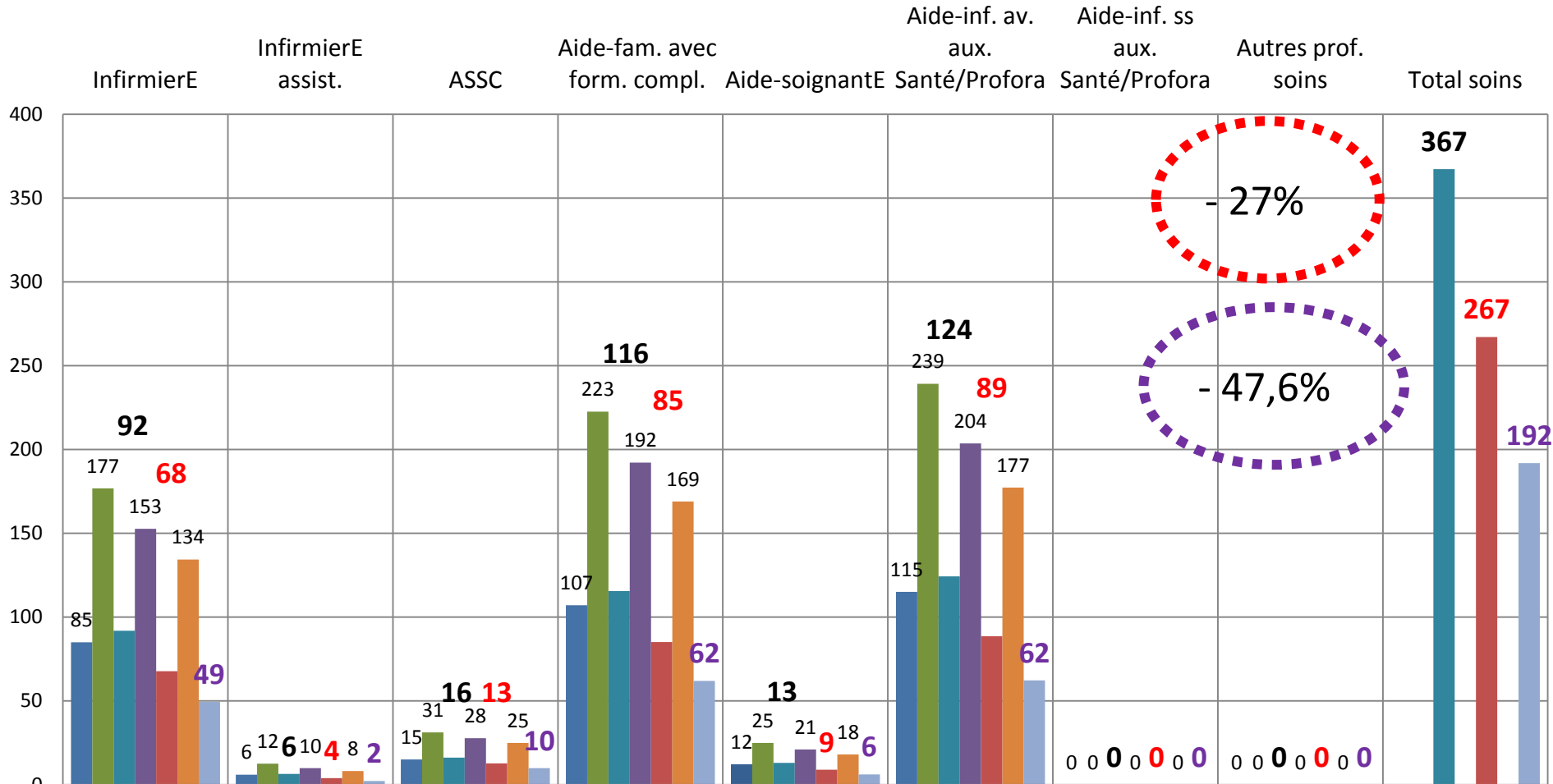
FAS
Besoins en personnel de soins en 2022 selon planification cantonale (passage à 432 EP, sans services thérapie et veille)
(en personnes)



	InfirmierE	InfirmierE assist.	ASSC	Aide-fam. avec form. compl.	Aide-soignantE	Aide-inf. av. aux. Santé/Profora	Aide-inf. ss aux. Santé/Profora	Autres prof. soins	Total soins
FAS état au 31.12.10	85	6	15	107	12	115	0	0	340
FAS Proj. 2022	177	12	31	223	25	239	0	0	707
FAS Diff.	92	6	16	116	13	124	0	0	367
FAS Proj +10% tx act. en pers.	153	10	28	192	21	204	0	0	607
FAS Proj +10% tx act. diff.	68	4	13	85	9	89	0	0	267
FAS Proj +20% tx act. en pers.	134	8	25	169	18	177	0	0	532
FAS Proj +20% tx act. diff.	49	2	10	62	6	62	0	0	192

FAS

Besoins en personnel de soins en 2022 selon planification cantonale (en personnes)



■ FAS état au 31.12.10

■ FAS Proj. 2022

■ FAS Diff.

■ FAS Proj +10% tx act. en pers.

■ FAS Proj +10% tx act. diff.

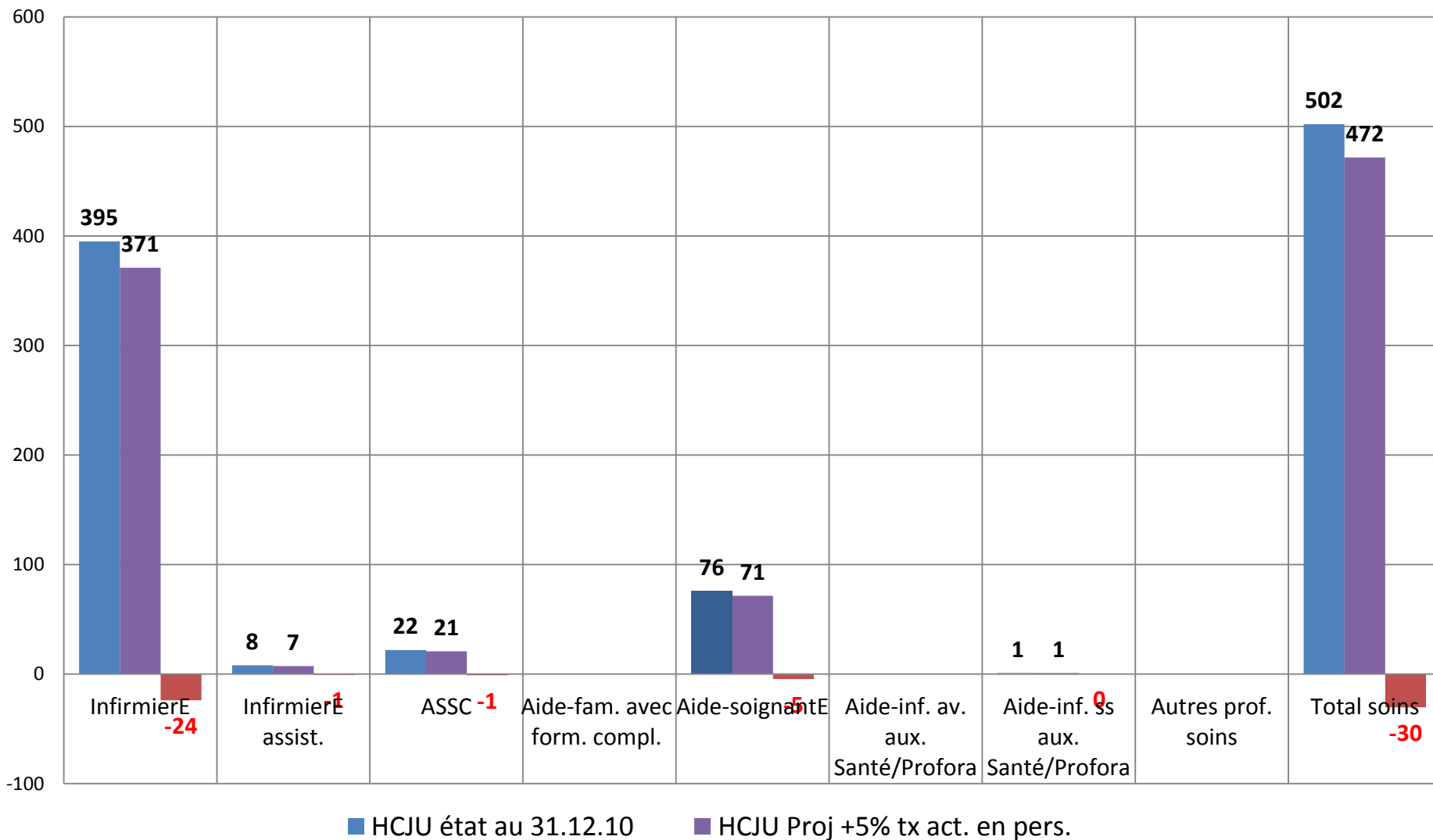
■ FAS Proj +20% tx act. en pers.

