



TRIAGE FORESTIER DES DEUX RIVES



1908 RIDDES
NATEL 079 449 43 50

CASE POSTALE 18
FAX 027 306 79 80

TÉL. 027 306 16 05
TVA : CHE-116.212.382



Bengail



TRIAGE FORESTIER DES DEUX RIVES



1908 RIDDES
NATÉL 079 449 43 50

CASE POSTALE 18
FAX 027 306 79 80

TÉL. 027 306 16 05
TVA : CHE-116.212.382

Aperçu des points clés de l'intervention

- Présentation du triage
- Historique du triage
- Organisation du triage
- Finances
- Bilans et perspectives
- Conclusions

Présentation du Triage



Présentation du Triage



Présentation du Triage

- **Surface :** 3'400 ha
- **Possibilité du Triage :** 6'000 m³
- **Personnel :** 8 EPT
- **Matériel :** Tracteur HSM 805D
Centre forestier fonctionnel
Halle de stockage 1'500 m³
Place de dépôt de 11'000 m²

Historique du Triage

Avant 1986 Personnel non permanent

1986	Bourgeoisie de Riddes	Engagement 1 garde, 1 forestier-bûcheron et 1 apprenti
1987	Bourgeoisie de Riddes et Leytron	Contrat de collaboration
1988	Création du Triage	Riddes – Leytron (1'200 ha)
1992	Adhésion de Saxon	Riddes-Leytron-Saxon (2'400 ha)
1993	Construction du Centre	Investissement de Fr. 630'000.-
1993	Forme de gestion actuelle	Comité de gestion
1998	Partenariat	Bourgeoisie de Saillon (200 ha)
2003	Adhésion de Chamoson	Riddes-Leytron-Saxon-Saillon-Chamoson (3'200 ha)
2008	Gestion directe	5 Communes = 1 forêt

Organisation du Triage

- **Société simple**
- **Gestion directe**

Organisation du Triage

Les organes du Triage sont :

- La Commission interbourgeoisiale (information, contrôle)
- Le comité de Gestion (stratégie)
- Le Garde Forestier responsable (opérationnel)

Organisation du Triage

La politique du développement du Triage des Deux Rives se compose de deux axes :

- Les travaux sylvicoles des communes concernées dont les bénéfices sont réinvestis dans les forêts.
- Les travaux annexes pour des consommateurs publics ou privés dont les bénéfices sont réinvestis dans l'entreprise.

Finances

Structure et origine des moyens financiers :

- Propriétaires forestiers
- Communes
- Sociétés de développement et Offices du Tourisme
- Travaux annexes
- Unité de gestion administrative

Bilan, leçons et perspectives

Avantages de la structure actuelle :

- Vision globale de la gestion
- Une surveillance permanente
- Une spécialisation
- Diversification
- Capacité de réaction rapide
- Un encadrement pour les apprentis

Bilan, leçons et perspectives

Obstacles surmontés :

- Perte d'autonomie des communes propriétaires
- Inquiétude du Service des Forêts du Canton du Valais
- Tous les travaux sur base de devis (risque pour le Triage)

Bilan, leçons et perspectives

Atouts et forces :

- Rapidité de décision
- Autonomie de gestion

Faiblesses :

- Entente politique entre les différents propriétaires
- Qualité du « Chef »

Bilan, leçons et perspectives

Facteurs de réussite :

- Confiance des autorités
- Résultat financier

Bilan, leçons et perspectives

Enjeux à venir, défis à relever :

- Maintien de la rentabilité
- Baisse des subventions
- Contrat de prestations à pérenniser

Perspectives d'évolution :

- Spécificité plus grande
- S'associer à d'autres propriétaires (Communes)
- Développement de notre secteur « nature »

Conclusion

Ce n'est pas le meilleur système de gestion,
ce n'est pas les plus mauvais système de gestion,
c'est l'exemple qui s'adaptait le mieux à notre
environnement

*« Se réunir est un début ;
rester ensemble est un progrès ;
travailler ensemble est la réussite. »*

Henry Ford

Merci de votre attention