■ FAS Proj +20% tx act. diff.

HCJU

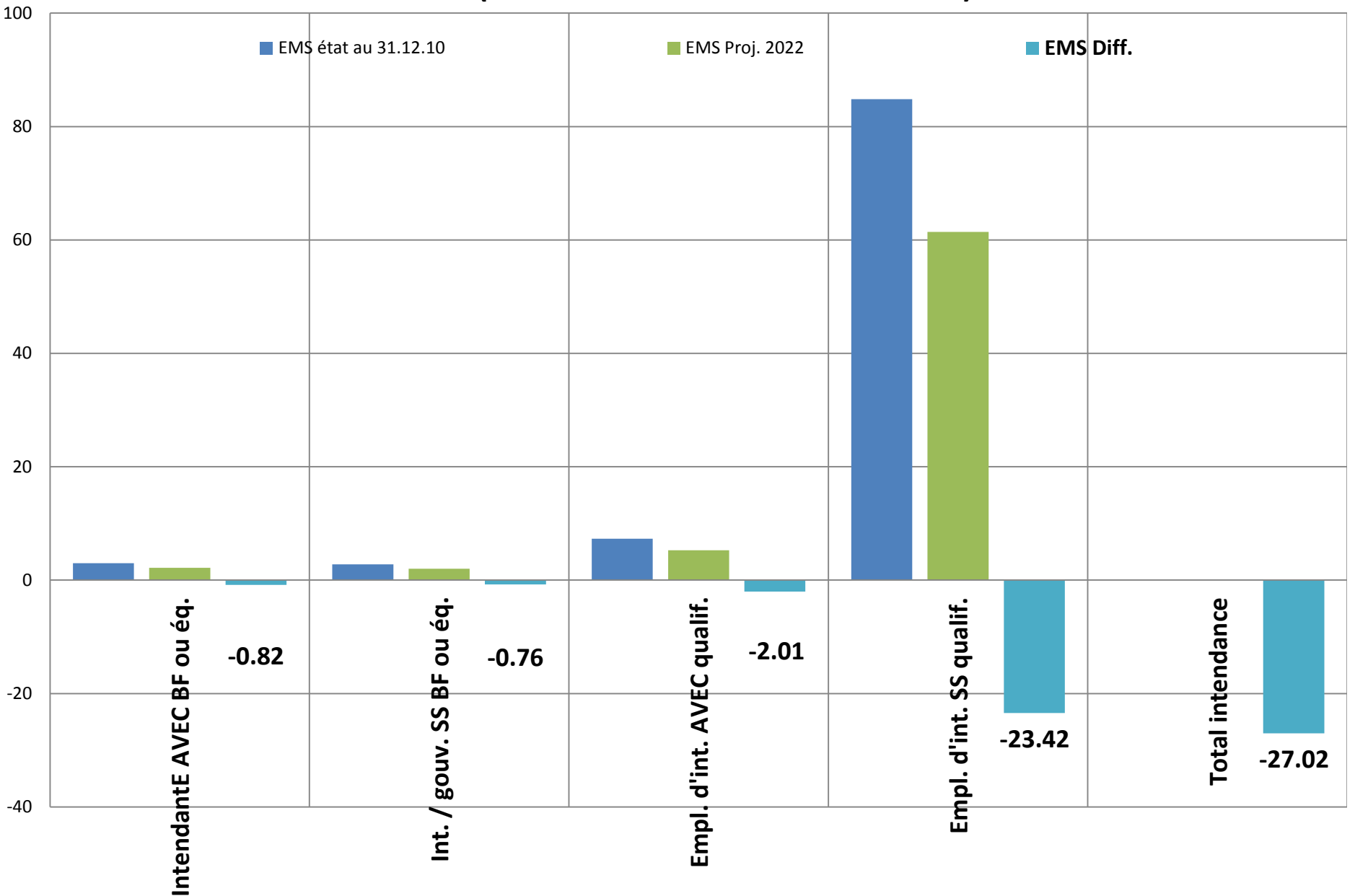
Besoins en personnel de soins en 2022 (selon planification cantonale: constante))

En personnes



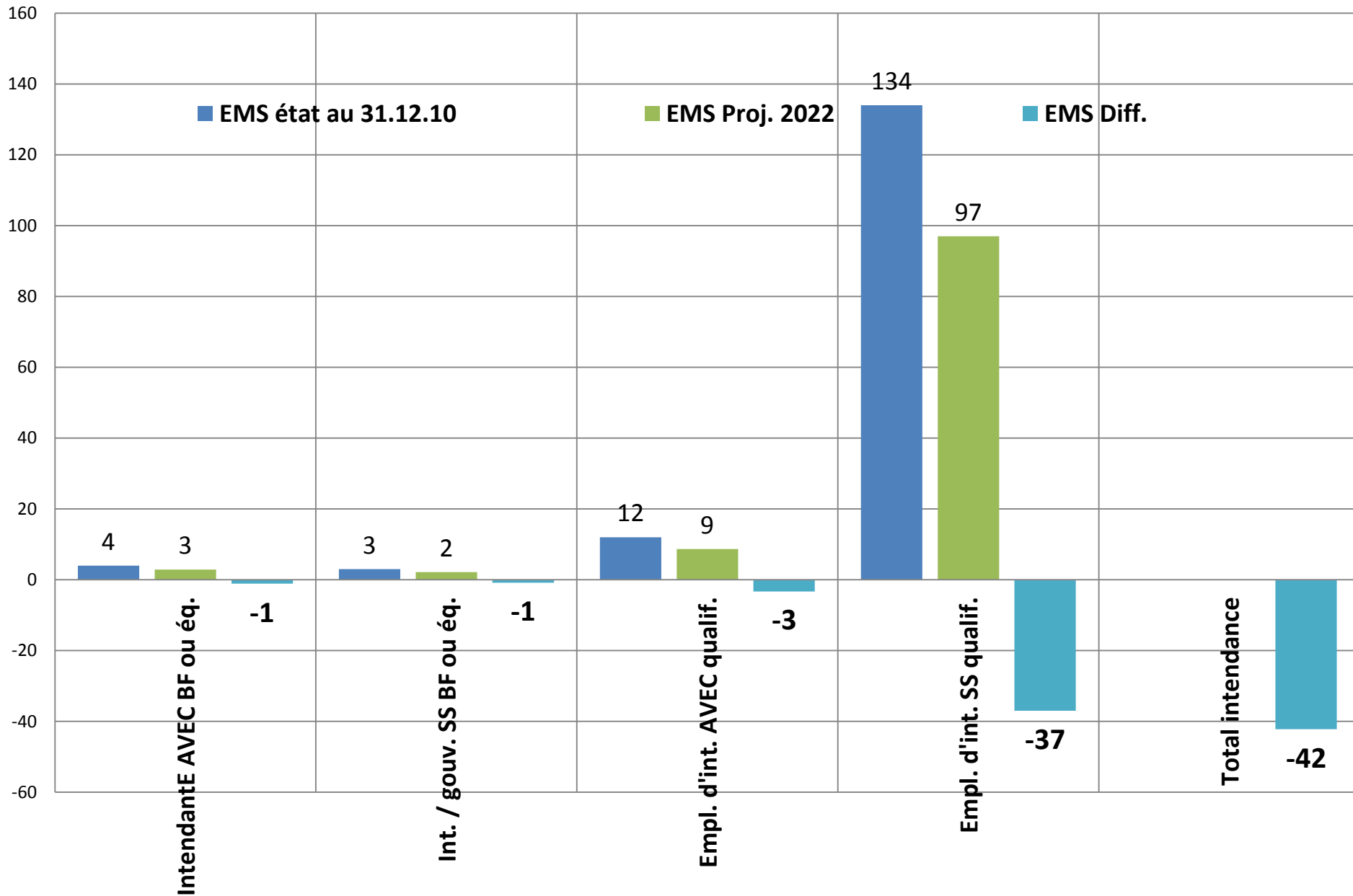
Besoins en personnel d'intendance en 2022 (selon planification cantonale)

En EPT (NB: seuls les EMS sont concernés)



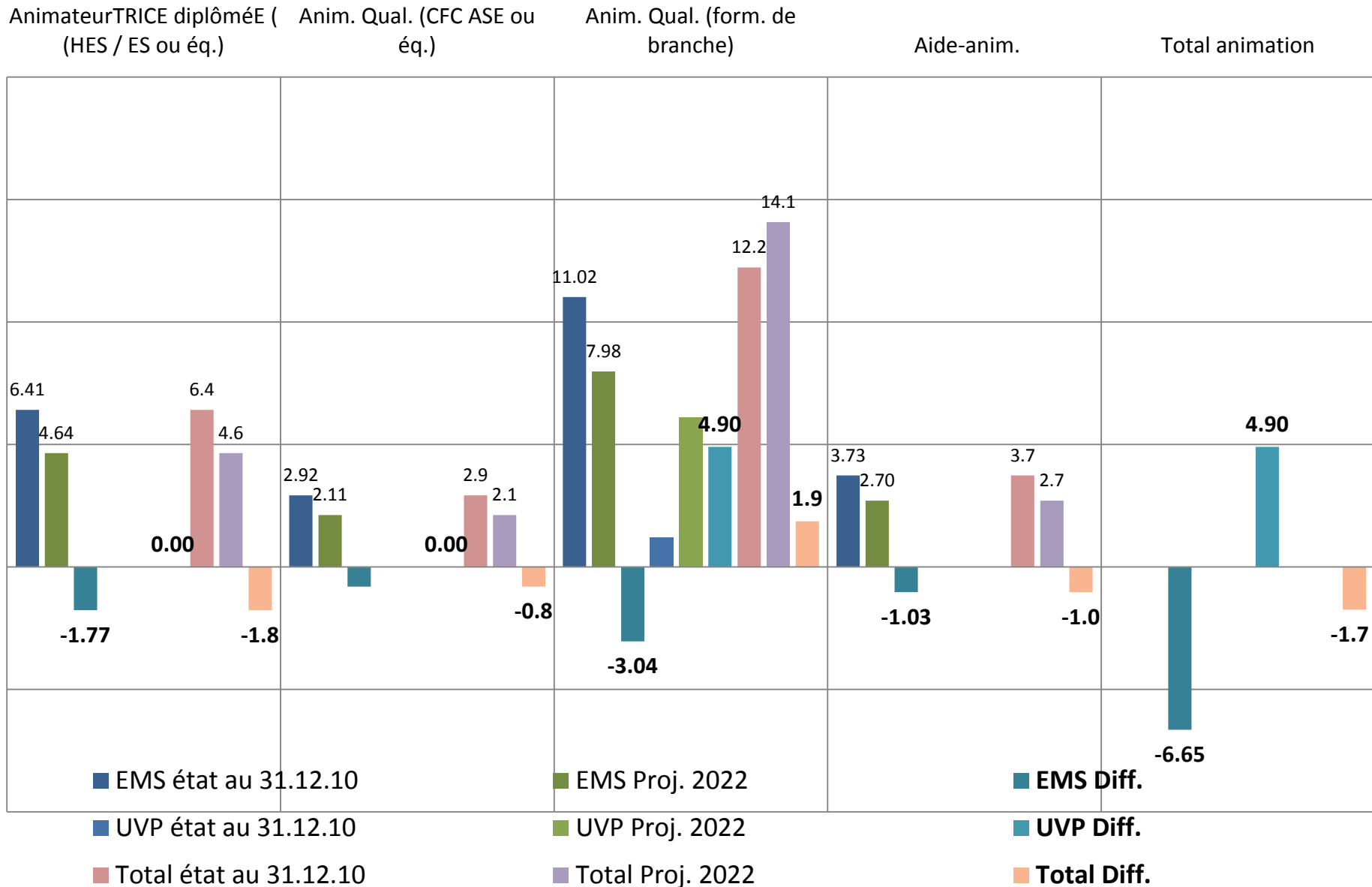
Besoins en personnel d'intendance en 2022 (selon planification cantonale)

En personnes (EMS)



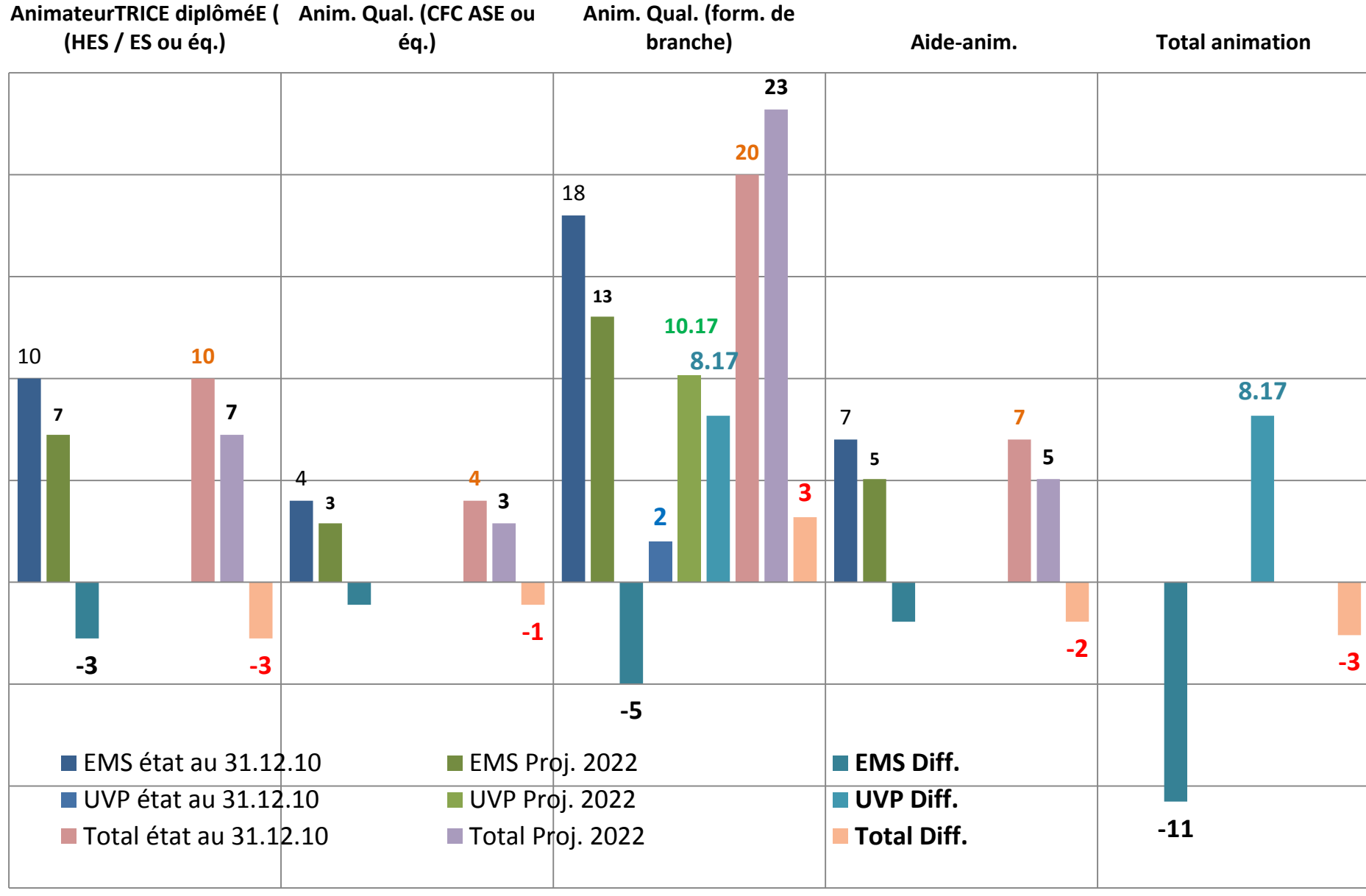
Besoins en personnel d'animation en 2022 (selon planification cantonale)

En EPT (EMS et UVP)

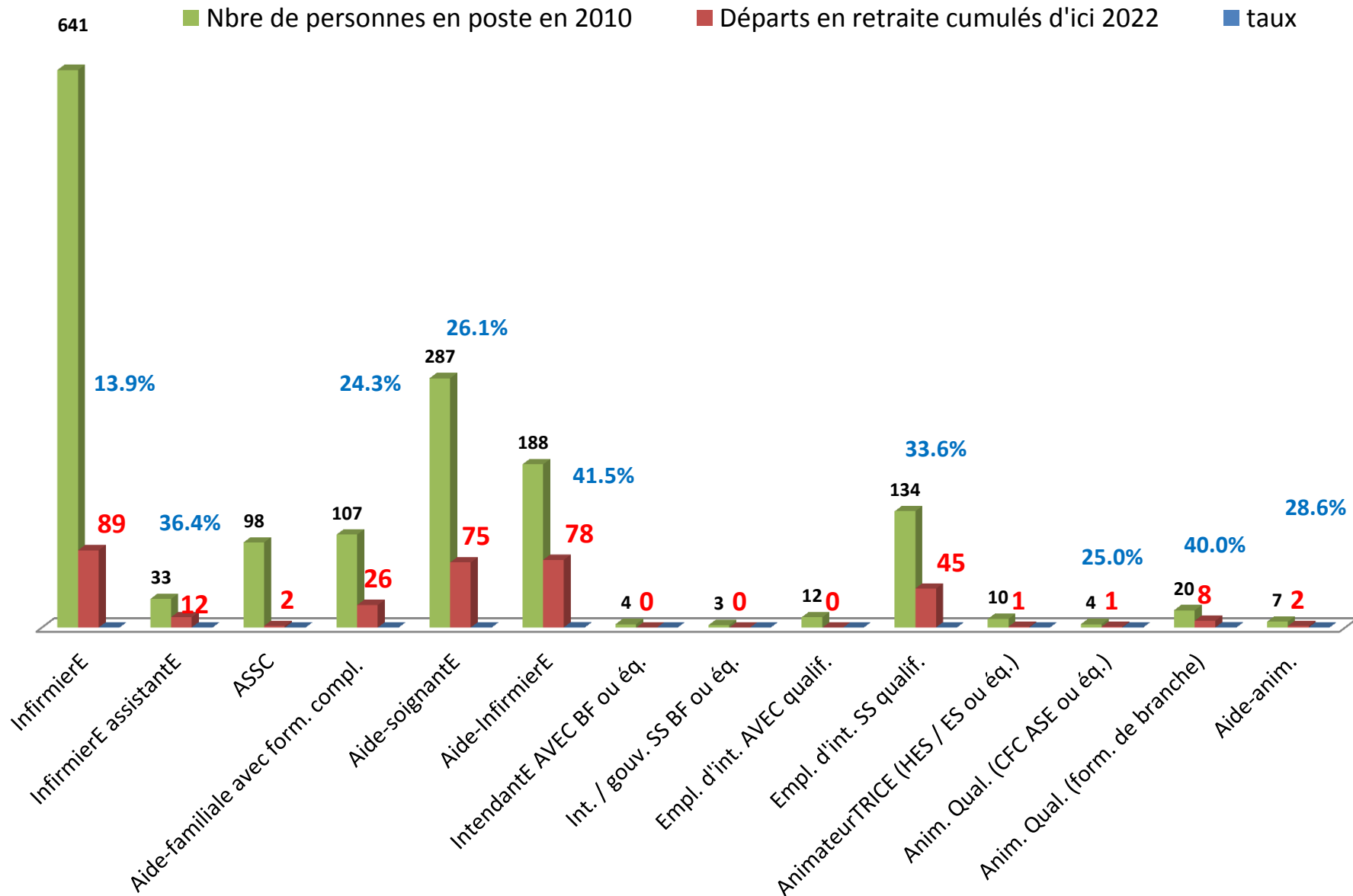


Besoins en personnel d'animation en 2022 (selon planification cantonale)

En personnes (EMS et UVP)

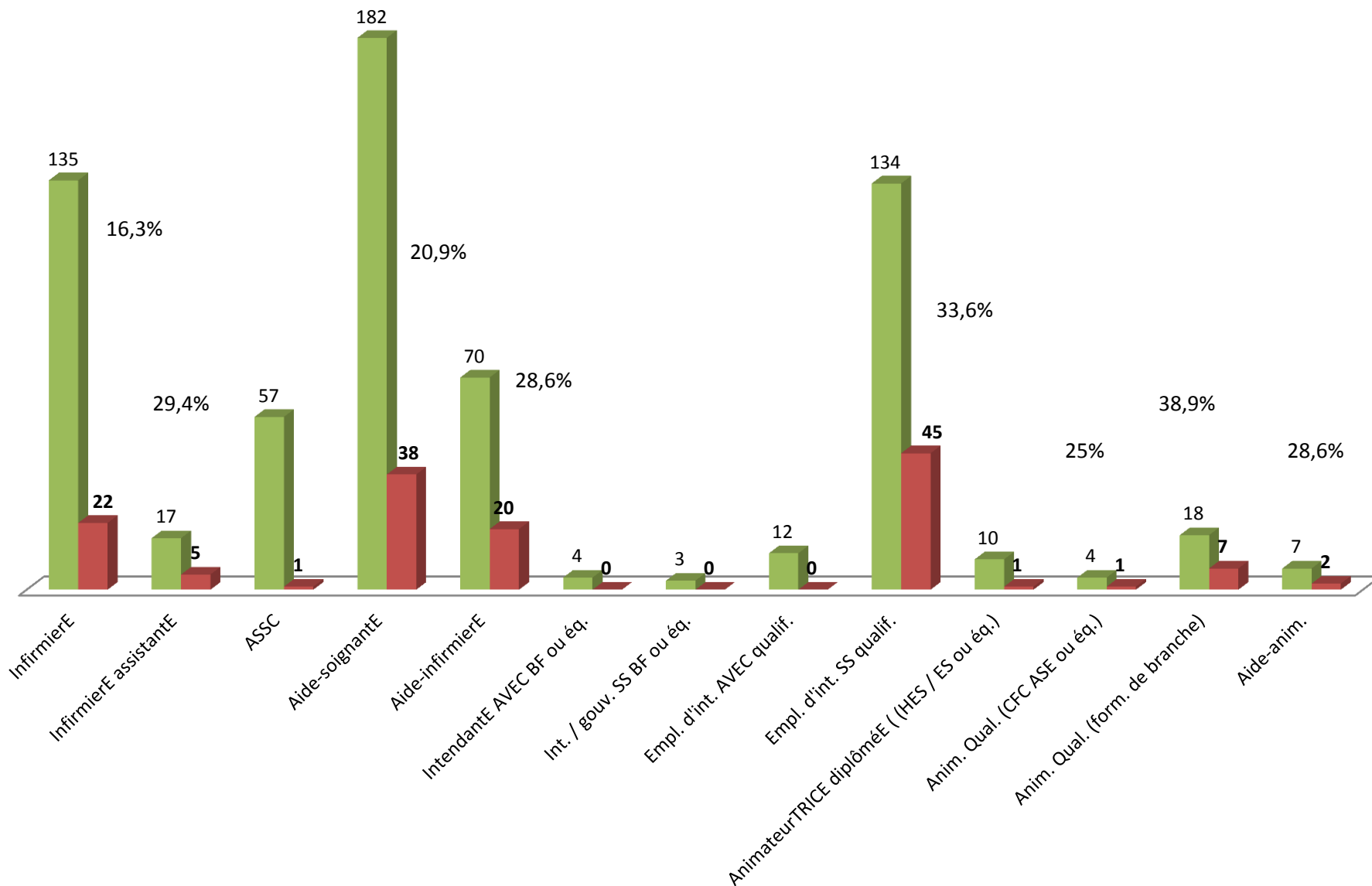


Consolidé: Départs en retraite par type d'employés



EMS: Départs à la retraite par type d'employés

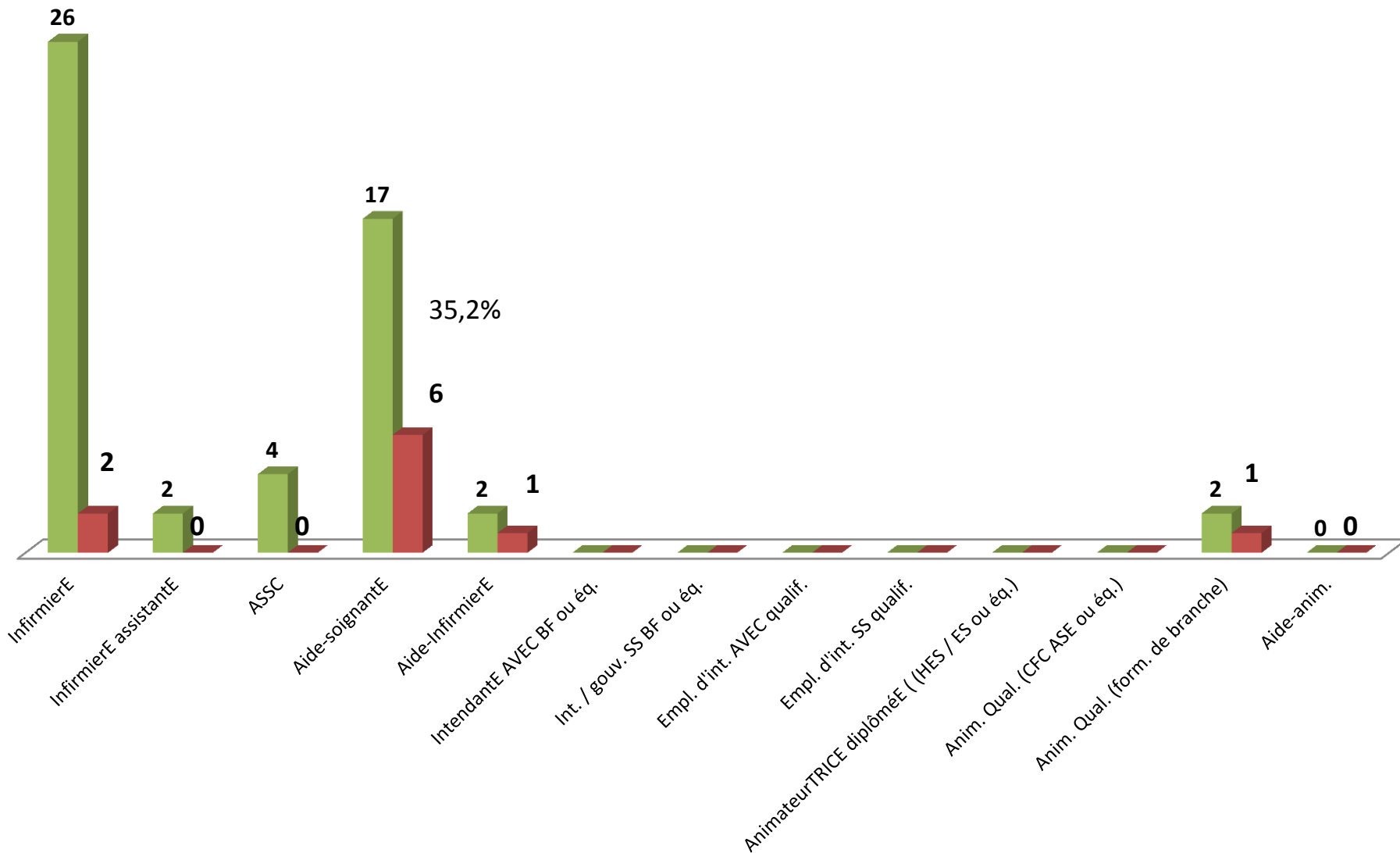
■ Nbre de personnes en poste en 2010 ■ Départs en retraite cumulés d'ici 2022



UVP: Départs en retraite par type d'employés

■ Nbre de personnes en poste en 2011

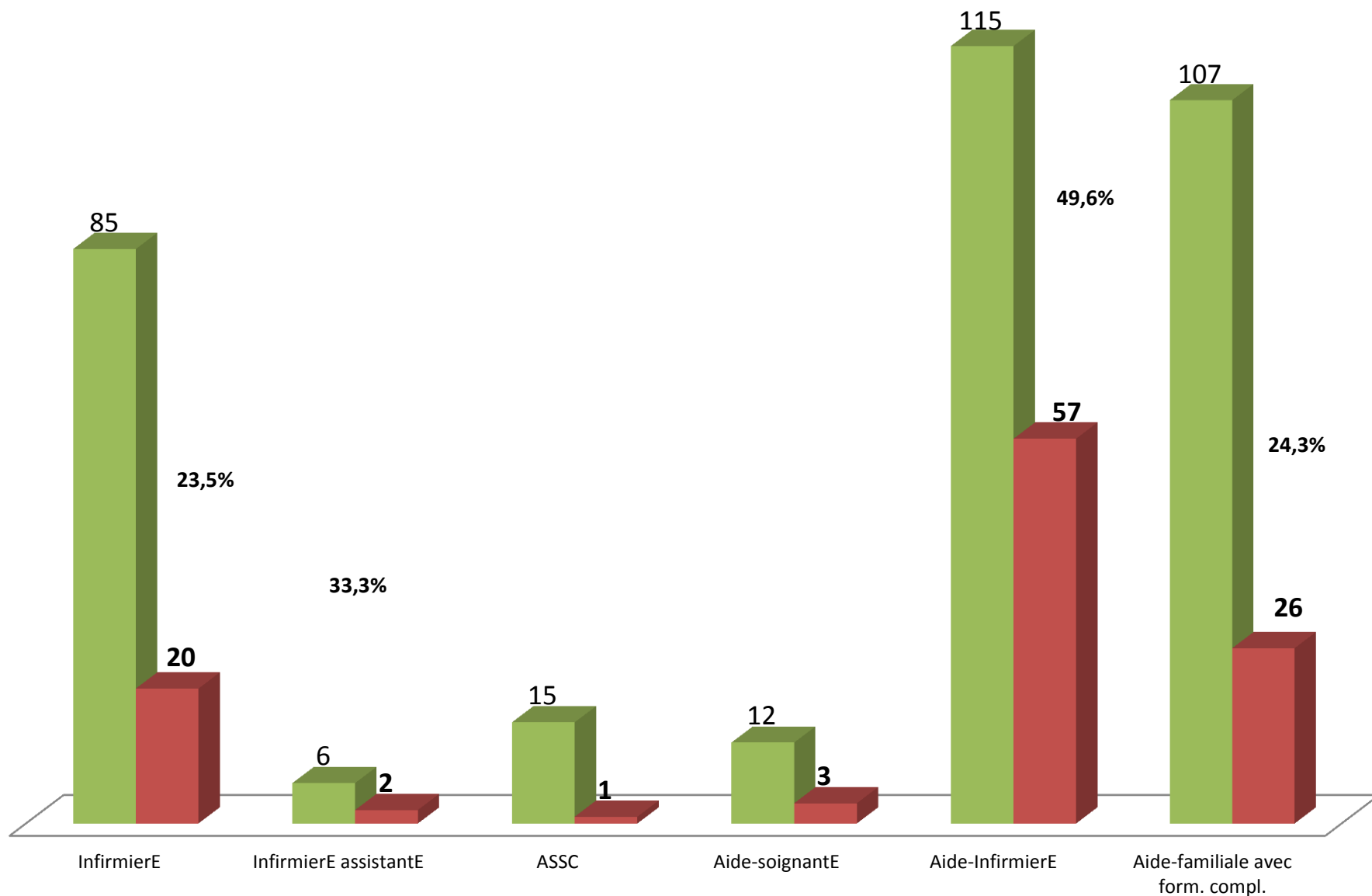
■ Départs en retraite cumulés d'ici 2022



FAS: Départs en retraite par type d'employés

■ Nbre de personnes en poste en 2010

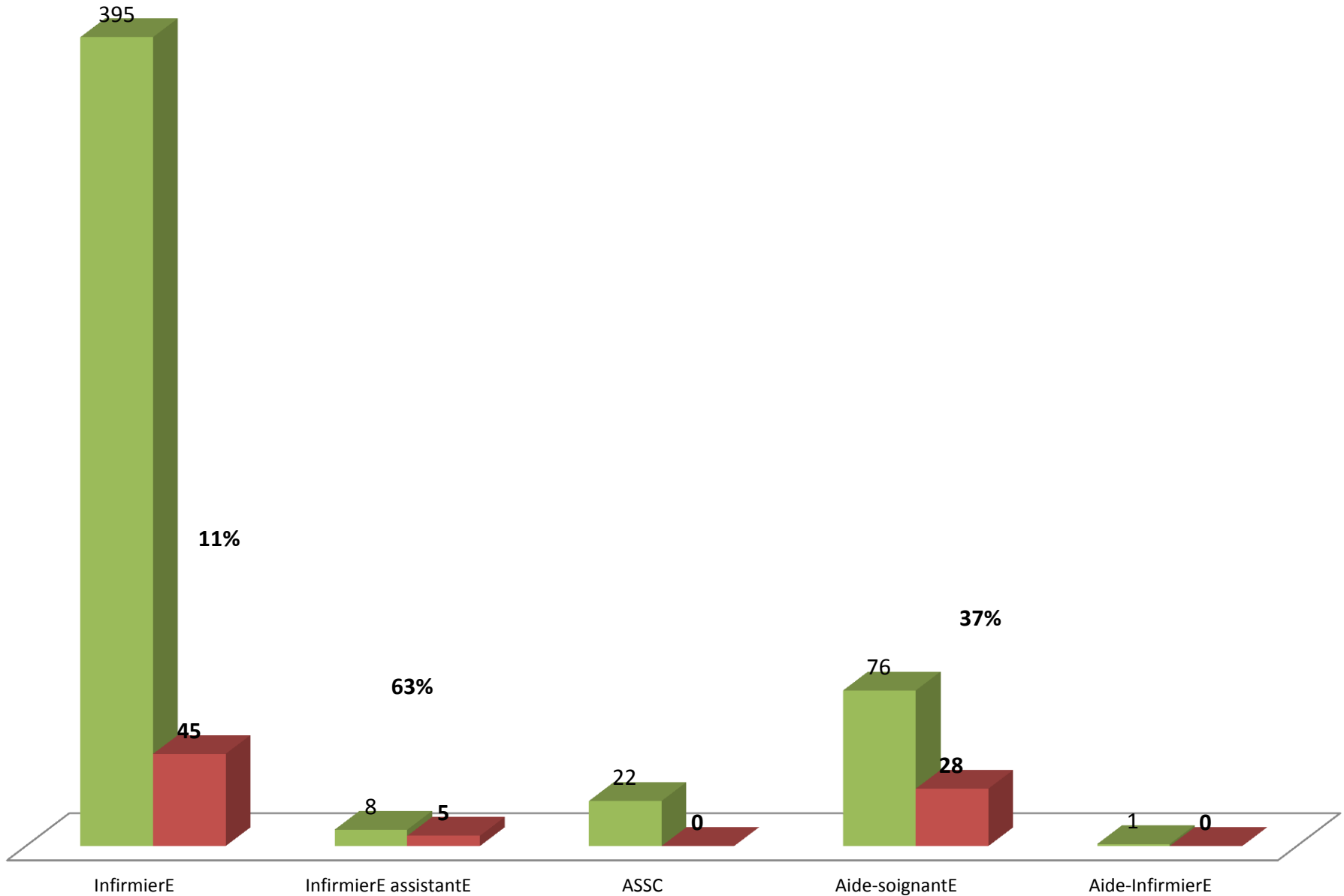
■ Départs en retraite cumulés d'ici 2022



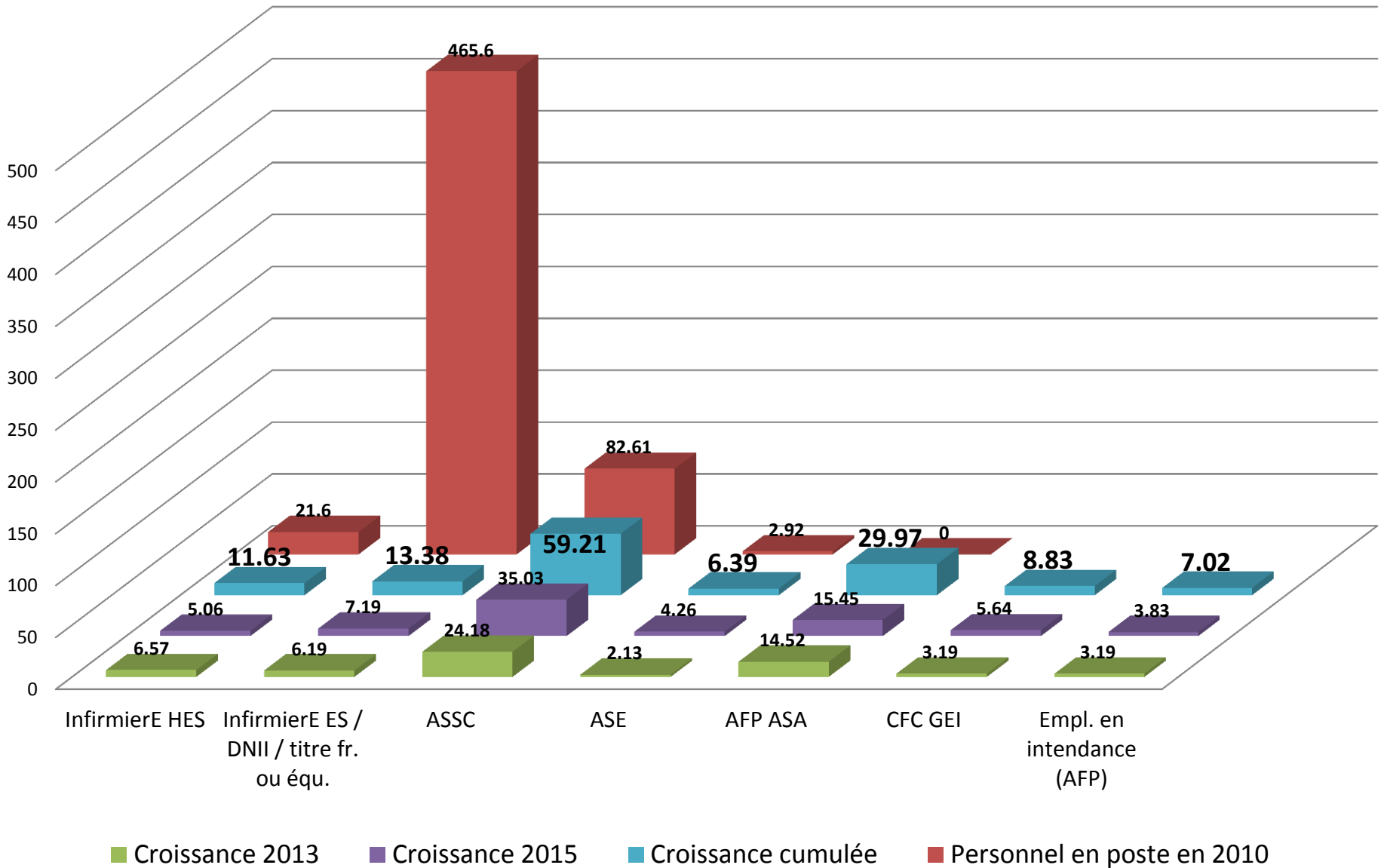
HJU: Départs en retraite par type d'employés

■ Nbre de personnes en poste en 2011

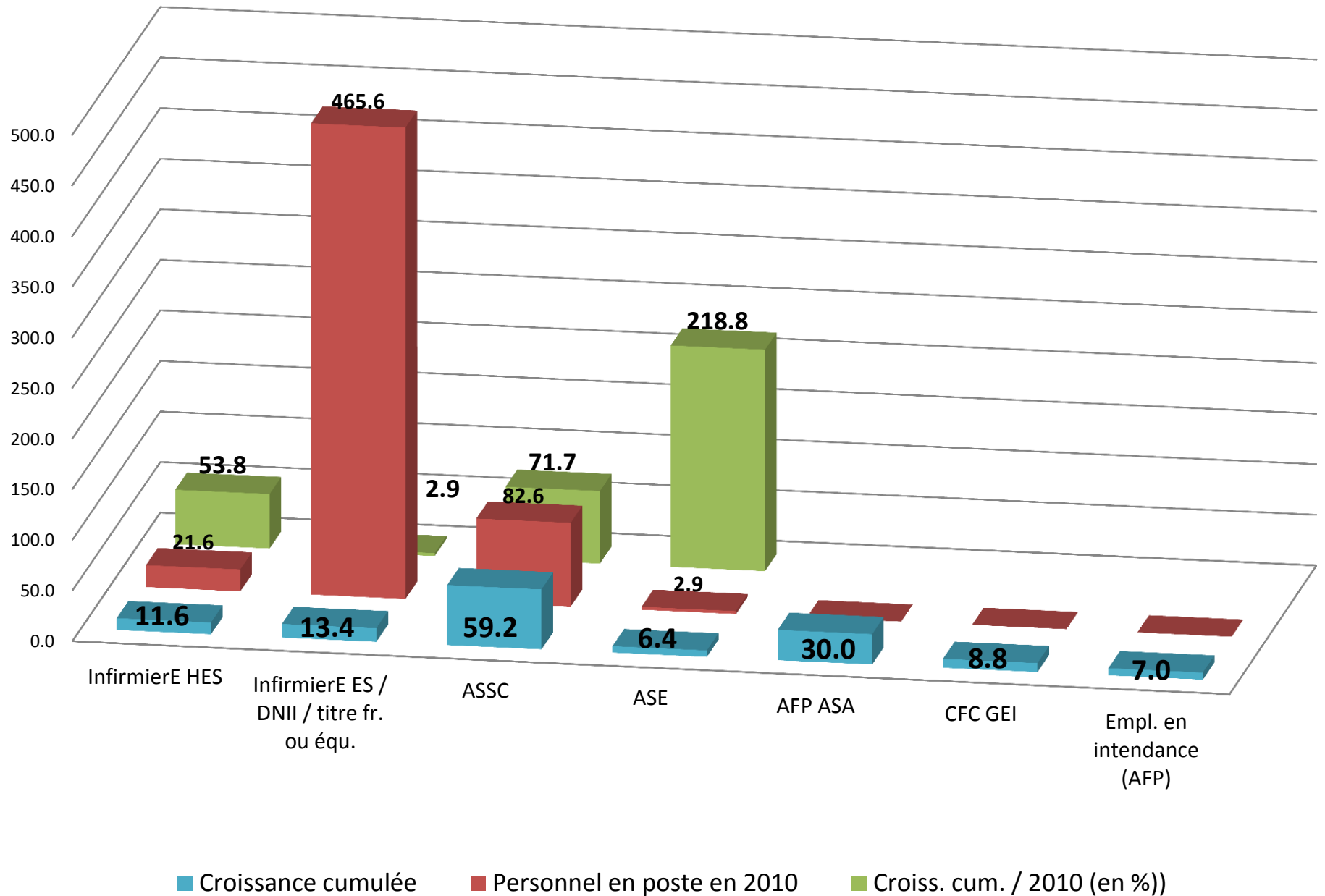
■ Départs en retraite cumulés d'ici 2022



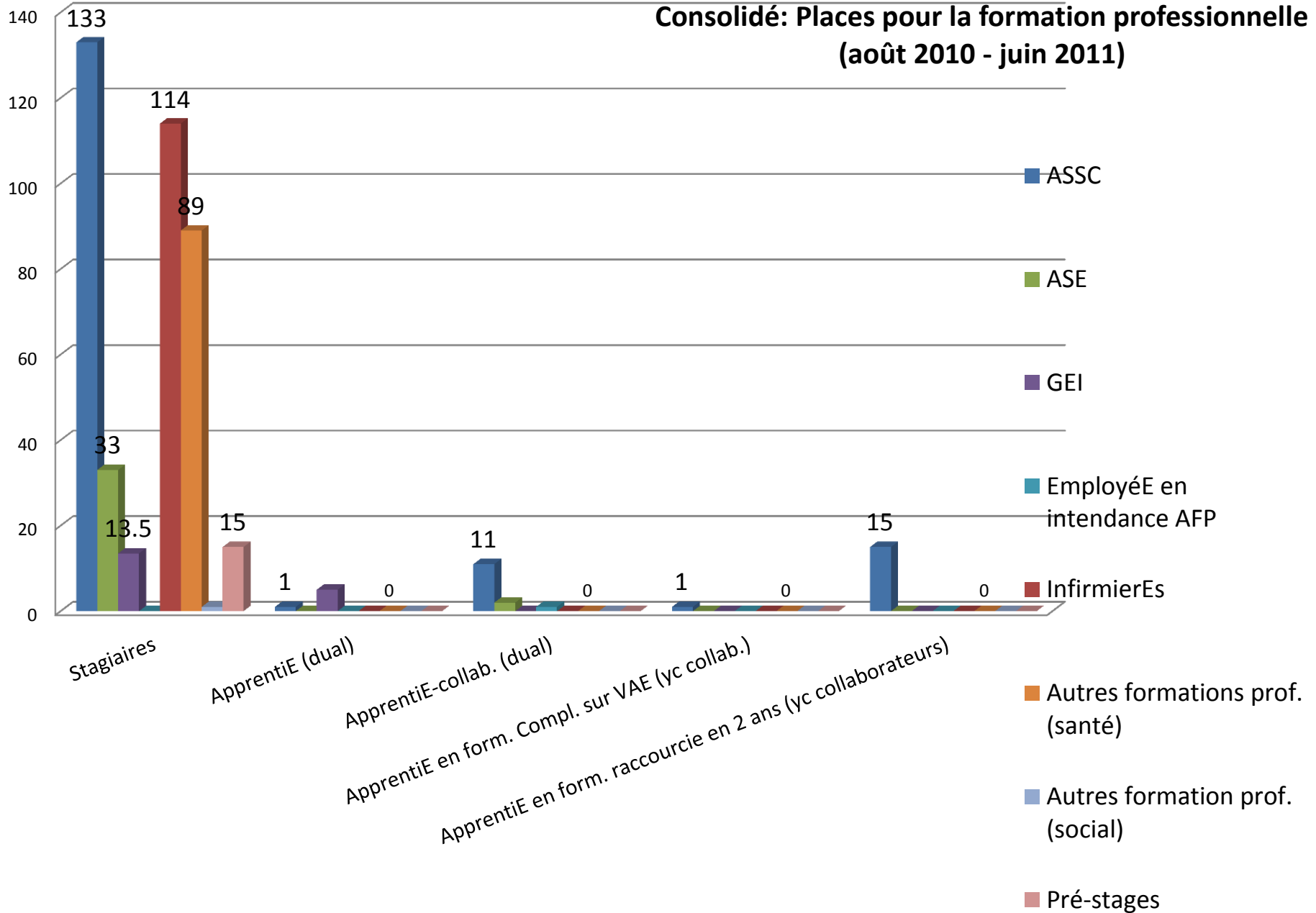
Consolidé: Modifications prévues des effectifs à court et moyen terme (en EPT)



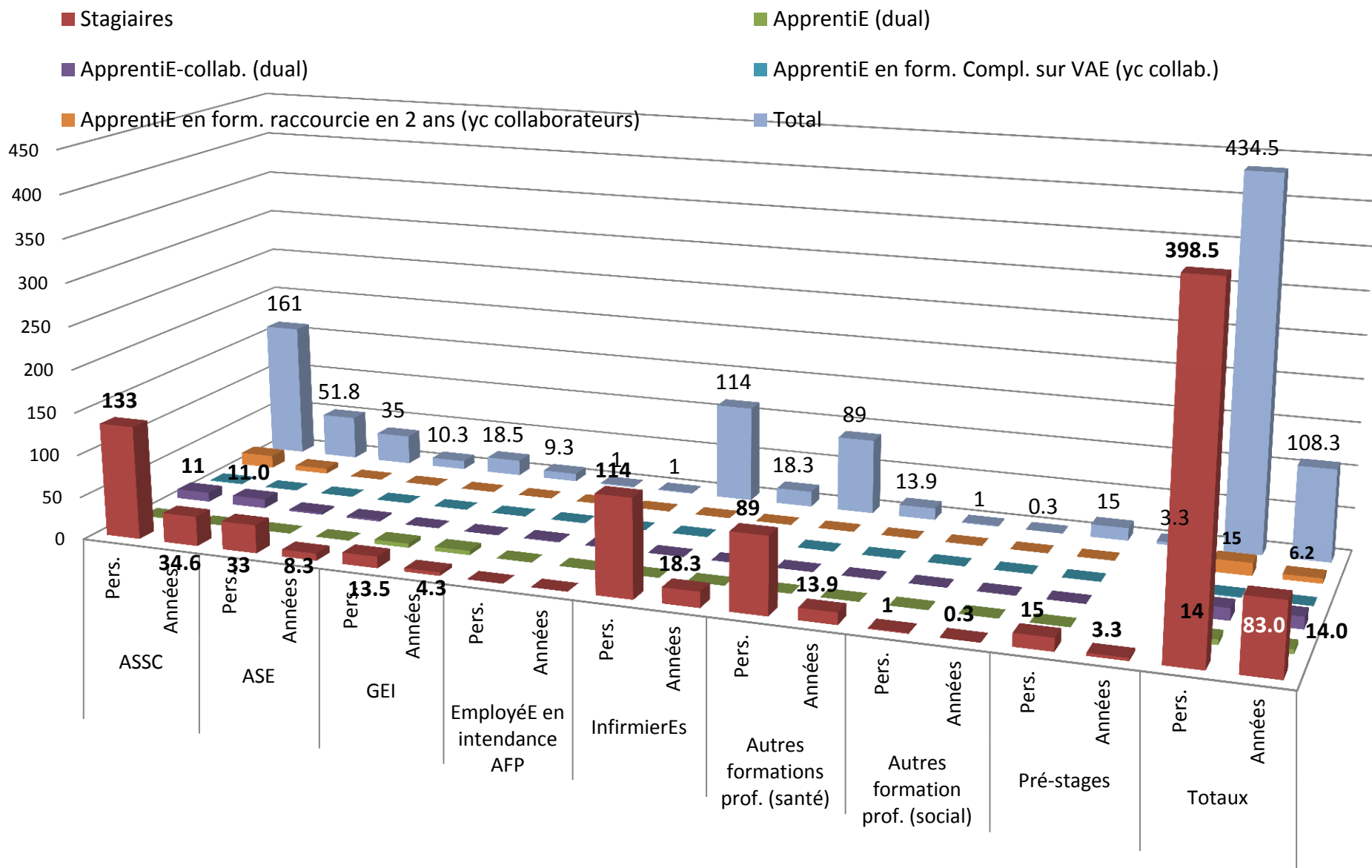
Modification prévue des effectifs à moyen terme par rapport à 2010 (en EPT)



Consolidé: Places pour la formation professionnelle (août 2010 - juin 2011)

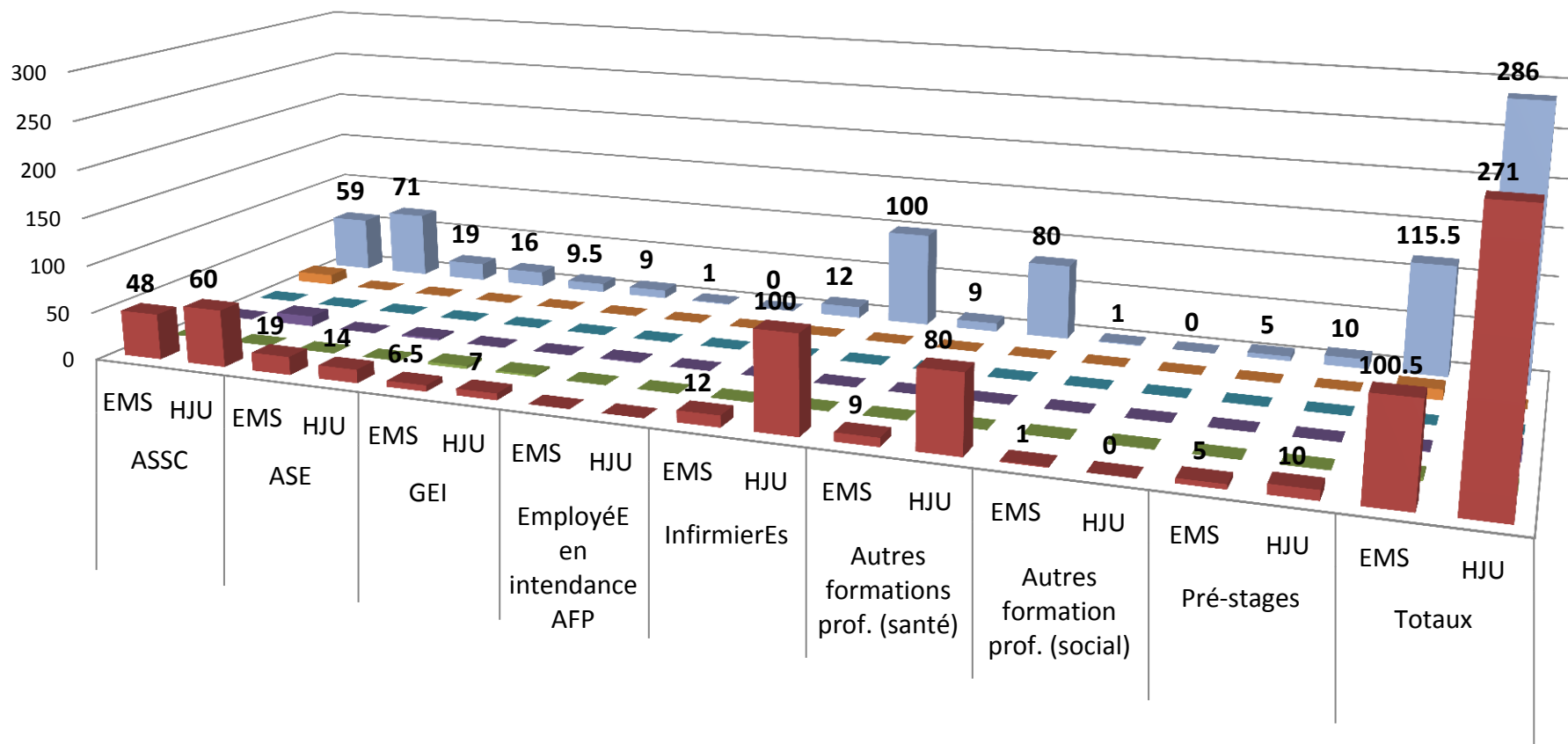


Consolidé: Places pour la formation professionnelle (août 2010 - juin 2011)



EMS et HJU: Places pour la formation professionnelle

En personnes. (Base = août 2010 - juin 2011)



■ Stagiaires

■ ApprentiE (dual)

■ ApprentiE-collab. (dual)

■ ApprentiE en form. Compl. sur VAE (yc collab.)

■ ApprentiE en form. raccourcie en 2 ans (yc collaborateurs)

■ Total

FAS: Places pour la formation professionnelle (août 2010 - juin 2011)

